

La mappa del percorso

L'infermieristica nella salute, nella politica,
nelle organizzazioni. La sfida che ci aspetta



FNOPI

FEDERICO LEGA

BOLOGNA 22 GIUGNO 2018

Royal Hotel Carlton

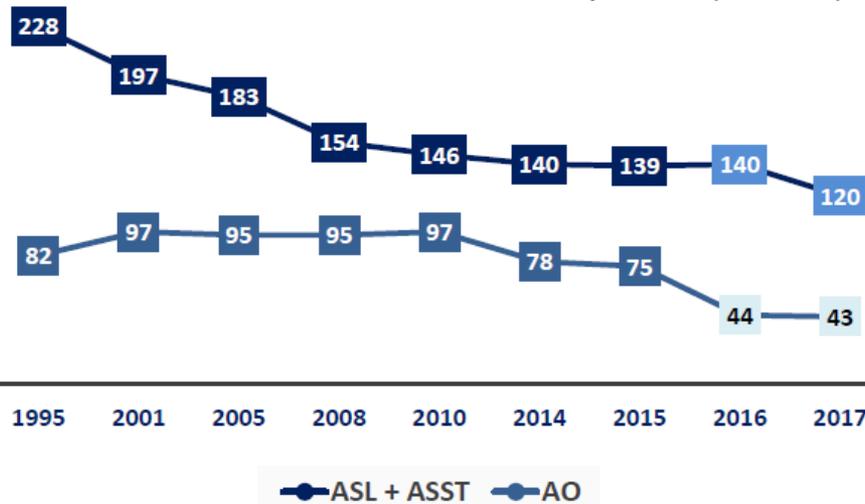
X Conferenza nazionale delle politiche

della Professione infermieristica

Una questione di governance

C'erano una volta molte aziende...

Evoluzione numero aziende sanitarie pubbliche (1995-2017)



Recenti riassetti istituzionali (2015-2017)

- Piemonte: ASL unica città di Torino
- Lazio: 3 ASL del Comune di Roma, integrazione con AO
- Lombardia: ATS e ASST
- Toscana: 3 ASL
- FVG: ASUI
- Veneto: Azienda zero e 9 ULSS
- Sardegna: ATS Unica
- Emilia Romagna: integrazione Asl e Azienda Ospedaliera (Reggio Emilia)

	1995	2001	2005	2008	2010	2015	2016	2017	Var % 2001-2017
Popolazione media per ASL	292.450	294.129	317.734	383.969	413.290	437.379	433.325	504.912	+72%

Una questione di governance

La ricerca del FIT organizzativo

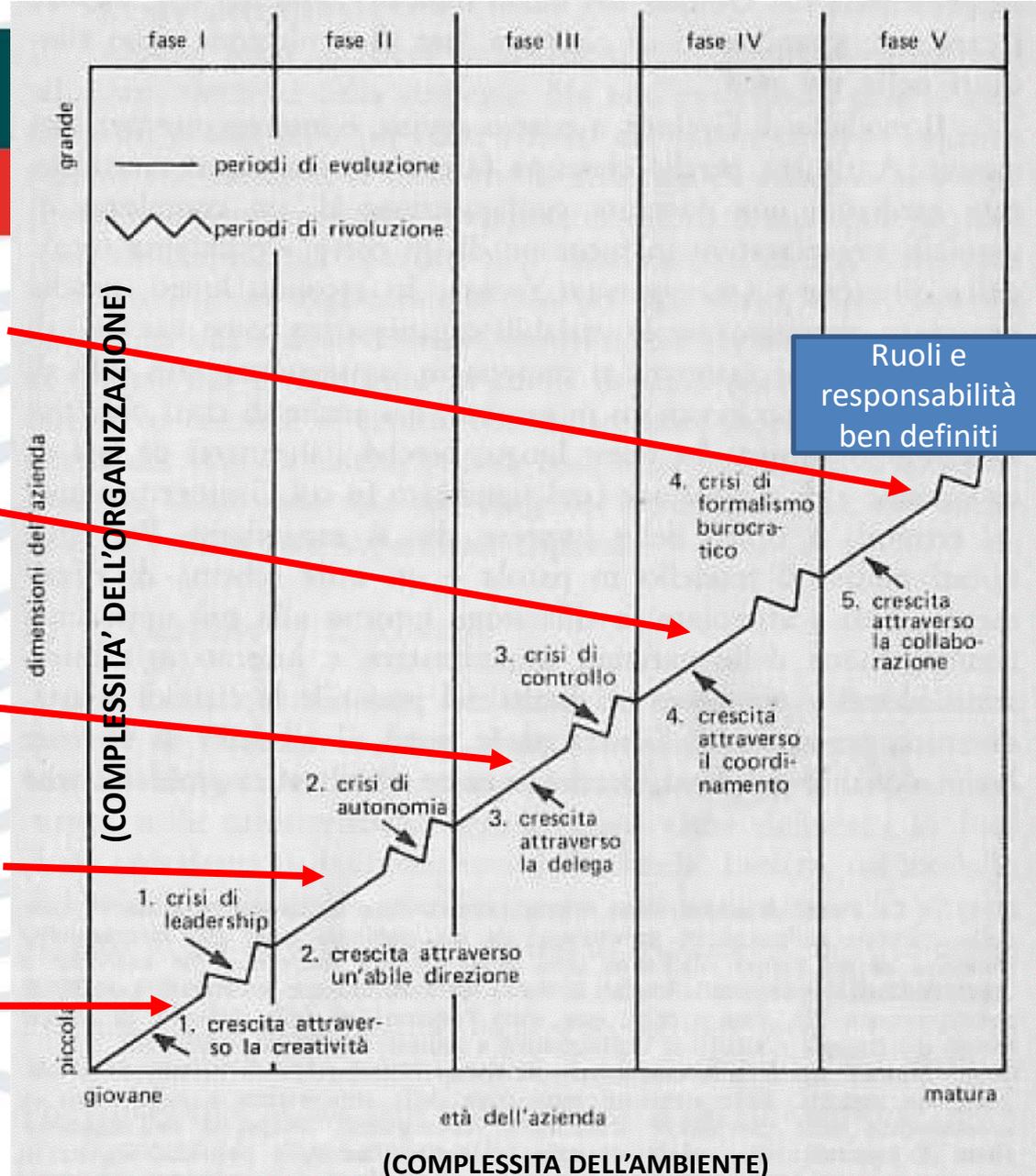
Collaborazione strutturata
(con responsabilità finale di sintesi)

Leader(s) in sistemi decisionali collegiali collaborative
(mutuo aggiustamento)

Leader & delega di funzioni con autonomizzazione crescente
(struttura funzionale)

Leader solo sul ponte di comando

Improvvisazione



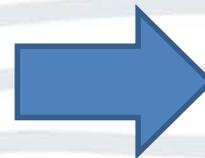
Fonte: L. E. Greiner, «Evolution and Revolution as Organizations Grow», *Harvard Business Review*, lug.-ago. 1972, p. 41 [trad. dell'A.].

Una questione di governance

Professionalismo risorsa e complicazione

- In organizzazioni di piccolo/medie dimensioni od in singoli ospedali/strutture, una struttura direzionale di tipo “funzionale” rimane possibile, in quanto la Direzione Generale può facilitare una collegialità mista su problemi operativi e strategici
- Nelle grandi organizzazioni, in contesti più complessi, in ambienti più “ostili”, serve proteggere il tempo dell’influenza da quello dell’operatività, e produrre rapide ed efficaci sintesi rimane più difficile senza una sistema di deleghe e di struttura che “protegga” i processi decisionali strategici da quelli più operative

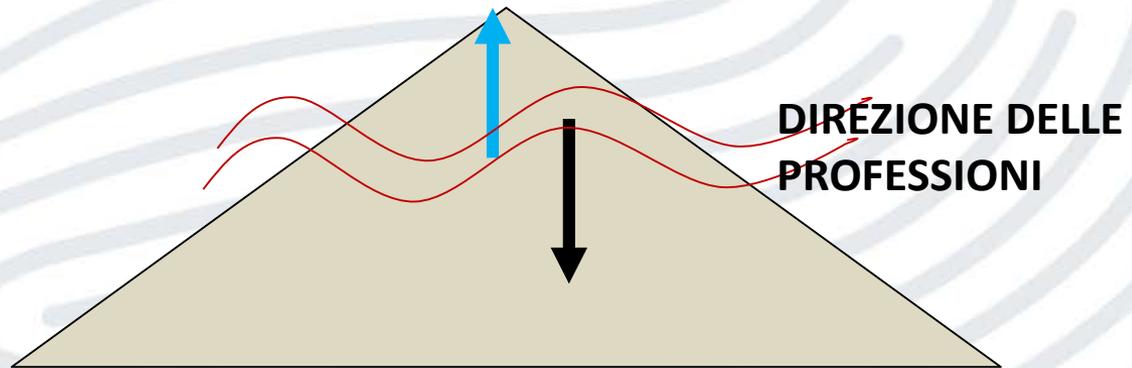
Anche per la conosciuta tendenza dei contesti professionali a generare fisiologicamente i silos professionali (io, gruppo, famiglia professionale)



Da ruolo tecnico a ruolo aziendale

Soluzioni e sintesi organizzative da trovare nel quadro degli attuali assetti istituzionali, ma che sia anche propedeutico di un loro auspicabile cambiamento

- Leadership quale espressione della triplice competenza: di contesto, di metodo, di contenuto
- Chi o cosa rappresento?



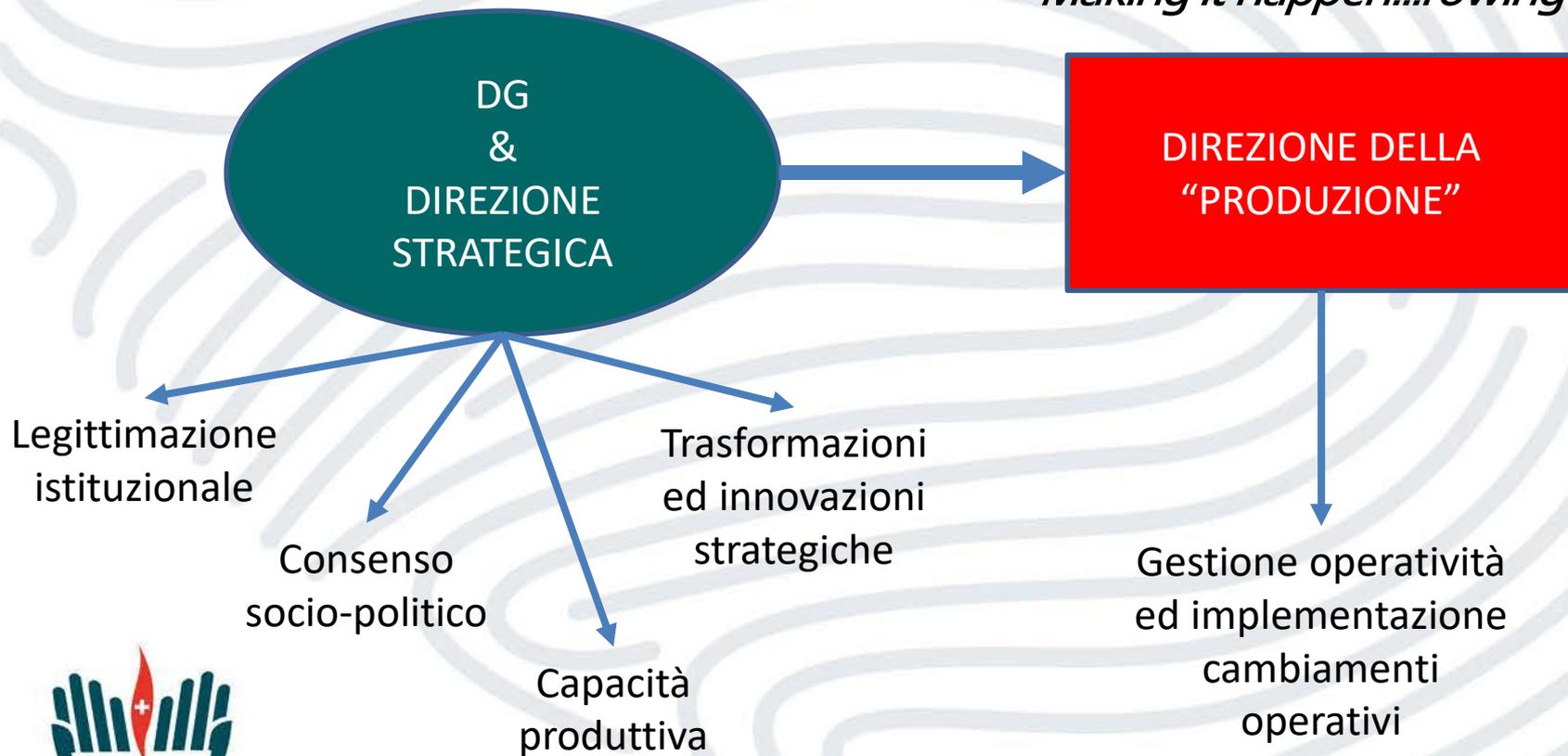
- Cosa dirigo? Le professioni od il processo produttivo?

Scegliere le cose giuste da fare

E farle bene

What makes us valuable?... steering

Making it happen...rowing



FNOPI

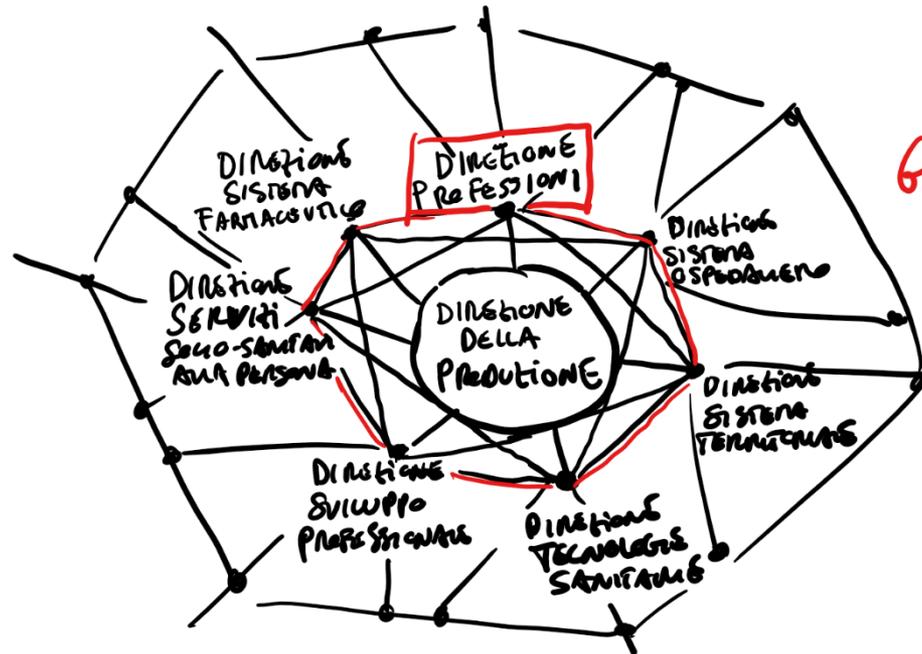
Una questione di governance

Governare la nuova normalità...

Si può
disegnare così



Ma è
così che
funziona



GOVERNANCE
COLLEGIALE

Dirigere la produzione

...è una "professione"

Formazione specialistica finalizzata

Formazione tecnico-manageriale per idoneità al ruolo

Formazione specialistica diversa ma con esperienza di ruolo equivalente o assimilabile

Formazione tecnico-manageriale più recupero materie specialistiche per idoneità al ruolo

Formazione specialistica diversa senza esperienza di ruolo equivalente

Formazione specialistica finalizzata e formazione tecnico-manageriale per idoneità al ruolo



FNOPI

Una questione di governance

Governare la nuova normalità...

POTREBBE
ESSERE UNA
"INSPIRING VISION"?



FNOPI

Grazie per l'attenzione.