

La mappa del percorso

L'infermieristica nella salute, nella politica,
nelle organizzazioni. La sfida che ci aspetta



FNOPI

Dario Laquintana

BOLOGNA 22 GIUGNO 2018

Royal Hotel Carlton

X Conferenza nazionale delle politiche

della Professione infermieristica

LA CASSETTA DEGLI ATTREZZI

Luci e ombre dei nuovi contratti

**RIFLESSIONI DI UN
DIRETTORE DELLE
PROFESSIONI SANITARIE**

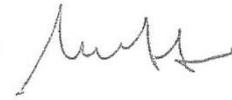
Dario Laquintana



FNOPI

Il giorno **21 maggio 2018**, alle ore 14.30, presso la sede dell'ARAN, ha avuto luogo l'incontro tra:

l'ARAN nella persona del Presidente **Dott. Sergio Gasparrini**



e le seguenti Organizzazioni e Confederazioni sindacali:

Organizzazioni Sindacali

Confederazioni Sindacali

FP CGIL *Scena fondazione*

CGIL *Flaminio*

CISL FP *Scena fondazione*

CISL *Scena fondazione*

UIL FPL *Scena fondazione*

UIL *Scena fondazione*

FIALS *Scena fondazione*

CONFSAL *Scena fondazione*

NURSIND *Scena fondazione*

CGS *Scena fondazione*

FSI *Scena fondazione*

USAE *Scena fondazione*

NURSING UP *Scena fondazione*

CSE *Scena fondazione*



Al termine della riunione le parti sottoscrivono l'allegato Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto Sanità relativo al triennio 2016 - 2018.

Chi manca?

ACCERTAMENTO DELLA RAPPRESENTATIVITA' TRIENNIO 2016-2018

COMPARTO SANITA'						
ORGANIZZAZIONE SINDACALE	DELEGHE	%	VOTI	%	MEDIA	CONF.
FP CGIL	67.461	24,45%	92.925	26,05%	25,25%	CGIL
CISL FP	66.070	23,95%	89.086	24,97%	24,46%	CISL
UIL FPL	48.903	17,72%	65.195	18,27%	18,00%	UIL
FIALS	26.195	9,49%	36.820	10,32%	9,91%	CONFISAL
NURSIND	19.864	7,20%	20.757	5,82%	6,51%	CGS
FSI	16.177	5,86%	21.407	6,00%	5,93%	USAE
NURSING UP	19.403	7,03%	16.397	4,60%	5,81%	CSE

– 12.32% complessivo della rappresentanza sindacale non ha firmato il CCNL (14% dei 265.000 infermieri del SSN)

- Problema nelle aziende in cui i sindacati di categoria sono maggioritari in RSU



Effetto Madia



FNOPI

"Con la Madia indietro di dieci anni"

Brunetta, Affari Italiani 9/1/18

D. L.vo 150/2009

Ccnl 2016/18

Rigida separazione tra il ruolo datoriale e quello delle OO.SS

"...partecipazione consapevole, al dialogo costruttivo e trasparente, alla reciproca considerazione dei rispettivi diritti..."

Divieto di trattativa su alcuni temi (es. premialità, mobilità,) e nullità degli accordi sottoscritti

Molti dei temi tornano/restano nelle relazioni sindacali

Stop alla CONCERTAZIONE

PARTECIPAZIONE articolata in:

Informazione

Confronto

Organismo paritetico di partecipazione



Il problema delle risorse...



INDENNITA' ACCESSORIE	CCNL 1/9/1995 (in Lire)	(in €)	CCNL 2018	Differenze
Polizia Giudiziaria	1.400.000	722,87	723,04	0,17
Reperibilità	40.000	20,66	20,66	0
Indennità su 3 turni (ind. giornaliera)	8.500	4,38	4,49	0,11
Indennità su 2 turni (ind. giornaliera)	3.500	1,8	2,07	0,27
Indennità TI - SI - SO - Dialisi	8.000	4,13	4,13	0
Malattie Infettive	10.000	5,16	5,16	0
Lavoro notturno (per ora - 22-06)	4.500	2,32	2,74	0,42

Articolo	2001 lire	2001	2013	2014	2001/2014
Cono gelato	1.500	€ 0,98	€ 3,00	€ 3,00	206%
Penna a sfera	500	€ 0,33	€ 0,95	€ 0,95	188%
Tramezzino	1.500	€ 0,98	€ 2,10	€ 2,10	114%
Pizza Margherita	6.500	€ 4,29	€ 8,50	€ 8,50	98%
Biscotti Privolat	2.900	€ 1,91	€ 3,49	€ 3,52	84%
Caffè 2 pz.	5.090	€ 3,36	€ 6,10	€ 6,15	83%
Pasta integrale Kg. 1	1.850	€ 1,22	€ 2,18	€ 2,19	79%
Saponetta	1.400	€ 0,92	€ 1,64	€ 1,64	78%
Fettine di vitello al kg.	23.200	€ 15,32	€ 25,82	€ 25,82	69%
Passata di pomodoro in bottiglia	1.200	€ 0,79	€ 1,30	€ 1,33	68%
Lavanderia pantalone	3.700	€ 2,44	€ 4,00	€ 4,10	68%
Parrucchiere messa in piega	19.000	€ 12,54	€ 20,90	€ 20,90	67%
Sogliola al Kg.	27.000	€ 17,82	€ 29,50	€ 29,50	66%
Patate al kg.	1.200	€ 0,79	€ 1,30	€ 1,30	65%
Jeans	125.000	€ 82,57	€ 129,00	€ 131,00	59%
Candeggina 1 l.	1.350	€ 0,89	€ 1,39	€ 1,39	56%
Pane in cassetta	1.550	€ 1,02	€ 1,60	€ 1,62	56%
Quotidiano	1.500	€ 0,98	€ 1,50	€ 1,50	53%
Biglietto autobus	1.500	€ 0,98	€ 1,50	€ 1,50	53%
Supplì cadauno	1.500	€ 0,98	€ 1,50	€ 1,50	53%

Risorse economiche contrattuali

- Ferma la valorizzazione delle indennità
- Ferme le retribuzioni base dal 2009
- Sostanziale riduzione del potere d'acquisto
- Aumento medio 86,00€ (range tabellare 50,50-90,80)
- Effetto degli 80,00€ inseriti con la finanziaria 2014 e riassorbiti (range tabellare + perequazione 80,50-94,80)
- Risorse stanziare con DPCM del 18 aprile 2016 e DPCM 27 febbraio 2017 per 1,4 mld € a cui si sono aggiunti con atto integrativo Regioni del 15/2/2018 360 mln€



Dove erano gli infermieri?

C'era la professione...

Contratto Infermieri. Anche l'Ipasvi in campo:
“Ormai è questione di dignità professionale”

“Non siamo una rappresentanza sindacale, ma non si può ignorare che dopo dieci anni di assenza di contratto per gli infermieri la questione vada perfino al di là dei rinnovi degli accordi, ma sia una reale questione di dignità professionale e questa Federazione non può che sostenere quindi tutte le iniziative che hanno come obiettivo la salvaguardia della dignità professionale”.



Infermieri. Cgil, Cisl, Uil in polemica con
Mangiavacalli: “Irrituali sue parole sul contratto”



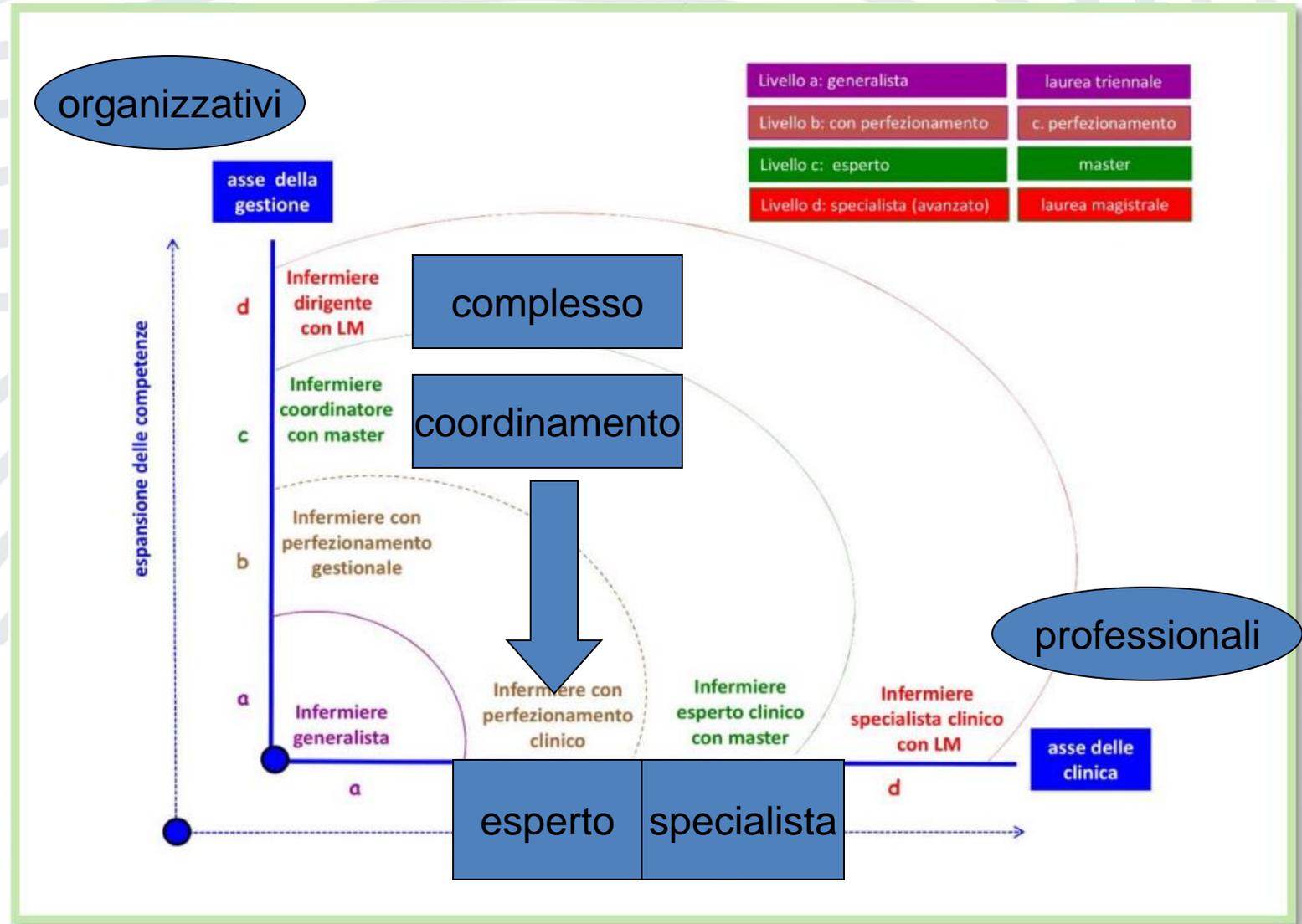
I sindacati confederali giudicano “irrituali prese di posizione” le dichiarazioni di alcuni Ordini provinciali e della presidente della Federazione Ipasvi che ieri era intervenuta a sostegno delle rivendicazioni degli infermieri e ammoniscono: “Opereremo per evitare che si producano confusioni di ruoli ed inopportune ingerenze, in coerenza con l'art. 39 della nostra Costituzione”. [LA LETTERA.](#)

Quali effetti?

- Ripercussioni a livello aziendale sul mancato recupero economico contrattuale con
 - la richiesta di una progressione di fascia generalizzata
 - L'abbassamento della soglia per la valorizzazione della produttività
 - Incremento alcune indennità definito in sede aziendale (es reperibilità, turno notturno) e ampliamento a OSS e assistenti sociali con il rischio di ridurre sostanzialmente gli incrementi previsti dal 1/1/2019 e di sottrarre risorse per gli incarichi funzionali



Incarichi di funzione



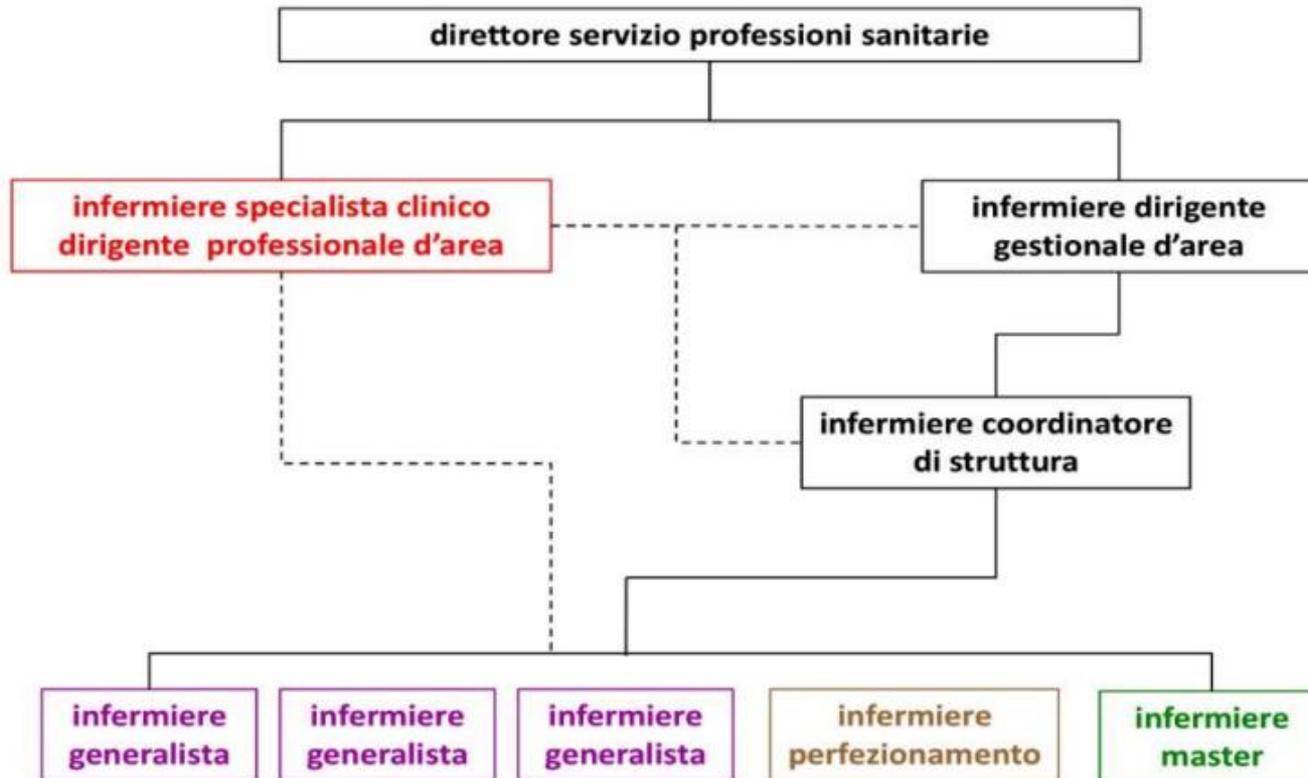
Incarichi funzionali

Esempio di utilizzo dei vari livelli professionali in area chirurgica



Dipendenza funzionale

ESEMPIO DI ORGANIGRAMMA DI AREA CHIRURGICA



Quali master?

- 96 università (10 telematiche)
- 190 Master e 22 corsi di perfezionamento

Thiella M, Saiani L, Ambrosi E.L'offerta di formazione post laurea per infermieri nelle Università italiane ASSIST INFERM RIC 2016; 35: 128-131

Area	Master	Corsi di perfezionamento
Manageriale	40	3
Metodologica	24	10
Clinica	126	16

Area Clinica	Master	Corsi di perfezionamento
Area Critica	22	2
Sala operatoria	17	2
Oncologia e cure palliative e gestione del dolore	13	1
Wound care	10	1
Sanità pubblica	10	1
Rischio clinico Sicurezza del Paziente	8	3
Accessi vascolari	7	1
Salute Mentale-psichiatria	5	
Tecniche ecografiche e endoscopiche	5	1
Medicine non convenzionali cure complementari agopuntura	5	2
Pediatria e infermieristica neonatale	5	1
Case Manager	5	
Enterostomista	4	
Assistenza inf.ca in ortopedia e traumatologia	3	
Coordinamento donazione e trapianto d'organi	2	
Breast nurse	2	
Geriatrics	1	1
Drug and Alcohol Studies (EMDAS)	1	
Counseling sanitario	1	

Area Organizzativo-manageriale	Master	Corsi di perfezionamento
Master Coordinamento	34	3
Lean health care management - management sanitario	6	
Area metodologiche	Master	Corsi di perfezionamento
Infermieristica Forense-Bioetica	10	1
Ricerca-EBN	7	5
Formazione	4	3
Telemedicina Global Health e medicina transfrontaliera	3	1

Magistrale clinica?

Tabella 3. Esiti del CLM – Cambiamenti di ruolo

Ruolo Ricoperto	Pre CLM		Post CLM		Variazione (+/-) Pre-Post		Hanno cambiato ruolo*	
	n	%	n	%	n	%	n	%
Area Manageriale								
Dirigente Aziendale	9	3.9	16	6.9	+7	+3	1	1.3
Responsabile di Struttura Operativa	18	7.8	23	9.9	+5	+2.1	2	2.5
Responsabile di Dipartimento	14	6.0	15	6.5	+1	+0.5	3	3.7
Coordinatore con Posizione Organizzativa	6	2.6	9	3.9	+3	+1.3	3	3.7
Coordinatore di Unità Operativa	42	18.1	60	25.9	+18	+7.8	13	16.3
Area Didattica								
Coordinatore di Corso di Laurea	5	2.2	8	3.4	+3	+1.2	-	-
Tutor didattico di Corso di Laurea	20	8.6	21	9.1	+1	+0.5	9	11.3
Formatore Aziendale	8	3.4	15	6.5	+7	+3.1	2	2.5
Area Clinica								
Infermiere, infermiere pediatrico, ostetrica/o	110	47.4	65	28.0	-45	-19.4	47	58.7
Totale	232	100.0	232	100.0	-	-	80	100

*cambiamento rispetto al ruolo precedentemente ricoperto.

- Concluso il Corso, i laureati magistrali utilizzano prevalentemente competenze manageriali e didattiche.
- Il conseguimento della laurea magistrale determina una migrazione dai ruoli clinici a quelli manageriali e didattici.



Dante A, Occoffer EM, Miniussi C, Margetic H, Palese A, Saiani L. Competenze e ruoli dei laureati magistrali nella pratica quotidiana. Studio descrittivo multicentrico. *Assist Inferm Ric* 2014;33(2):74-81

Le competenze specialistiche attivate nelle aziende

	N. aziende	Funzioni a tempo pieno o parziale, in contemporanea ad altro ruolo
Wound care/esperti in medicazioni avanzate, lesioni da pressione, ferite sclerodermiche, radiodermite e vulnologia	23	Infermieri prevalentemente dedicati e in alcuni casi con ambulatori specifici
Gestione stomie (enterostomisti e urostomisti)	20	Infermieri in ambulatori dedicati
Case management di processi diversi/ Bed Management (es. continuità assistenziale, dimissioni difficili e protette, punto unico di accesso, governo clinico, senologia, percorso melanoma, breastunit)	19	Infermieri prevalentemente dedicati a tempo pieno
Gestione e impianto accessi venosi: cvc/picc/medline, accessi venosi difficili	14	Dedicano circa metà tempo lavorativo
Gestione del dolore/cure palliative adulto e bambino	7	Infermieri dedicati
Sorveglianza infezioni ospedaliere e rischio clinico	10	Infermieri dedicati (1 caso solo 30%)
Infermiere ecosonografia (ecografo, ecocardio, ecodoppler..) elettrostimolazione e fisiologia perfusionale Emodinamica/elettrofisiologia Endoscopia	10	Infermieri dedicati
Dialisi peritoneale, tecniche dialitiche, gestione fav	6	Infermieri dedicati
Gestione tracheotomia/tracheotomia e ventilazione meccanica	4	Dedicano parte del tempo lavorativo
Gestione diabete adulti-bambini	3	Infermieri dedicati
Infermieri per formazione continua e qualità	3	Infermieri dedicati
Sperimentazioni farmacologiche/infermiere di ricerca in oncologia, ricerca/EBN	3	Infermieri dedicati
Documentazione assistenziale	3	
Cambio PEG a domicilio	2	I grandi ospedali su queste aree specialistiche hanno un infermiere dedicato, dedicato, oltre al 30% circa dell'orario
Prelievo organi e trapianti	3	
Malattie degenerative neurologiche	2	

Incarichi Professionali possibili?

- Correlati ai modelli organizzativi:
 - primary nursing,
 - infermiere di famiglia,
 - case manager
- Correlati alle funzioni avanzate dell'assistenza:
 - wound care, stomie
 - Ricerca, Nursing legale e forense
- Correlate alle attività assistenziali di elevata complessità:
 - emergenza urgenza territoriale (auto infermieristica, See & Treat, ecc)
 - ECMO
 - Trapianti
 - PICC



Incarichi di funzione : le ombre

- Non è stato risolto il tema del coordinamento per i titolari di laurea magistrale, ma “la laurea magistrale specialistica rappresenta un elemento di valorizzazione ai fini dell’affidamento degli incarichi di maggiore complessità”
- Incarico professionista specialista solo con master. Incarico professionista esperto con percorsi formativi complementari regionali e attraverso l’esercizio di attività professionali riconosciute...
- Temporizzazione degli incarichi con durata minimo 3 massimo 5 rinnovabili una volta senza procedura per la durata massima di 10 anni (non è previsto l’istituto della proroga). Per tutti?
- Come si sostituiscono i coordinatori che cessano fino al nuovo piano degli incarichi?

Incarichi di funzione

- Compenso per il lavoro straordinario riassorbito degli incarichi con indennità superiore euro 3227,85. Anche per la dirigenza previsto lo straordinario...
- Art 22. Gli incarichi di posizione e coordinamento attualmente assegnati decadono al completamento del processo di istituzione assegnazione degli incarichi di funzione nuovi.
- Per i ruoli amministrativi e tecnico professionale l'unico vincolo per l'accesso agli incarichi organizzativi o professionali sono cinque anni di esperienza nel profilo di appartenenza in categoria.

Il problema del sistema di classificazione

- Il sistema di classificazione è superato
- Problema D-DS e B-BS con progressioni verticali interne “bloccate”
- Nuova classificazione “rimandata a settembre”
- Mancata occasione per ridefinizione dei piani di fabbisogno di personale
- Unica urgenza individuazione di due nuovi profili nella Categoria D:



FNOPI

- » Settore comunicazione
- » Settore informazione

Altri problemi...

- Area sociosanitaria
- Riunioni di reparto e formazione obbligatoria fuori dal 66/2003
- Periodo di prova per i già dipendenti, per gli operatori in categoria B....
- Divieto di reperibilità per i profili riabilitativi perché? La riabilitazione è una terapia...

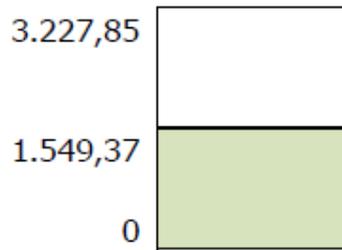
Cosa manca....

- La libera professione: 12,6 milioni di cittadini per 6,2 mld€ (*Censis per Ipasvi e Enpapi 2017*)
- Meccanismo osmotico per la creazione dei fondi della dirigenza delle professioni sanitarie tra comparto e dirigenza a seguito della conversione di posizioni organizzative, come nel CCNL dirigenza 2004
- Equo compenso e riassorbimento delle cooperative
- Area autonoma contrattuale
- Area quadri: gli unici premiati? Davvero?

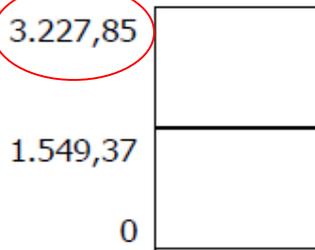


Gli unici premiati?

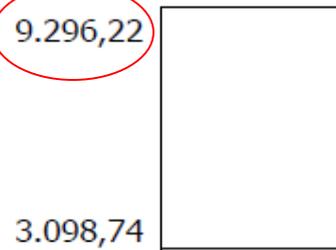
Coordinamenti ante 2001



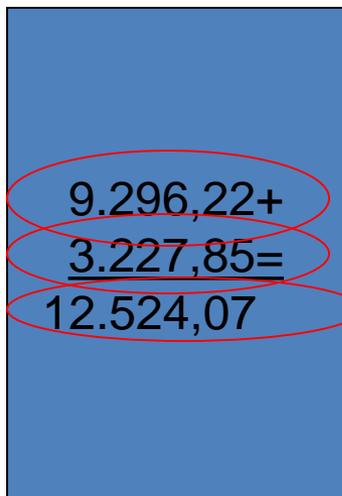
Coordinamenti



Posizioni Organizzative



"DOMANI"



	12.000,00 Senza straordinari
	3.227,85 Con straordinari
	1.549,37 Solo coordinamenti ante 2001

Cosa c'è....

- “I soldi ai lavoratori si danno con gli accordi...”
- Era fondamentale arrivare ad un nuovo contratto di lavoro per smuovere la macchina organizzativa da quasi 10 anni di immobilismo e di confusione normativa
- Molti gli aspetti positivi:
 - Estensione alcuni istituti contrattuali ai dipendenti a tempo determinato, formale riconoscimento del tempo di vestizione (da ampliare la consegna...), permessi retribuiti, ecc.
 - Welfare aziendale, unioni civili, cessione solidale ferie
 - Certezza dei tempi: 30 giorni dalle piattaforme, 45+45 giorni di trattativa

Le parti si danno reciprocamente atto che le conclusioni contrattuali raggiunte realizzano un delicato equilibrio fra gli interessi delle parti, in funzione delle disponibilità economiche complessivamente stanziare anche in funzione della necessità di determinare un equilibrio nell'insieme delle conclusioni contrattuali del settore pubblico.

(Dichiarazione congiunta n. 5 - CCNL 2016-18)



1- Avere la cassetta

- Ieri scadeva il termine per determinare la delegazione trattante.
- È necessario esserci, se possibile anche in quella della dirigenza...anche in quella dell'ARAN
- Non si possono gestire i processi assistenziali senza le leve per il loro governo, senza strumenti per la valorizzazione e senza risorse.
- Attenzione all'individuazione del Presidente della delegazione trattante di parte pubblica

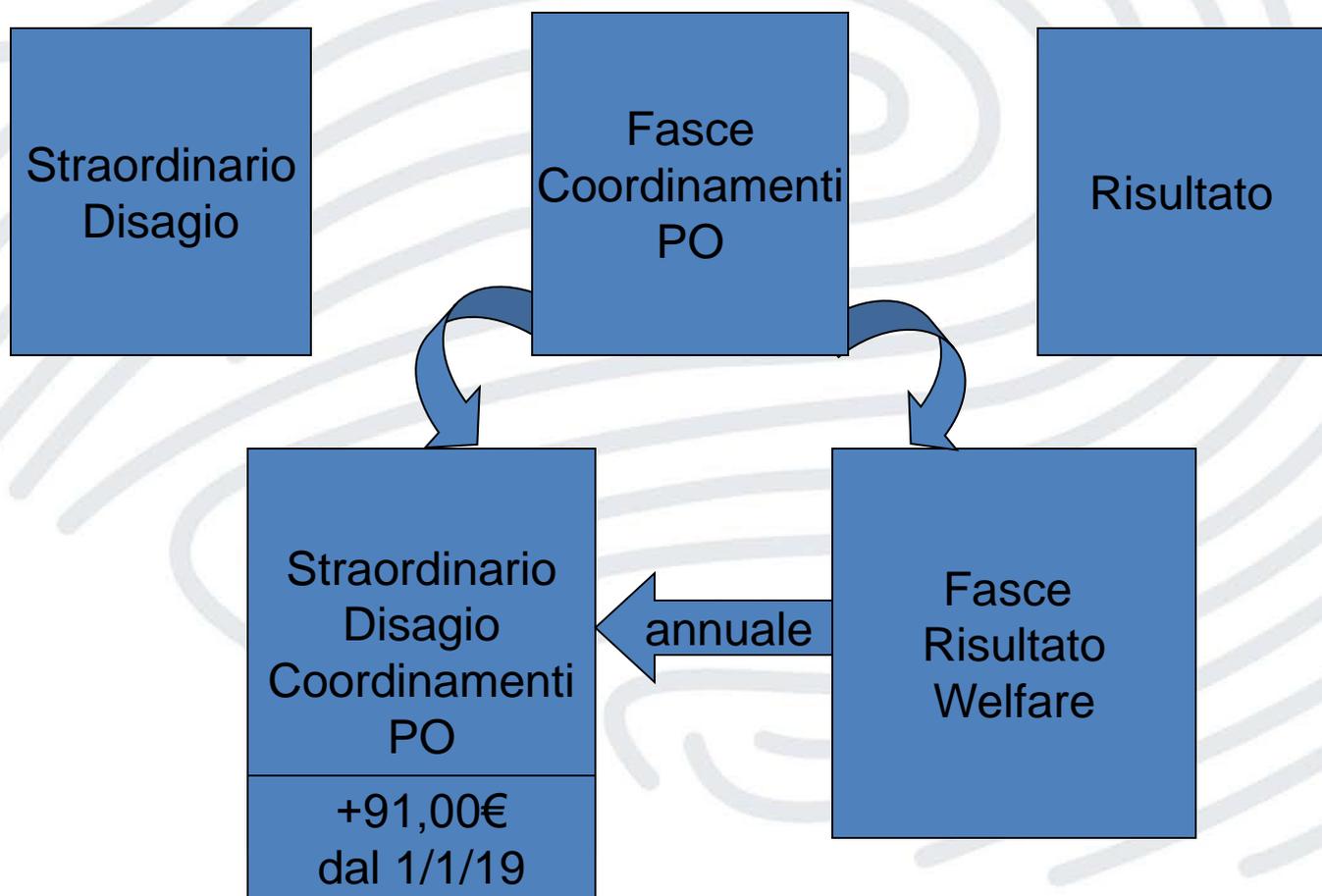
2- Predisporre un piano per gli incarichi organizzativi e professionali

- Avere ben in mente il piano ed avere ben in mente gli effetti poiché alla presentazione del piano decadono tutti gli incarichi.
- Necessario individuare modalità per le supplenze nella fase transitoria.
- Incarichi professionali opportunità di recupero per i colleghi senza master o afd ma con grande competenza professionale.
- Attenzione alla costruzione dei criteri per gli incarichi professionali di primo livello.



- Ricordare che per gli amministrativi bastano 5 anni in D.
- Equità tra sanitari ed amministrativi nella distribuzione delle risorse. Piano coerente con i piani strategici.

3- Attenzione ai fondi contrattuali



Il tesoretto dei € 91,00 dal 1/1/2019

- € 91,00 x 2500 dipendenti = € 227.500,00 di incremento
- 1 turno di reperibilità (notturno e festivo) costa €9.380,00.
- Da 20€ a 30€ a turno passa a €14.070,00
- Incrementare 20 turni di reperibilità costa 93.800
- Sottrarre Indennità OSS
- Sottrarre Indennità assistenti sociali visita domiciliare
- Quanto resta per gli Incarichi Funzionali da dividere tra amministrativi e sanitari?

» Ridurre lo straordinario????

4- valorizzazione e premialità

- Il trasferimento di fondi tra premialità e coordinamenti è su base annuale
- Art. 82. Differenziazione del premio individuale (aumento 30% valore medio) a una parte dei dipendenti definita in contrattazione aziendale
- La parte prevalente degli incrementi contrattuali devono essere orientati verso il premio della prestazione individuale

-Progettare iniziative di welfare aziendali

Conclusioni

- È necessario lavorare fin da subito nelle aziende e al tavolo nazionale per rendere concreto il nuovo contratto e per risolvere i nodi nel CCNL 2019-2021
- Promuovere l'aggregazione di dirigenti e creare gruppi di lavoro per l'approfondimento dei contenuti contrattuali ed elaborare proposte di applicazione condivise
- Evitare il fenomeno delle “fughe in avanti” aziendali
 - Definire linee guida Regionali con il contributo di chi sa cosa vuol dire applicare il CCNL



P.S.

- Prima che sia troppo tardi pensare al CCNL dell'Area della Dirigenza, se vogliamo essere classe dirigente e non solo una testimonianza...
- Definizione dei fondi contrattuali e delle modalità di incremento
- Problema Indennità di esclusiva
- Concorsi struttura complessa
- Rappresentanza? Associazione Nazionale Dirigenti Professioni Sanitarie (affiliata COSMED)



segreteria@andprosan.it



FNOPI

Grazie per l'attenzione.