

La mappa del percorso

L'infermieristica nella salute, nella politica,
nelle organizzazioni. La sfida che ci aspetta



FNOPI

STEFANO SIMONETTI

BOLOGNA 22 GIUGNO 2018

Royal Hotel Carlton

X Conferenza nazionale delle politiche

della Professione infermieristica

TITOLO

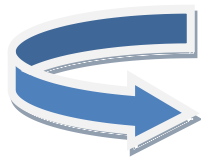
Sotto titolo

IL NUOVO CCNL DEL COMPARTO SANITA'



Gli incarichi di funzione

ORDINAMENTO
PROFESSIONALE
PERSONALE DEI LIVELLI



INCARICHI DI FUNZIONE

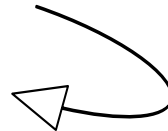
1. Incarico di organizzazione
2. Incarico professionale

A. SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE PROFESSIONALE

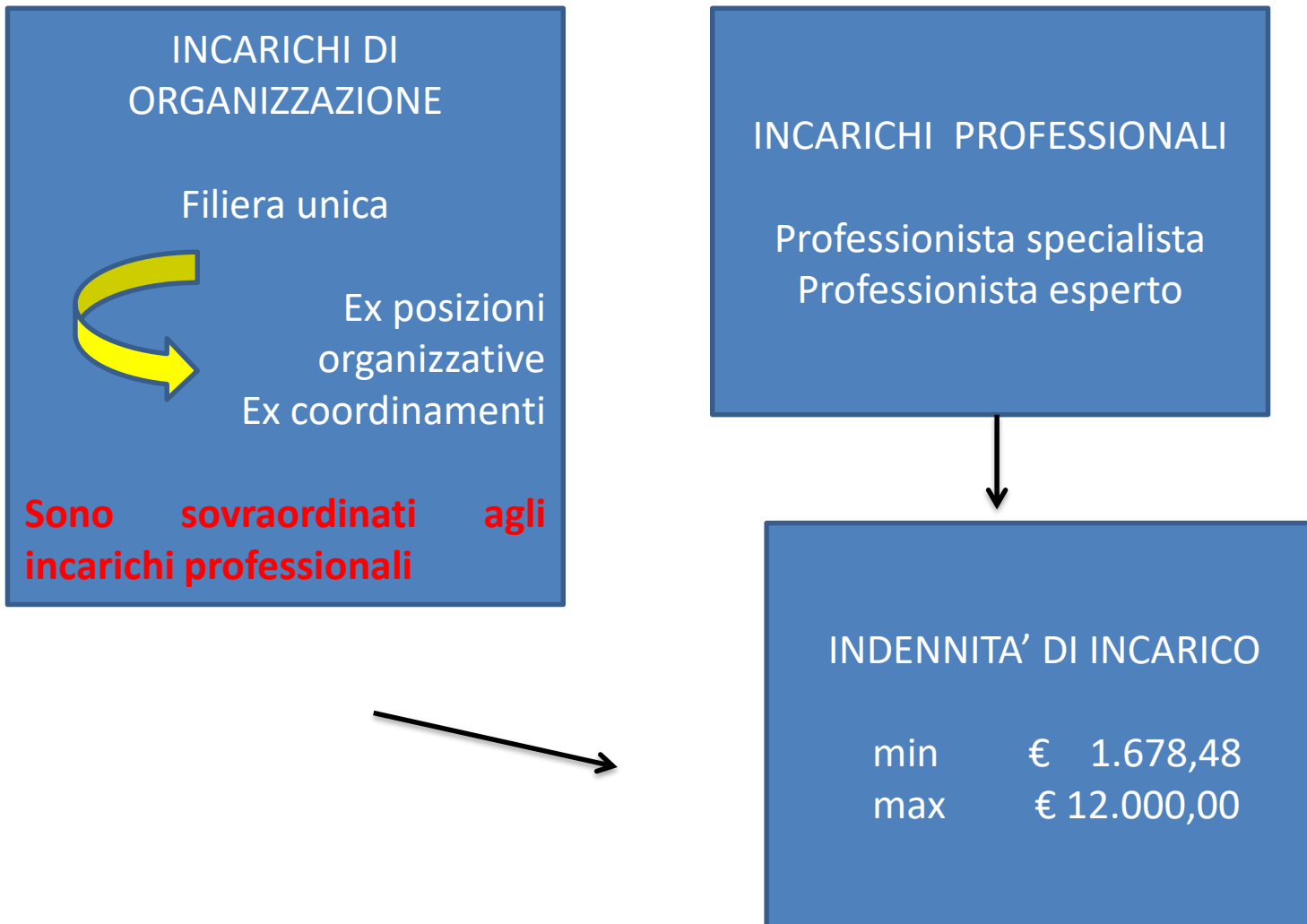
1. Ruoli
2. Aree prestazionali
3. Categorie e Livelli economici
4. Profili professionali

B. STRUMENTI DI SVILUPPO PROFESSIONALE

1. Progressioni orizzontali
2. Incarichi di funzione



I nuovi incarichi di funzione



DENOMINAZIONE	TIPOLOGIA	VALORE INDENNITA' DI INCARICO
O1	Incarico di organizzazione ex posizione organizzativa	€ 12.000,00
n		n
O2	Incarico di organizzazione ex coordinamento	
n	Incarico anche in part-time	< € 3.227,85
n	Incarico con diritto allo straordinario	< € 3.227,85
P1	Incarico professionale di specialista	
n		n
P2	Incarico professionale di esperto	€ 1.678,48

Il percorso per l'istituzione degli incarichi

Individuazione: competenza esclusiva dell'Azienda con atto di programmazione

Graduazione: criteri da definire previo confronto sulla base dei 5 items dell'art. 18

Definizione trattamento economico: decisione aziendale sulla base delle risorse disponibili nel Fondo ex art. 80 previa contrattazione integrativa (di fatto blindata)

Criteri di conferimento : definiti dall'Azienda previo confronto

Procedura assegnazione: bando di selezione dell'Azienda

Assegnazione: con atto scritto dall'Azienda

Valutazione: criteri nel Piano della *performance* previo confronto

Rinnovo : da parte dell'Azienda una sola volta senza nuova selezione

Revoca: da parte Azienda su criteri stabiliti previo confronto (modifiche organizzative, valutazione negativa, perdita requisiti assegnazione) – per la valutazione negativa obbligatorio il contraddittorio

ATTENZIONE ALLA NORMA TRANSITORIA DI CUI ALL'ART. 22

“il processo dovrà avvenire nel minor tempo possibile”



Gli incarichi riguardano tutti i ruoli

Requisiti fissati dal CCNL e dalla legge – 5 anni in ctg D per gli incarichi di organizzazione (meno il coordinamento)

Comportano “responsabilità aggiuntive”

Per i ruoli PTA (meno l’Assistente sociale) sono di una unica tipologia

Non sono cumulabili tra loro

Tutti sono conferiti a tempo e mediante selezione

Gli incarichi di organizzazione sono sovraordinati a quelli professionali

Il coordinamento ex *lege* 43/2006 è ricompreso negli incarichi di organizzazione – no assistenti sociali

Valutazione annuale e a fine incarico – chi valuta ?

Nessuna tutela economica per la perdita dell’incarico

Il valore di una ex PO può essere abbassato

Possibilità di conferire incarichi ai comandati



FNOPI

L'obbligo della selezione

La durata

La valutazione (parzialmente)

La revoca (parzialmente)

Gli incarichi professionali

Il sistema è platealmente ispirato a
quello della dirigenza



Gli importi consolidati per le ex PO ed ex coordinamenti
€ 91 per il numero di dipendenti al 31.12.2015

Non con risorse provenienti dal Fondo 2

Art. 80, comma 4 = «di anno in anno»

Azienda con 3.000 dipendenti del comparto

91 X 3000 = 273.000, che consentono di conferire dal 2019 162 incarichi professionali al valore minimo, pari a circa il 6 % del personale



FNOPI

Grazie per l'attenzione.