



## Curriculum Vitae Europass

<b>GUIDO SARCHIELLI</b>	
<b>Informazioni personali</b>	
<b>Settore professionale</b>	<b>PSICOLOGIA DEL LAVORO, DELLE ORGANIZZAZIONI E DELLE RISORSE UMANE</b>
<b>Esperienza professionale</b>	<b>Dal 1992 sino all'uscita dai ruoli</b> <b>Professore Ordinario Psicologia del lavoro e delle Organizzazioni</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- <b>Docenza e ricerca psicosociale nelle aree <i>Work, Organization &amp; Personnel Psychology</i></b></li><li>- <b>Preside Facoltà di Psicologia</b> Università di Bologna (1996-2002)</li><li>- <b>Delegato rettorale di Ateneo per l'orientamento</b> (2000-2009), Università di Bologna</li><li>- <b>Prorettore alle sedi decentrate Università di Bologna</b> (poi denominato Pro-rettore alle sedi di Cesena, Forlì, Ravenna e Rimini) dal 2009-2014. Tale funzione è svolta per delega rettorale anche per l'anno accademico 2014-2015.</li><li>- <b>Presidente del CEUB</b> (Centro Universitario di Bertinoro) Università di Bologna, negli anni 2014 e 2015</li></ul>
<b>Date Lavoro e posizioni ricoperte</b>	Alma Mater Studiorum-Università di Bologna, Via Zamboni 33 – 40126 Bologna
<b>Principali attività e responsabilità</b>	<b>Psicologia sociale, Psicologia del Lavoro, delle Organizzazioni e delle Risorse umane, Training</b>
<b>Nome e indirizzo Datore lavoro</b>	
<b>Tipo attività e settore</b>	
<b>Date Lavoro e posizioni ricoperti</b>	<b>Dal 1974 al 1991</b> Professore Ordinario di Psicologia sociale e di Psicologia del lavoro
<b>Principali attività e responsabilità</b>	<b>Docenza e ricerca psicosociale su problematiche lavoro e organizzazione.</b> Direttore Dipartimento Problemi del lavoro, Facoltà di Sociologia, Università di Trento, Direttore Dipartimento di Politica sociale, Facoltà di Sociologia, Università di Trento
<b>Nome e indirizzo Datore lavoro</b>	Università di Trento, Via Verdi 26 – 38100 Trento
<b>Tipo di attività o settore</b>	<b>Psicologia sociale, Psicologia del Lavoro, delle Organizzazioni e delle Risorse umane, Training</b>
<b>Ulteriori Insegnamenti e responsabilità didattiche nelle aree di riferimento: Lavoro, Organizzazione e Risorse Umane</b>	1) <b>Psicologia del lavoro</b> , Facoltà di Scienze politiche, Forlì; 2) <b>Psicologia sociale</b> presso la Scuola di Specializzazione in Neuropsichiatria Università di Modena; 3) Attività didattiche seminariali e membro della Giuria di tesi di Dottorato presso l'Università di Cadice (Spagna); 4) Insegnamento <b>Summer School European Network of Organizational Psychology</b> , a Parigi. 5) <b>Psicologia del lavoro e della formazione</b> nel Master post-lauream, Università di Lugano e Facoltà di Scienze della comunicazione, USI Università della Svizzera Italiana, Lugano. 6) Ha diretto il Master Universitario di II livello " <b>Consulenza psicosociale per organizzazioni e istituzioni</b> ", Università di Bologna. 7) Presidente del Corso di Laurea Specialistica in " <b>Psicologia delle organizzazioni e dei servizi</b> ", Università di Bologna. 8) Presidente del Corso di Laurea magistrale/European <b>Master Erasmus Mundus in Work and Organizational Psychology (WOP-P)</b> svolto in collaborazione con le Università di Valencia, Barcelona, Paris, Coimbra.
<b>Aree di studio e competenza scientifica</b>	a) <b>Socializzazione organizzativa e Valori del lavoro</b> ; b) <b>Disoccupazione: effetti psicosociali</b> ; c) <b>Prospettiva temporale in adolescenti e giovani lavoratori</b> ; d) <b>Effetti psicosociali del lavoro flessibile e contingente</b> ; e) <b>Competenze professionali (diagnosi, misure e processi di acquisizione)</b> ; f) <b>Psicologia delle professioni</b> ; g) <b>Older Worker e pensionamento</b> ; h) <b>Valutazione dei rischi di stress e analisi dei fattori di benessere lavorativo</b> ; i) <b>Orientamento, Self-assessment e carriera (Career anchors)</b> ; l) <b>Leadership (in particolare in ambito sanitario) e cambiamento organizzativo.</b>



<b>Istruzione e formazione</b>  <b>Data</b> <b>Titolo della qualifica rilasciata</b>	<b>20. 11.1974</b> <b>Diploma di Specialista in Clinica delle malattie nervose e mentali</b> <u>Principali tematiche/competenze professionali possedute:</u> Psicopatologie da lavoro; Valutazione dei rischi psicosociali e stress lavorativo; colloquio psicodiagnostico. <u>Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'Istruzione:</u> Scuola di Specializzazione "Clinica delle malattie nervose e mentali", Facoltà di Medicina, <b>Università di Modena</b> . <u>Livello nella classificazione nazionale o internazionale :</u> <b>III ciclo</b>
<b>Data</b> <b>Titolo della qualifica rilasciata</b>	<b>22.11. 1969</b> <b>Laurea in Medicina e Chirurgia</b> <u>Principali tematiche/competenze professionali possedute:</u> Diagnostiche e di intervento <u>Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'Istruzione:</u> Facoltà di Medicina, <b>Università Bologna</b> <u>Livello nella classificazione nazionale o internazionale :</u> <b>II ciclo (MA)</b>
<b>Capacità e competenze personali</b>	<u>Madrelingua :</u> Italiano. <u>Altra Lingua :</u> Inglese (Ascolto :B1 ; Lettura :C1 ; Interazione Orale : C1 ; Produzione orale : C1 ; Scritto : C1) <u>Capacità e competenze sociali :</u> Lavorare in gruppo, assumere leadership. <u>Capacità e competenze organizzative :</u> Capacità di Progettazione organizzativa, di Coordinamento gruppi di lavoro. <u>Capacità e competenze tecniche:</u> <u>Nell'ambito della gestione delle risorse umane:</u> Colloquio diagnostico, Somministrazione test psicometrici, Gestione focus group e brainstorming. Tecniche di consulenza individuale e di gruppo. Orientamento e sviluppo di carriera. Career counseling. <u>Nell'ambito della psicologia organizzativa:</u> Disegno della ricerca psicosociale e della ricerca-intervento. Diagnosi organizzativa. Analisi dei climi organizzativi e della cultura aziendale. Diagnosi rischi psicosociali e benessere organizzativo. Tecniche di valutazione di progetti. Tecniche di formazione per l'apprendimento professionale. <u>Nell'ambito della Psicologia del lavoro:</u> Analisi del lavoro (Task e job analysis); Analisi dei ruoli professionali e degli effetti del cambiamento del lavoro e organizzativo. Analisi e valutazione delle competenze trasversali e manageriali. <u>Capacità e competenze informatiche :</u> Informatica di base (Word e Internet), Elaborazione e analisi e interpretazione dati statistici.
<b>Associazioni scientifiche e attività editoriali</b>	<b>A)</b> E' stato <b>Membro delle seguenti Associazioni scientifiche, accademiche e professionali:</b> Società Italiana di Psicologia del lavoro e dell'Organizzazione ( <b>SIPO</b> ); Società Italiana di Ergonomia ( <b>SIE</b> ); Associazione Italiana di Psicologia ( <b>AIP</b> ); European Association of Work and Organizational Psychology ( <b>EAWOP</b> ); European Network of Organizational Psychology ( <b>ENOP</b> ). <b>B) Membro della Redazione o del Comitato scientifico delle Riviste:</b> "Scienze dell'interazione" (Pontecorboli Editore, Firenze); "Psicologia e società. Rivista di Psicologia sociale e del lavoro" (Tirrenia Stampatori, Torino);"Risorsa Uomo- Rivista di psicologia del lavoro e dell'organizzazione" (Angeli, Milano);"GIPO, Giornale Italiano di Psicologia dell'Orientamento", Giunti, Firenze;"Giornale Italiano di psicologia" (Il Mulino, Bologna);"Psicologia sociale" (Il Mulino, Bologna); "Counseling" (Erickson, Trento); <b>C) Membro del Comitato scientifico della rivista "Psicologia contemporanea"</b> Giunti, Firenze; <b>D) E' stato Membro del Gruppo di lavoro di Psicologia della Società editrice 'Il Mulino'</b> fino al 2015.
<b>Riconoscimenti</b>	1) E' stato nominato <b>Membro residente</b> della <b>Società Torricelliana di Scienze e Lettere</b> , Faenza. 2) dal 2016 è stato nominato <b>Socio Onorario</b> della <b>Associazione Italiana di Psicologia (AIP)</b> come riconoscimento per essersi distinto in modo particolare nel campo della ricerca e dell'insegnamento della psicologia. 3) Nel 2017 è stato nominato dal MIUR (Ministero dell'Istruzione, Università, Ricerca) <b>Professore emerito di Psicologia dell'Università di Bologna, Psicologia del lavoro</b> .
<b>Pubblicazioni</b>  <b>A) VOLUMI</b>	Ha pubblicato <b>30 volumi</b> da solo o con altri su tematiche di Psicologia del lavoro, Gestione risorse umane, Organizzazione. Vengono indicati solamente gli ultimi prodotti in ordine cronologico <ul style="list-style-type: none"> <li>o Sarchielli G., <i>Psicologia del lavoro</i> Bologna, Il Mulino, 2008</li> <li>o Sarchielli G., De Plato G., Albertini S. (a cura di), <i>Dirigere in sanità</i>, Bologna, Bologna University Press, 2011</li> <li>o CNOP, Amore F., Barattucci M., Barnaba L., Sarchielli G., Tomay I. (a cura di), <i>Rischio stress lavoro-correlato</i>, Napoli, Liguori, 2013</li> </ul>



<p><b>B) ARTICOLI RECENTI</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Toderi S., Sarchielli G., <i>Sviluppare la carriera lavorativa</i>, Bologna, Il Mulino, 2013</li> <li>○ Sarchielli G., Fraccaroli F., <i>Andare in pensione. Piaceri, dispiaceri, opportunità</i>, Bologna, Il Mulino, 2015.</li> <li>○ Sarchielli G., De Plato G., Albertini S. (a cura di). <i>Profili di leadership medica</i>, Bologna, Bononia University Press, 2015.</li> <li>○ Sarchielli G., Fraccaroli F., <i>Introduzione alla Psicologia del lavoro</i>, Bologna, Il Mulino, (Nuova Edizione). 2017</li>   <li>● Toderi S., Broccoli M., Sarchielli G., Mancini G., (2011), <i>I Management Standards per la gestione dei rischi psicosociali e prima validazione italiana dell'Indicator Tool</i>, <i>Risorsa Uomo</i>, XVI, 3, pp.359-376</li> <li>● Toderi S., Balducci C., Edwards J. A., Sarchielli G., Broccoli M., Mancini G. (2013), <i>Psychometric properties of the UK and Italian versions of the HSE Stress Indicator Tool: A crosscultural investigation</i>, <i>European Journal of Psychological Assessment</i>, 29, pp.72-79</li> <li>● Avanzi, L., F. Fraccaroli, G. Sarchielli, J. Ulrich, and R. van Dick (2014). <i>Staying or leaving: A combined social identity and social exchange approach to predicting employee turnover intentions</i>, <i>International Journal of Productivity and Performance Management</i>, 63, 3, pp.272-289.</li> <li>● Sarchielli G. (2014), <i>Resilienza psicologica, empowerment e disagio lavorativo</i>, <i>Quaderni di Orientamento</i>, 44, pp. 10-15.</li> <li>● Toderi S., Gaggia A., Balducci C., Sarchielli G. (2015). <i>Reducing psychosocial risks through supervisors' development: A contribution for a brief version of the "Stress Management Competency Indicator Tool"</i>, <i>Science of The Total Environment</i>, 03, 518-519C, 345-351</li> <li>● Sarchielli G., De Plato G., Cavalli M., Albertini S., Nonni I., Bencivenni L., Montali A., Ventura A., Montali F. (2016). <i>Is medical perspective on clinical governance practices associated with clinical units' performance and mortality? A cross-sectional study through a record-linkage procedure</i>, <i>SAGE Open Medicine</i>, 4, pp.1-12</li> <li>● Toderi S., Sarchielli G. (2016), <i>Psychometric Properties of a 36-Item Version of the "Stress Management Competency Indicator Tool</i>, <i>International Journal of Environmental Research and Public Health</i>, 13, 1086-1099</li> <li>● Sarchielli G. (2017), <i>Why did I choose that career path? Approaches to vocational choices and people's readiness to self-manage their own career paths</i>, in Chmiel N., Fraccaroli F., Sverke M. (Eds.) <i>An Introduction to Work and Organizational Psychology: An International Perspective</i>, 3rd Edition, Wiley-Blackwell, (137-157).</li> <li>● Sarchielli G. (2017). <i>Potenziare l'employability. Riflessività come risorsa psicosociale</i>. <i>Quaderni di Orientamento</i>, 50, pp.40-48</li> <li>● Sarchielli G. (2017) <i>La pensione: fine di una storia o un nuovo inizio?</i> <i>Psicologia contemporanea</i>, 264, 42-46.</li> <li>● Sarchielli G. (2018) <i>Il counselling come funzione trasversale alle professioni sanitarie</i>, In Atti 43° Congresso Società Italiana di Psicoterapia Medica, Chieti (2016) (pp.150-154).</li> <li>● Sarchielli G. (2018). <i>Un'esperienza di successo: riflettere per arricchire le pratiche; in lo telelavoro: l'esperienza di ERGO</i>, Bologna, Bologna University Press (pp.51-64)</li> <li>● Sarchielli G. (2019) . <i>Il counseling oggi: Prospettive e ambiti applicativi</i>, in CNOP <i>Lo sviluppo del counseling e sue applicazioni</i>, Terni, Morphema (pp.25-61).</li> </ul> <p>Ha partecipato, fra l'altro, a: 1) Progetto internazionale WOSY (<i>Work socialization of Youth</i>) con le Università di Gent (Belgio), Valencia (Spagna), Parigi V (Francia), Amsterdam (durata 10 anni 1985-1995); 2) Progetto di ricerca europeo Leonardo da Vinci dal titolo: "<i>EuroRubik: competenze e formazione lavoratori piccole e medie imprese</i>" (Università di Bologna, Polo scientifico didattico di Cesena, in partnership con Centro Servizi PMI, Italia, University of Bangor, Wales; Chambre de Metiers de l'AIN, France; Local Development Agency, Zumarraga, Spain (durata 2anni : 2004-2005); 3) Progetto di ricerca Europeo art.6 FSE (Approcci innovativi alla gestione dei cambiamenti), dal titolo: "<i>NOS- Nuova occupabilità per i senior</i>" (in partnership con Irfa Bourgogne, Francia, Fundacion universidad empresa, Spagna, Swedish telepedagogic knowledge centre (stpkc), Svezia , City Council of Puerto Lumbreras, Spagna, Anup (Asociata Nationala a Universitatilor Populare), Romania; Apiformazione Torino; Cespim, Centro studi per l'innovazione d'impresa, struttura tecnica della Confapi, Confederazione italiana piccola e media industria privata, Provincia di Parma; Ifoa, Istituto formazione operatori aziendali, azienda speciale delle CCIAA; CISL Reggio Emilia (durata 2 anni : 2005-2006).</p>
<p><b>Esperienza di gestione di progetti complessi Internazionali</b></p>	



FEDERAZIONE NAZIONALE DEGLI ORDINI  
DELLE PROFESSIONI INFERMIERISTICHE

**DICHIARAZIONE RESA AI SENSI DELL'ART. 15 DEL D.LGS. 33/2013, DELL'ART. 23ter DEL D.L. 201/2011 E DELL'ART. 20 DEL D.LGS. n. 39/2013**

Il/La sottoscritto/a GUIDO SARCHELLI  
nata a FAENZA il 19/4/44  
codice fiscale \_\_\_\_\_

consapevole della responsabilità penale cui può andare incontro in base all'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i. nel caso di dichiarazioni mendaci e falsità negli atti, ai sensi degli art. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i., ai fini di quanto previsto all'art. 15 comma 1, lettera c) e d) del D.lgs. n. 33/2013 e s.m.i. recante "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni"

**DICHIARA**

**1) di essere titolare di cariche ed incarichi presso enti di diritto privato regolati o finanziati dalla pubblica amministrazione o lo svolgimento di attività professionali (art. 15 Dlgs. 33/2013 comma 1 lett. C e D)**

di ricoprire le seguenti cariche o incarichi:

ENTE	CARICA/INCARICO	DURATA DELL'INCARICO	COMPENSO ANNUO (*)

(\*) L'importo va indicato al lordo degli oneri fiscali e contributivi a carico del dichiarante.

di NON ricoprire alcuna carica o incarico presso enti di diritto privato regolati o finanziati dalla pubblica amministrazione o lo svolgimento di attività professionali





FEDERAZIONE NAZIONALE DEGLI ORDINI  
DELLE PROFESSIONI INFERMIERISTICHE

2) di essere titolare dei seguenti incarichi a carico della finanza pubblica (art.23 ter d.l. n. 201/2011)

di essere titolare di incarichi:

ENTE	INCARICO	DURATA CARICA	COMPENSO ANNUO (*)

(\*) L'importo va indicato al lordo degli oneri fiscali e contributivi a carico del dichiarante.

di NON essere titolare dei seguenti incarichi a carico della finanza pubblica (art.23 ter d.l. n. 201/2011)

Inoltre, ai fini di quanto disposto dal D.lgs. n. 39/2013 recante "Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190", nonché consapevole delle conseguenze previste dall'art.20, comma 5, del medesimo decreto,

#### DICHIARA

▪ l'insussistenza di cause di incompatibilità e inconfiribilità previste dal D.Lgs. n.39/2013.

Il sottoscritto GUIDO SARCHIELLI dichiara di essere informato che la presente dichiarazione, da rinnovare ogni anno, viene altresì resa ai fini della pubblicazione della stessa sul sito istituzionale della FNOPI, al fine di ottemperare agli obblighi in materia di trasparenza, e si impegna a comunicare tempestivamente alla FNOPI ogni eventuale variazione rispetto a quanto indicato nella presente dichiarazione.

Roma, per anno 2019  
9.9.2020

Firma

Ai sensi dell'art.13 del D.Lgs. n. 196/03 si informa che i dati saranno utilizzati per le sole finalità correlate agli obblighi di legge. Ai sensi dell'articolo 38 del DPR 445/2000 e s.m.i. la presente dichiarazione è sottoscritta dall'interessato e presentata unitamente a copia fotostatica non autenticata di un documento di identità.