

# ALESSANDRO HINNA

## Curriculum Vitae

---

Il curriculum vitae è strutturato nelle seguenti parti:

1. Informazioni personali
  2. Titoli accademici
  3. Titoli di studio
  4. Incarichi accademici in ambito nazionale
  5. Incarichi accademici in ambito internazionale
  6. Partecipazione in organismi, commissioni e comitati
  7. Attività di studio e ricerca
  8. Altre attività progettuali (principali)
  9. Pubblicazioni
  10. Contributi presentati in convegni scientifici (principali)
-

## 1. INFORMAZIONI PERSONALI

- *Nome e Cognome:* Alessandro Hinna
- *Nazionalità:* Italiana
- *Data di nascita:* Roma, 1974
- 
- 
- 
- *Lingue parlate:* Italiano (madrelingua), Inglese
- 

## 2. TITOLI ACCADEMICI

- Anno 2015: Abilitato al ruolo di Professore Universitario di Prima Fascia per il Macrosettore: 13/B - Economia aziendale/Settore concorsuale: 13/B3 - Organizzazione aziendale/Settore scientifico disciplinare: SECS-P/10 - Organizzazione aziendale. Abilitazione Scientifica Nazionale ai sensi dell'articolo 16 della legge n.240 del 2010. Validità dell'Abilitazione dal 26/01/2015 al 26/01/2024
- Dal 2016 ed attualmente: Professore Associato confermato per il Settore concorsuale: 13/B3 - Organizzazione aziendale/Settore scientifico disciplinare: SECS-P/10 - Organizzazione aziendale, presso il Dipartimento di Management e Diritto dell'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata"
- Dal 2013 al 2016: Professore Associato non confermato per il Settore concorsuale: 13/B3 - Organizzazione aziendale/Settore scientifico disciplinare: SECS-P/10 - Organizzazione aziendale, presso la Facoltà di Economia dell'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata".
- Dal 2006 al 2013: Ricercatore universitario per il Settore scientifico disciplinare SECS/P-10 - Organizzazione aziendale, presso la Facoltà di Economia dell'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata"

## 3. TITOLI DI STUDIO

- Anno 2004: Dottore di Ricerca in "Economia e gestione delle aziende e delle amministrazioni pubbliche", presso la Facoltà di Economia dell'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata".
- Anno 1998: Laurea in Economia e Commercio presso l'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata", con votazione 110/110 e lode con dignità di pubblicazione
- Anno 1993: Maturità scientifica presso il Collegio S. Giuseppe Istituto de Merode di Roma, con votazione di 60/60

## 4. INCARICHI ACCADEMICI IN AMBITO NAZIONALE

### 4.1. INCARICHI DI DOCENZA

#### 4.1.1. INSEGNAMENTI PRESSO L'UNIVERSITÀ DI ROMA "TOR VERGATA"

- Nome insegnamento: *Organizzazione e cambiamento nelle aziende e amministrazioni pubbliche*  
Corso di laurea ultimo a.a. erogato: Laurea specialistica in Scienze economiche e sociali.  
Anni accademici: 2007-08; 2008-09; 2009-10; 2010-11; 2011-12.  
Crediti: 5

- Nome insegnamento: *Organizzazione e cambiamento nella Pubblica amministrazione*  
Corso di laurea ultimo a.a. erogato: Laurea Triennale CLESAR (Economia dei servizi, amministrazioni pubbliche, e regolamentazione).  
Anni accademici: 2010-11; 2011-12.  
Crediti: 6
- Nome insegnamento: *Economia e gestione delle Imprese e Organizzazione aziendale* (Modulo organizzazione aziendale). Corso di laurea ultimo a.a. erogato: Laurea triennale in Economia e Management (CLEM); Laurea triennale in Economia dei Mercati e degli Intermediari Finanziari (CLEMIF); Laurea triennale in Economia della cultura, dei Media e del Turismo (CLECMT); Laurea triennale in Economia Europea (CLEE); Laurea triennale in Economia, Professione e Consulenza (CLEP); Laurea triennale in Economia dei servizi, Amministrazioni pubbliche e regolamentazione (CLESAR).  
Anno accademico: 2011-12.  
Crediti: 5
- Nome insegnamento: *Organizzazione delle Amministrazioni pubbliche*  
Corso di laurea ultimo a.a. erogato: Laurea specialistica in Scienze economiche (Economia, organizzazioni e territorio).  
Anni accademici: 2012-13; 2013-14; 2014-15; 2015-16; 2016-17.  
Crediti: 9
- Nome insegnamento: *Organizzazione aziendale*  
Corso di laurea ultimo a.a. erogato: Corso di Laurea in Economia e Management.  
Anni accademici: 2012-13; 2013-14; 2014-15; 2015-16; 2016-17; 2017-18; 2018-19; 2019-20; 2020-21.  
Crediti: 6
- Nome insegnamento: *People Management*  
Corso di laurea ultimo a.a. erogato: Corso di Laurea Magistrale in Business Administration-Gestione d'impresa [H73].  
Anni accademici: 2012-13; 2013-14; 2014-15; 2015-16; 2016-17; 2017-18; 2018-19; 2019-20; 2020-21.  
Crediti: 6
- Nome insegnamento: *Organizzazione della Pubblica Amministrazione*  
Corso di laurea ultimo a.a. erogato: Corso di Laurea in Economia e Management.  
Anni accademici: 2013-14; 2014-15; 2015-16; 2016-17; 2017-18; 2018-19; 2019-20; 2020-21.  
Crediti: 6
- Nome insegnamento: *Analisi Organizzativa delle Istituzioni Pubbliche*  
Corso di laurea ultimo a.a. erogato: Laurea Magistrale in Economia dei mercati e degli intermediari finanziari (CLEMIF).  
Anni accademici: 2013-14; 2014-15; 2015-16; 2016-17; 2017-18; 2018-19; 2019-20; 2020-21.  
Crediti: 6
- Nome insegnamento: *Organizzazione delle aziende pubbliche e non profit*  
Corso di laurea ultimo a.a. erogato: Corso di Laurea Magistrale in Economia e Management.  
Anni accademici: 2016-17; 2017-18; 2018-19.  
Crediti: 9
- Nome insegnamento: *Organizzazione e Management delle imprese cooperative*  
Corso di laurea ultimo a.a. erogato: Corso di Laurea Magistrale in Economia e Management.  
Anni accademici: 2016-17; 2017-18; 2018-19; 2019-20; 2020-21.  
Crediti: 6
- Nome insegnamento: *Progettazione organizzativa*  
Corso di laurea ultimo a.a. erogato: Corso di Laurea Magistrale in Economia e Management.  
Anni accademici: 2017-18; 2018-19; 2019-20.  
crediti: 9
- Nome insegnamento: *Progettazione organizzativa*  
Corso di laurea ultimo a.a. erogato: Corso di Laurea Magistrale in Economia e Management.  
Anno accademico: 2020-21.  
Crediti: 6

- Nome insegnamento: *Organizzazione dei beni e delle attività culturali*  
Corso di laurea ultimo a.a. erogato: Corso di Laurea Magistrale in Economia e Management.  
Anni accademici: 2017-18; 2018-19; 2019-20; 2020-21.  
Crediti: 6
- Nome insegnamento: *Modelli organizzativi per l'anticorruzione*  
Corso di laurea ultimo a.a. erogato: Corso di Laurea Magistrale in Economia e Management.  
Anno accademico: 2017-18.  
Crediti: 6
- Nome insegnamento: *Organizzazione aziendale*  
Corso di laurea ultimo a.a. erogato: Corso di Laurea in Fisioterapia.  
Anni accademici 2018-19; 2019-20.  
Crediti: 1
- Nome insegnamento: *Management del Turismo Enogastronomico*  
Corso di laurea ultimo a.a. erogato: Corso di Laurea Dm.270/04 in Turismo Enogastronomico.  
Anno accademico: 2020-21.  
Crediti: 6

#### **4.1.2. INCARICHI DI DOCENZA PRESSO ALTRE UNIVERSITÀ O SCUOLE DI FORMAZIONE (SOLO PRINCIPALI)**

- Nel 2020: Docente incaricato del corso “Il Change Management nelle Organizzazioni complesse”, nell’ambito del 23° Corso dell’Istituto Superiore di Stato Maggiore Interforze (ISSMI) – Centro Alti Studi per la Difesa (CASD)/Ministero della Difesa
- Nel 2019: Docente incaricato del corso “Nozioni e concetti applicativi di Management della Pubblica Amministrazione e Change Management”, nell’ambito del 22° Corso dell’Istituto Superiore di Stato Maggiore Interforze (ISSMI) – Centro Alti Studi per la Difesa (CASD)/Ministero della Difesa
- Dal 2018 - posizione ancora attiva: Docente temporaneo di “Organizzazione aziendale e Anticorruzione”, presso Scuola Nazionale dell’Amministrazione (SNA) - Presidenza del Consiglio dei Ministri
- Dal 2016 al 2017: Docente in materia di “Organizzazione aziendale e Sistemi di prevenzione del rischio di corruzione”, nel *Master in Pratica Manageriale Pubblica*, Università degli Studi di Napoli Federico II
- Dal 2013 al 2020: Docente incaricato del corso di “Organizzazione e cambiamento della Pubblica Amministrazione”, insegnamento obbligatorio del *Master in Management e Politiche delle Amministrazioni Pubbliche* (Master di II livello), della Luiss School of Government (SoG).
- Dal 2012 al 2017: Docente temporaneo di “Organizzazione e management pubblico”, presso Scuola Nazionale dell’Amministrazione (SNA) - Presidenza del Consiglio dei Ministri
- Dal 2013 al 2014: Docente e coordinatore del corso di “Prevenzione della corruzione e comportamento organizzativo”, del *Master in Legalità, anticorruzione e trasparenza* (Master di II livello), dell’Università degli Studi Roma Tre, in collaborazione con il Ministero dell’Interno – Dipartimento per gli Affari Interni e Territoriali - Albo nazionale dei Segretari Comunali e Provinciali (Albo), e la Scuola Superiore dell’Amministrazione dell’Interno (S.S.A.I.)
- Dal 2009 al 2014: Ha insegnato “Organizzazione aziendale”, nel *Master in Impresa Cooperativa: Economia, Diritto e Management* (Master di II livello), presso la Facoltà di Economia “Federico Caffè” dell’Università degli Studi Roma Tre

## **4.2. INCARICHI ISTITUZIONALI**

### **4.2.1. INCARICHI PRESSO L’ UNIVERSITÀ’ DI ROMA “TOR VERGATA”**

- Dal 2020 - posizione ancora attiva: Referente per conto dell’Università di Roma “Tor Vergata” per il Gruppo di lavoro “Inclusione e Giustizia Sociale” della RUS, Rete delle Università per lo Sviluppo Sostenibile
- Dal 2018- posizione ancora attiva: Coordinatore del Master Universitario in Gestione della Disabilità e delle Diversità, presso il Dipartimento di Management e Diritto

- Dal 2016 – posizione ancora attiva: Membro della Commissione Terza Missione del Dipartimento di Management e Diritto
- Dal 2016 – posizione ancora attiva: Membro del Consiglio di Corso CLEM Magistrale, presso il Dipartimento di Management e Diritto
- Dal 2016 – posizione ancora attiva: Membro del Collegio dei Docenti del Master in Economia e Management delle Attività Turistiche e Culturali (MEMATIC), presso il Dipartimento di Management e Diritto
- Dal 2016 – posizione ancora attiva: Membro del Collegio dei Docenti del Master in Economia e Management della Comunicazione e dei Media, presso il Dipartimento di Management e Diritto
- Dal 2015 – posizione ancora attiva: Membro del Collegio docenti del Master Marketing e Management dello Sport, presso il Dipartimento di Management e Diritto
- Dal 2016 al 2019: Responsabile del curriculum in *Pubblica Amministrazione* del Corso di Laurea Magistrale in Economia e Management [M21], presso il Dipartimento di Management e Diritto
- Dal 2015 al 2020: Membro del Consiglio scientifico della School of Government dell'Università di Roma Tor Vergata, presso il Dipartimento di Management e Diritto dell'Università di Roma Tor Vergata
- Dal 2015 al 2018: Membro del Collegio didattico scientifico della Scuola “istruzione a distanza”-Iad
- Dal 2013 al 2014: Membro del Collegio Docenti, del Dottorato di “Economia aziendale”
- Dal 2012– posizione ancora attiva: Coordinatore del Master Universitario di I livello in "Economia della Cultura: Politiche, Governo e Gestione", presso il Management e Diritto

#### **4.2.2. INCARICHI CON RUOLI DI RESPONSABILITÀ O COORDINAMENTO PRESSO ALTRI ENTI O ISTITUZIONI (SOLO PRINCIPALI)**

- Nel 2015: Prima nominato responsabile didattico delle iniziative didattiche relative al tema “Risk Management” in materia Anticorruzione (periodo marzo-maggio); poi nominato co-coordinatore delle iniziative didattiche in materia di Anticorruzione curando gli aspetti riguardanti tematiche di natura organizzativa e gestionale, per conto della Scuola Nazionale dell'Amministrazione (SNA) - Presidenza del Consiglio dei Ministri
- Nel 2013: Nominato co-coordinatore scientifico del Progetto Didattico del Corso in e-learning su “Riforma del lavoro pubblico” per conto della Scuola Nazionale dell'Amministrazione (SNA) - Presidenza del Consiglio dei Ministri, previsto dalla Convenzione quadro tra la SNA e il Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca, Dipartimento per la programmazione e la gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali (MIUR)
- Nel 2013: Nominato co-coordinatore scientifico e didattico del Gruppo di lavoro in materia di “Anticorruzione” presso la Scuola Nazionale dell'Amministrazione (SNA) - Presidenza del Consiglio dei Ministri

## **5. INCARICHI ACCADEMICI IN AMBITO INTERNAZIONALE**

### **5.1. UNIVERSITÀ**

- Semestre 2014-15: Visiting professor presso il Dipartimento di “Leadership and Organization” dell'Università di Regensburg

### **5.2. ASSOCIAZIONI SCIENTIFICHE**

#### *European Group of Organization Studies (EGOS)*

- Nel 2019: Co-convenor Sub-theme 64 - “Challenging public management: a fresh look at HRM, organizational and individual behavior in the public sector”, nel 35th Colloquium
- Nel 2018: Co-convenor Sub-theme 59 – “Prepare for Surprise: Personnel Strategies, HR Policies and Training in the Public Sector”, nel 34th Colloquium

- Nel 2016: Membro del Program Committee del 32nd Colloquium
- Nel 2016: Co-convenor Sub-theme 51- “In the Shadows of Public Sector Reforms”, nel 32nd Colloquium
- Nel 2016: Co-convenor del Pre-Colloquium PhD nel 32nd Colloquium
- Nel 2015: Membro del Faculty del Pre-Colloquium PhD Workshop del 31st Colloquium

#### *European Academy of Management (EURAM)*

- Nel 2018: Co-chair della track “Hybrid organizations and cross sectoral relations” dello Strategic Interest Group “Public and Non Profit Management” per la conferenza annuale
- Dal 2016 al 2017: Co-chair del Doctoral Colloquium nelle conferenze annuali
- Dal 2015 al 2017: Communications Officer dello Strategic Interest Group “Public and Non Profit Management”
- Dal 2014 al 2017: Co-chair della track “Governance of Public and Non Profit Organizations” dello Strategic Interest Group “Public and Non profit Management”, per le conferenze annuali
- Nel 2015: Co-chair della sub-track “Managing Culture, Creativity, and Heritage” dello Strategic Interest Group “Public and Non profit Management” per la conferenza annuale
- Nel 2014: Co-chair della sub-track “Management and Governance of Culture and Heritage” dello Strategic Interest Group “Public and Non profit Management” per la conferenza annuale
- Dal 2014 al 2015: Faculty member del Doctoral Colloquium delle conferenze annuali
- Dal 2013 al 2016: Chair dello Strategic Interest Group “Organizational Behaviour”
- Dal 2012 al 2013: Program chair dello Strategic Interest Group “Organizational Behaviour”
- Dal 2010 al 2012: Co-chair della track “Governance in public and non-profit organizations: systems, mechanisms and roles” per le conferenze annuali
- Nel 2010: Membro del Comitato di organizzazione della conferenza annuale, presso l'Università di Roma “Tor Vergata”
- Nel 2009: Chair della sub-track “Board in Public Governance”, nell’ambito della track “Corporate Governace” nella conferenza annuale

#### *International Research Society for Public Management (IRSPM)*

- Nel 2017: Chair della Track “Context, behaviour and evolution: new perspectives on public and non-profit governance” nella conferenza annuale
- Nel 2016: Chair della Track “Context, behaviour and evolution: new perspectives on public and non-profit governance” nella conferenza annuale
- Nel 2015: Chair della Track “Reinventing public and non profit governance” nella conferenza annuale
- Nel 2014: Chair della Track “In The Middle of a Crowded Intersection: The Governance of Public and Non Profit Organizations Facing The Challenge of Balancing Performance, Democracy and Accountability” nella conferenza annuale
- Nel 2013: Chair della Track “Leading Public Sector Organizations in the new era: challenges in governance systems, mechanisms and roles”, nella conferenza annuale
- Nel 2012: Chair della track “Boards and governance of public organizations” nella conferenza annuale

## **6. PARTECIPAZIONE IN ORGANISMI, COMMISSIONI E COMITATI**

### **6.1. PARTECIPAZIONE IN ORGANISMI, COMMISSIONI E COMITATI A CARATTERE NAZIONALE**

- Dal 2013 al 2015: Membro del Comitato Scientifico per la progettazione e dei corsi sulla prevenzione dell’anticorruzione, Istituto Arturo Carlo Jemolo

- Dal 2009 al 2014: Membro del Comitato tecnico in materia di “Rafforzamento delle strutture operative e delle competenze nella Pubblica Amministrazione” (attuazione del PON GAT - FESR 2007 -2013), Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento Funzione Pubblica
- Dal 2006 al 2012: Membro del Consiglio direttivo dell'Associazione Italiana dei Giovani economisti d'azienda
- Dal 2007 al 2011: Membro del Comitato scientifico della Fondazione Cariplo, Settore Attività filantropiche - ambito “Distretti culturali”, in qualità di esperto valutatore di modelli e assetti operativi e gestionali.

## **6.2. PARTECIPAZIONE IN ORGANISMI, COMMISSIONI E COMITATI A CARATTERE INTERNAZIONALE**

- Dal 2014 al 2018: Membro del “Modernisation Committee on the Organisational Framework and Evaluation” (MCOFE), poi rinominato “Modernisation Group on Capabilities and Communication under the High-Level Group for the Modernisation of Official Statistics” (HLG-MOS)– United Nations Economic Commission for Europe (UNECE - ONU)
- Dal 2016 al 2017: Membro del “Task Team on Risk Management in the Context of Agile Development”, per conto “Modernisation Committee on the Organisational Framework and Evaluation” (MCOFE), poi rinominato “Modernisation Group on Capabilities and Communication under the High-Level Group for the Modernisation of Official Statistics” (HLG-MOS)– United Nations Economic Commission for Europe (UNECE - ONU)
- Dal 2013 al 2014: Membro della Commissione di selezione per il titolo di Capitale Europea della Cultura - Italia 2019, su nomina del Governo italiano – Ministero dei beni e delle attività culturali e del turismo

## **6.3. PARTECIPAZIONE A COMITATI EDITORIALI**

- Dal 2012 è co- editor della collana editoriale “Studies in Public and Non-Profit Governance”, Emerald Group Publishing Limited (UK)
- Dal 2016 è nel Comitato Scientifico ed è Curatore dei singoli volumi della collana editoriale “Comportamenti e regole nella governance della Pubblica Amministrazione”. Egea: Milano
- Nel suo percorso accademico è stato membro dei seguenti Comitati editoriali
  - Queste Istituzioni, Rivista del Consiglio Italiano per le Scienze Sociali (CSS)
  - Journal of Management and Sustainability
  - International Journal of Business Governance and Ethics (posizione ancora attiva)
  - Open Journal of Leadership (posizione ancora attiva)
  - Rivista di Economia della Cultura (dal 2018 passato poi in Comitato di referaggio - posizione ancora attiva)

Svolge inoltre con continuità attività di revisore di articoli per riviste nazionali e internazionali, tra le quali:

- Azienda pubblica
- European Management Review
- Evidence-based HRM: a global forum for empirical scholarship
- Health Services Management Research
- Impresa Progetto - Electronic Journal of Management
- International Journal of Business Governance and Ethics (IJBGE)
- International Journal of Public Sector Management
- Journal of Management and Governance (MAGO)
- Nonprofit Management & Leadership
- Organization Studies
- Public Management Review
- Public Money & Management.
- Social Policy & Administration

## 6.4. PARTECIPAZIONE IN COMMISSIONI DI DOTTORATO

Oltre alla partecipazione a commissioni di dottorato presso l'Università di Roma Tor Vergata, è stato inoltre:

- Nel 2018: Politecnico Milano: Membro effettivo Commissione Giudicatrice per il conseguimento del titolo di Dottore di Ricerca in Ingegneria Gestionale/Management, Economics and Industrial Engineering - Anno accademico 2017/2018
- Nel 2016: Università degli Studi di Napoli Federico II: Membro effettivo Commissione Giudicatrice per il conseguimento del titolo di Dottore in Economia e Management delle aziende e delle organizzazioni sanitarie. XXVII CICLO (Per Proroga Tesi) e XXVIII CICLO

## 7. ATTIVITA' DI STUDIO E RICERCA

### 7.1. ATTIVITÀ DI STUDIO E RICERCA A RILEVANZA NAZIONALE

#### 7.1.1. ATTIVITÀ DI STUDIO E RICERCA CON RUOLI DI COORDINAMENTO PER CONTO DELL' UNIVERSITÀ DI ROMA "TOR VERGATA"

- Responsabile della Unità di ricerca "Piattaforme, sistemi e modelli di business per la tutela, messa in sicurezza e gestione sostenibile dei luoghi culturali", per conto dell'Università di Roma Tor Vergata nel Centro di Eccellenza del Distretto Tecnologico per le nuove tecnologie applicate ai beni e alle attività culturali (DTC) Lazio. Periodo: 2019 – ancora attivo.
- "Teatro/danza: i luoghi della coreografia contemporanea", Co-responsabile scientifico della ricerca con il Prof. Maurizio Decastri (entrambi per conto del Centre for Economics and International Studies (CEIS) - Università degli Studi di Roma "Tor Vergata"). Progetto interregionale di promozione delle organizzazioni per la danza contemporanea fra Lazio, Campania e Piemonte. Committenza: Ente Teatrale Italiano. Periodo: 12/2007-02/2010
- "Teatri e compagnie: progetto regionale per il Lazio di promozione teatrale". Co-responsabile scientifico della ricerca con il Prof. Maurizio Decastri (entrambi per conto del Centre for Economics and International Studies (CEIS) - Università degli Studi di Roma "Tor Vergata"). Committenza: Ente Teatrale Italiano. Periodo: 12/2007-02/2010

#### 7.1.2. ATTIVITÀ DI STUDIO E RICERCA CON RUOLI DI COORDINAMENTO PER ALTRI ENTI E ISTITUZIONI

- "Profili e analisi dei bisogni di formazione del segretario comunale nei comuni piccoli e medi", Responsabile operativo del progetto per conto della Scuola Superiore della Pubblica Amministrazione Locale. Periodo 12/2009 - 03/2011
- Gli effetti economici degli investimenti in cultura. Libro Bianco, Responsabile scientifico della ricerca per conto della Fondazione Rosselli, Torino. Periodo: anno 2006.
- "Il modello milanese per il diritto allo studio", Responsabile scientifico della ricerca, per conto del Comune di Milano - Assessorato Educazione e infanzia - Settore ricerche e sviluppo. Periodo: anno 2005

#### 7.1.3. ATTIVITÀ DI CO-PARTECIPAZIONE A GRUPPI DI STUDIO E RICERCA

- "Individuazione delle metodologie di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale in atto, adottate dalle pubbliche amministrazioni e progettazione di metodi e modelli migliorativi e tendenzialmente uniformi da diffondere anche attraverso la pubblicazione su siti istituzionali". Progetto FORMEZ - CIVIT. Periodo 10/2013 – 07/2014.
- "Analisi relative ai modelli di gestione nell'ambito delle attività promosse dal progetto pilota strategico *Poli Museali di eccellenza nel Mezzogiorno*", per conto del Centre for Economics and International

- Studies (CEIS) dell'Università di Roma "Tor Vergata". Committenza: Agenzia nazionale per l'attrazione degli investimenti e lo sviluppo d'impresa. Periodo 12/2008-02/2009
- PRIN 2006. "La gestione dei processi di cambiamento nelle organizzazioni complesse", partecipante al gruppo di ricerca dell'Unità locale della Facoltà di Economia dell'Università di Roma "Tor Vergata", con titolo specifico del programma svolto dall'Unità di Ricerca: Il cambiamento organizzativo nei grandi enti locali. Periodo: 2007-2008
  - "La rendicontazione ed il controllo strategico: nuove frontiere di democrazia ed efficienza per le pubbliche amministrazioni", per conto del Foromez - Dipartimento per la Funzione Pubblica. Periodo: anni 2003-2005
  - "Fondazioni in Italia". Libro Bianco, per conto del Consiglio italiano per le Scienze Sociali. Pubblicazione: Queste istituzioni, n. 127, febbraio 2003 - numero monografico. Periodo: anni 02/2002-01/2003
  - "La valutazione delle politiche pubbliche: aspetti metodologici e pratiche a confronto", per conto del Consiglio Nazionale dell'Economia e del Lavoro (CNEL). Periodo: anni 03/1999-03/2000
  - "Pianificare l'Impresa Sociale: Logiche e modalità di progettazione delle cooperative sociali di inserimento lavorativo", per conto della Società per la Imprenditoria Giovanile. Pubblicazione nei Quaderni di Ricerca della Imprenditorialità Giovanile, marzo 2000. Periodo: anno 1999
  - "Progettazione e valutazione di modelli formativi nel sociale", per conto della Società per la Imprenditoria Giovanile. Pubblicazione nei Quaderni di Ricerca della Imprenditorialità Giovanile, settembre 1999. Periodo: anno 1999
  - "Rapporto sulle Community Foundations", Principi generali e aspetti operativi, per conto della Associazione delle Casse di Risparmio italiane (ACRI). Pubblicazione: I manuali ACRI n. 7, giugno 1998. Periodo: 07/1997-06/1999

## **7.2. ATTIVITÀ DI STUDIO E RICERCA A RILEVANZA INTERNAZIONALE**

### **7.2.1. ATTIVITÀ DI STUDIO E RICERCA CON RUOLI DI COORDINAMENTO PER CONTO DELL'UNIVERSITÀ DI ROMA "TOR VERGATA"**

- "Study and research activities for promoting best practices for risk and change management systems in National Statistical Offices". Modernization Committee on the Organisational Framework and Evaluation – UNECE (ONU). Progetto di ricerca svolto in cooperazione tra l'Istituto Nazionale di Statistica (ISTAT) e dell'Università degli Studi di Roma Tor Vergata. Coordinatore del team per conto dell'Università. Periodo: 2014-17.
- "Renovation and reorganization of the national museum of Damascus and rehabilitation of the citadel of Damascus - Implementation of a design of a new Museum policies". Paese beneficiario Syria. Co-responsabile scientifico della ricerca con il Prof. Pasquale Lucio Scandizzo (entrambi per conto del Centre for Economics and International Studies (CEIS) - Università degli Studi di Roma Tor Vergata). Periodo: 09/2007-09/2008

### **7.2.2. ATTIVITÀ DI CO-PARTECIPAZIONE A GRUPPI DI STUDIO E RICERCA**

- "The Administrative leadership, ricerca promossa a livello internazionale dalla IIAS International Institute of Administrative Sciences". Curatori scientifici: Prof. dr. Annie Hondeghem (KU Leuven), Prof. dr. Monty Van Wart (CSUB), Prof. dr. Erwin Schwella (University of Stellenbosch). Paesi partecipanti: Australia, Austria, Belgio, Danimarca, Estonia, Finlandia, Italia, Olanda, Ungheria, Romania, Sud Africa, Svizzera. Membro del gruppo di ricerca per l'Italia. Periodo: 2012-14
- "Etude concernant le contexte législatif, la stratégie et la politique des musées en tunisine", Istituto per il Mediterraneo (IMED)– Tender World Bank, Beneficiary Country Tunisia. Periodo: 09/2002 – 07/2003

## **8. ALTRE ATTIVITÀ PROGETTUALI (PRINCIPALI)**

## 8.1. ATTIVITÀ IN AMBITO NAZIONALE

### 8.1.1. PROGETTI COORDINATI PER CONTO DELL' UNIVERSITÀ DI ROMA "TOR VERGATA"

- Responsabile scientifico del percorso formativo laboratoriale in materia di prevenzione della corruzione, nell'ambito del Contratto tra il Dipartimento di Management e Diritto e l'Università IUAV. Periodo: 2021 (percorso formativo non ancora avviato)
- Co-coordinatore Corso Valore PA – Progetto INPS dal titolo “La prevenzione della corruzione alla luce del nuovo piano nazionale anticorruzione 2019”. Periodo: 2018-19
- Responsabile scientifico del percorso formativo laboratoriale in materia di prevenzione della corruzione, nell'ambito dell'Accordo di collaborazione tra il Dipartimento di Management e Diritto, in rappresentanza della School of Government Tor Vergata (Centro di Ricerca del Dipartimento MD), e la Città Metropolitana di Reggio Calabria. Periodo: 2019
- Responsabile scientifico del percorso formativo laboratoriale in materia di prevenzione della corruzione, nell'ambito dell'Accordo di collaborazione tra il Dipartimento di Management e Diritto e la Società Finanziaria Regione Sardegna (SFIRS). Periodo: dicembre 2018-gennaio 2019
- Responsabile del “Progetto per la Redazione delle Linee guida per l'implementazione di un Sistema di prevenzione della corruzione e promozione della trasparenza da parte degli Ordini Professionali territoriali aderenti alla FNOPI” nell'ambito del Contratto tra il Dipartimento di Management e Diritto, in rappresentanza della School of Government Tor Vergata (Centro di Ricerca del Dipartimento MD), e la Federazione Nazionale degli Ordini delle Professioni Infermieristiche. Periodo: 2018-19
- Coordinatore Corso Valore PA – Progetto INPS dal titolo “Sistemi integrati di gestione dei beni, delle attività e dei servizi culturali e turistici”, per conto del Dipartimento di Management e Diritto. Periodo: 2018-19
- Responsabile scientifico del Progetto di formazione e accompagnamento in materia di prevenzione della corruzione, nell'ambito del Contratto tra il Dipartimento di Management e Diritto, in rappresentanza della School of Government Tor Vergata (Centro di Ricerca del Dipartimento MD), e la Federazione Nazionale Collegi Infermieri Ipasvi. Periodo: 2018
- Coordinatore Corso Valore PA – Progetto INPS dal titolo "Persone, relazione e comportamento: Gestione e sviluppo delle risorse umane e organizzazione del lavoro alla luce della recente riforma della PA”, per conto del Dipartimento di Management e Diritto. Periodo: 2017-18
- Coordinatore Corso Valore PA – Progetto INPS dal titolo “Sistemi integrati di gestione dei beni, delle attività e dei servizi culturali e turistici”, per conto del Dipartimento di Management e Diritto. Periodo: 2017-18
- Referente del progetto di “Formazione specialistica in Organizzazione e Comportamento Amministrativo” nell'ambito della Convenzione sottoscritta tra il Dipartimento di Management e Diritto e l'Albo Nazionale dei Segretari Comunali e Provinciali. Periodo: 2016
- Responsabile del progetto formativo “Corso di Formazione specialistica in Organizzazione e comportamento amministrativo, Performance, Trasparenza e Anticorruzione”, nell'ambito della Convenzione sottoscritta tra Ministero dell'Interno- Dipartimento per gli Affari interni e territoriali Albo Nazionale dei Segretari Comunali e Provinciali e il Dipartimento di Economia e Finanza, ora Dipartimento di Management e Diritto. Periodo: 2015
- Co-coordinatore del Progetto “Architettura organizzativa generale” nell'ambito del Programma I.Ri.S. (Innovazione, Riorganizzazione e Sviluppo) volto all'analisi e alla revisione della struttura organizzativa dell'Università degli Studi di Roma “Tor Vergata”. Nomina con Decreto rettorale n. 1762/2014. Periodo: anno 2014-15

### 8.1.2. PARTECIPAZIONE A GRUPPI DI PROGETTO PER ALTRI ENTI O ISTITUZIONI

- Partecipazione progetto di “Analisi, verifica e rafforzamento delle competenze manageriali in PCM”, per la Scuola Nazionale dell'Amministrazione (SNA) - Presidenza del Consiglio dei Ministri. Periodo: 2017–2018.

## 8.2. ATTIVITÀ IN AMBITO INTERNAZIONALE

### 8.2.1. PROGETTI COORDINATI PER CONTO DELL'UNIVERSITÀ DI ROMA "TOR VERGATA"

- “Renovation and reorganization of the national museum of Damascus and rehabilitation of the citadel of Damascus - Training Course on Management & Marketing”. Paese beneficiario Syria. Co-responsabile scientifico con il Prof. Pasquale Lucio Scandizzo (entrambi per conto del Centre for Economics and International Studies (CEIS) - Università degli Studi di Roma Tor Vergata). Periodo: 07/2009-02/2010

### 8.2.2. PARTECIPAZIONE A GRUPPI DI PROGETTO PER ALTRI ENTI O ISTITUZIONI

- Membro del gruppo di progetto per assistenza tecnica all'Ufficio del Primo Ministro per l'identificazione delle misure anticorruzione in Albania e membro del gruppo di progetto per lo sviluppo dei progetti formativi in materia di “sistemi di prevenzione della corruzione”, OSCE - Organization for Security and Co-operation in Europe, nell'ambito del progetto collaborazione con Scuola Nazionale dell'Amministrazione (SNA) - Presidenza del Consiglio dei Ministri, su fondi della Cooperazione italiana allo sviluppo e della Banca Europea per la Ricostruzione e lo Sviluppo (EBRD). Periodo: 2015-16
- Membro del gruppo di progetto “Reducing Corruption Risks in Public Administration in Italy”, per conto della Scuola Nazionale dell'Amministrazione (SNA) - Presidenza del Consiglio dei Ministri, nell'ambito accordo di partenariato SNA-World Bank. Periodo: 2014-15

## 9. PUBBLICAZIONI

### 9.1 CURATELE

- 1 Canonico P., Tomo A., Hinna A., & Giusino L. (Eds.) (2020). *Innovazione e collaborazione nella Pubblica Amministrazione. Individui, gruppi e leadership*. EGEA. ISBN 978-88-238-4663-0.
- 2 Hinna, A., Tomo, A., Canonico, P., & Giusino, L. (Eds.) (2019). *La dinamica delle relazioni nella Pubblica Amministrazione: Individui, gruppi e leadership*. EGEA. ISBN 978-88-238-4626-5.
- 3 Savignon, A. B., Gnan, L., Hinna, A., & Monteduro, F. (Eds.) (2018). *Hybridity in the Governance and Delivery of Public Services*. In *Studies in Public and Non-Profit Governance* (Gnan G, Hinna A., Monteduro F.), Vol. VII. BINGLEY: Emerald Group Publishing. ISBN: 978-1-78743-770-8. DOI 10.1108/S2051-663020187.
- 4 Savignon, A. B., Gnan, L., Hinna, A., & Monteduro, F. (Eds.) (2018). *Cross-Sectoral Relations in the Delivery of Public Services*. In *Studies in Public and Non-Profit Governance* (Gnan G, Hinna A., Monteduro F.), Vol. VI. BINGLEY: Emerald Group Publishing. ISBN:978-1-78743-172-0.
- 5 Hinna, A., Mangia, G., Mameli, S., & Tomo, A. (Eds.) (2018). *Cambiamento e complessità nella pubblica amministrazione: Ruoli, risorse e trasparenza*. EGEA spa. ISBN:9788823845961.
- 6 Hinna, A., Jaime, R., & Francois, C. (Eds.) (2017). Arts, Heritage and Culture Management (Special Issue). *Academila Revista Latinoamericana de Administración*, 30(2). DOI 10.1108/ARLA-02-2017-0032.
- 7 Hinna, A., Mameli, S., & Mangia, G. (Eds.) (2016). *La Pubblica Amministrazione in movimento: competenze, comportamenti e regole*. EGEA spa. ISBN:978-88-238-4519-0.
- 8 Hinna, A., Gnan, L., & Monteduro, F. (Eds.) (2016). *Governance and performance in public and non-profit organizations*. In *Studies in Public and Non-Profit Governance* (Gnan G, Hinna A., Monteduro F.), Vol. V. BINGLEY: Emerald Group Publishing. ISBN: 978-1-78635-108-1.
- 9 Monteduro, F., Hinna, A., & Gnan, L. (Eds.) (2015). *Contingency, Behavioural and Evolutionary Perspectives on Public and Non-profit Governance*. In *Studies in Public and Non-Profit Governance*

(Gnan G, Hinna A., Monteduro F.), Vol. IV. BINGLEY: Emerald Group Publishing, ISBN: 9781785604294.

- 10 Gnan, L., Hinna, A., & Monteduro, F. (Eds.). (2014). *Mechanisms, Roles and Consequences of Governance: Emerging Issues*. In Studies in Public and Non-Profit Governance (Gnan G, Hinna A., Monteduro F.), Vol. II. BINGLEY: Emerald Group Publishing. ISBN: 978-1-78350-705-4.
- 11 Gnan, L., Hinna, A., & Monteduro, F. (Eds.). (2013). *Conceptualizing and researching governance in public and non-profit organizations*. In Studies in Public and Non-Profit Governance (Gnan G, Hinna A., Monteduro F.), Vol. I. BINGLEY: Emerald Group Publishing. ISBN: 9781781906576.
- 12 Hinna, A., & Degiarde, E. (Eds.) (2009). *Il sistema integrato di organizzazione e valorizzazione delle Ville Gentilizie del Nord Milano*. Guerini. ISBN: 9788862501422.
- 13 Hinna, A. (Eds.) (2005). *Gestire e organizzare nel terzo settore. Soggetti, strategie e strumenti*. Carocci. ISBN: 9788874661800.

## 9.2. MONOGRAFIE

- 1 Hinna, A. (2009). *Organizzazione e cambiamento nelle pubbliche amministrazioni*. Carocci. ISBN: 9788843048496.
- 2 Hinna, A., & Minuti, M. (2009). *Progettazione e sviluppo di aziende e reti culturali: principi, strumenti, esperienze*. Hoepli. ISBN: 978-88-203-4282-1.
- 3 Hinna, A. (2009). *Organizzare e valorizzare il patrimonio culturale: uno studio empirico*. McGraw-Hill. ISBN: 9788838666858.
- 4 Hinna, A. (2005). *Organizzare la cultura: dalle fondazioni alle community development corporations*. McGraw-Hill. ISBN: 9788838662959.

## 9.3. ARTICOLI E CONTRIBUTI A RILEVANZA INTERNAZIONALE

- 1 Hinna, A., & Ceschel, F. (2021). Public Management Reform in Italy. In Decastri, M., Battini, S., Buonocore, F. and Gagliarducci, F. (Eds.) *Organizational Development in Public Administration* (pp. 105-137). Palgrave Macmillan, Cham. ISBN 978-3-030-43798-5.
- 2 Canonico P., Tomo A., Hinna A., Giusino L. (2020). Innovazione nella PA: caratteristiche, tipologie e determinanti. In Canonico P., Tomo A., Hinna A., Giusino L. (eds.) *Innovazione e collaborazione nella Pubblica Amministrazione. Individui, gruppi e leadership* (pp. 1-15). Milano: EGEA. ISBN 978-88-238-4663-0.
- 3 Tomo, A., Mangia, G., Hinna, A., & Pellegrini, M. (2020). Making collaborative governance effective: a case study on the pathway to successful public-private interactions. *International Journal of Public Sector Performance Management*, 6(1), 36-55. DOI: 10.1504/IJPSPM.2018.10013703, ISSN 1741-1041.
- 4 Hinna, A., Homberg, F., Scarozza, D., & Verdini, V. (2019). Public service motivation and public sector employment preference: Comparing Italian and British students. *Public Money & Management*, 1-9. DOI: 10.1080/09540962.2019.1648003
- 5 Buonocore, F., de Gennaro, D., Decastri, M., & Hinna, A. (2019). Political discontinuity and perceived uncertainty: A behavioral analysis of public top managers in Italy. In A. Stachowicz-Stanusch & L. Mercurio (Eds.), *The social issue in contemporary society: Relations between companies, public administrations and people* (pp. 11–29). Information Age Publishing Inc. ISBN: 978-1-64113-559-7.
- 6 Bolici, F., Castelli, A., & Hinna, A. (2019). Embedding Distributed Systems into Organizations: How Blockchain Reinforces Transparency and Accountability in PA's New Governance. In A. Stachowicz-Stanusch & L. Mercurio (Eds.), *The social issue in contemporary society: Relations between companies, public administrations and people* (pp. 79–93). Information Age Publishing Inc. ISBN: 978-1-64113-559-7.
- 7 Hinna, A., Homberg, F., & Ceschel, F. (2018). Anticorruption Reforms and Governance. In *Global Encyclopedia of Public Administration, Public Policy, and Governance*, Springer Cham. ISBN 978-3-319-31816-5

- 8 Buonocore, F., Gennaro, D., Nito, D., & Hinna, A. (2018). In H. van der Meer, G. Enthoven & G. Schiuma (Eds.), *Societal impact of knowledge and design* (pp. 784–795), IFKAD 2018 proceedings. ISBN: 978-88-96687-11-6, ISSN: 2280-787X.
- 9 Tomo, A., Hinna, A., Mangia, G., & De Nito, E. (2018). Collaborative Governance: A Successful Case of Public and Private Interaction in the Port City of Naples. In *Cross-Sectoral Relations in the Delivery of Public Services* (pp. 177-193) (Vol. 6). Bingley: Emerald Group Publishing Limited. ISBN 978-1-78743-172-0.
- 10 Ceschel, F., Hinna, A., & Pastorelli, A. (2018). Strategic decision-making process in the risk management practices: data analysis as innovative tool to prevent corruption. In Cantoni, F. e Mangia, G. (a cura di), *Human Resource Management and Digitalization* (pp. 277–300), Giappichelli Routledge (ISBN Giappichelli 978-88-921-1425-8)(ISBN Routledge 978-1-138-31335-4).
- 11 Hinna, A., Scarozza, D., & Rotundi, F. (2018). Implementing risk management in the Italian public sector: Hybridization between old and new practices. *International Journal of Public Administration*, 41(2), 110-128. DOI 10.1080/01900692.2016.1255959.
- 12 Ceschel, F., Hinna, A., & Scarozza, D. (2018). Anticorruption policies and risk management practices: the way to cope with the demands of Reforms. In Canonico, P., Consiglio, S., Mangia, G., Martinez, M., Mercurio, R. e Moschera L. (a cura di) *Organizing in the Shadow of Power* (pp. 13–49), Studi MOA – Collana di Management e Organizzazione Aziendale. ISBN 978-88- 98-85428-8.
- 13 Palma, R., Hinna, A., & Mangia, G. (2017). Improvement of individual performance in the public sector. In *Evidence-Based HRM: A Global Forum for Empirical Scholarship* (pp. 344–360). Emerald Publishing Limited. DOI 10.1108/EBHRM-07-2017-0040.
- 14 Elmi, M., & Hinna, A. (2017). Global Cultural Heritage Policies and their Management: The Case of Italian UNESCO World Heritage Sites. In Thomas R. Klassen T.R., Cepiku D., Lah T. J. (a cura di) *Global Public Policy and Administration* (pp.241-252). Routledge. ISBN: 9781138845220.
- 15 Cepiku, D., Decastri, M., Hinna, A., & Mameli, S. (2017). Public Management reforms and the oxymoron of training proceduralization. In Stachowicz-Stanusch A., Mangia G., Caldarelli A., Amann W., (a cura di) *Organizational Social Irresponsibility: Tools and Theoretical Insights* (pp. 37 – 54), 37. ISBN: 9781681237596.
- 16 Ruiz, J., Colbert, F., & Hinna, A. (2017). Arts and culture management: Academic research, a key factor for its development: heterogeneous topics that drive knowledge of the sector. *Academila Revista Latinoamericana de Administración*, 30(2), 147-155. DOI 10.1108/ARLA-02-2017-0032.
- 17 Scarozza, D., Cepiku, D., Hinna, A., & Peluso, A. (2017). Exploring Determinants of Work Motivation in Public Service: The Influence of Organizational Context and Public Service Motivation. *MECOSAN* (pp. 89-109). Fascicolo 104/2017. ISSN:1121-6921. DOI: 103280/MESA2017-104006.
- 18 Hinna, A., & Monteduro, F. (2016). Boards, governance and value creation in grant-giving foundations. *Journal of Management & Governance*, 21(4), 935-961. DOI 10.1007/s10997-016-9370-4
- 19 Cepiku, D., Hinna, A., Scarozza, D., & Savignon, A. B. (2016). Performance information use in public administration: an exploratory study of determinants and effects. *Journal of management & governance*, 21(4), 963-991. DOI 10.1007/s10997-016-9371-3
- 20 Hinna, A., Scarozza, D., & Ceschel, F. (2016). Organization and risk management practices for fighting corruption: evidences for the Italian public sector. In Myrcezek J., Tworek P. (Eds) *Public Risk Management: Perspective of Theory and Practice* (pp. 187-206). Tome 1, Publishing House of University of Economics in Katowice, ISBN 978-83-7875-330-8.
- 21 Scarozza, D., Hinna, A., Scravaglieri, S., & Trotta, M. (2016). The Value of ICT Applications: Linking Performance, Accountability and Transparency in Public Administrations. In *Information and Communication Technologies in Organizations and Society* (pp. 51-70). Springer, Cham. ISBN: 978-3-319-28906-9. DOI 10.1007/978-3-319-28907-6
- 22 Monteduro, F., Hinna, A., & Moi, S. (2016). Governance and corruption in the public sector: An extended literature review. In Gnan L., Hinna A., Monteduro F. (a cura di) *Governance and Performance in Public and Non-Profit Organizations* (pp. 31-51) (Vol. 5). Bingley: Emerald Group Publishing. ISBN: 978-1-78635-108-1. DOI 10.1108/S2051-663020160000005002
- 23 Tomo, A., Scarozza, D., Hinna, A., De Nito, E., & Mangia, G. (2016). Exploring Board Conflicts in Public Organizations: Sources, Nature, and Effects. In Gnan L; Hinna A, Monteduro F. (a cura di) *Governance and Performance in Public and Non-Profit Organizations* (pp. 53-74) (Vol. 5).

Bingley: Emerald Group Publishing Limited. ISBN: 978-1-78635-108-1. DOI 10.1108/S2051-663020160000005003

- 24 Hinna, A., Monteduro, F., & Moi, S. (2016). Organizational Corruption in the Education System. In Mangia G., A. Stachowicz-Stanusch (a cura di) *Dark Sides of Business and Higher Education Management* (pp. 143-181), (Vol. 2). Business Expert Press. ISBN: 9781631575679.
- 25 Hinna, A., & Scarozza, D. (2015). A behavioral perspective for governing bodies: Processes and conflicts in public organizations. *International Studies of Management & Organization*, 45(1), 43-59. DOI 10.1080/00208825.2015.1005996
- 26 Bonomi Savignon, A., Cepiku, D., Hinna, A., & Scarozza, D. (2015). Performance in Italian Ministries: individual appraisal systems and information use. In *EURAM 2015 "Uncertainty is a great opportunity"*. Conference Proceedings, ISBN 978-8386437-60-0.
- 27 Scarozza, D., Hinna, A., & Homberg, F. & Verdini, V. (2015). Public service motivation and the intention to enter in the public sector: a comparison between Italian and British students. In *EURAM 2015 "Uncertainty is a great opportunity"*. Conference Proceedings, ISBN 978-8386437-60-0.
- 28 Cepiku, D., Hinna, A., & Mamei, S. (2015). Italy. In A.H. M. Van Wart (a cura di), *Leadership and culture: comparative models of top civil servant training* (pp. 252-268). Milton Keynes : Palgrave. ISBN: 9781137454126.
- 29 Tomo, A., Hinna, H., Scarozza, D., De Nito, E., & Mangia, G. (2014). Challenging governance between internal and external actors: A resource dependence approach for studying boards dynamics and interactions. *Corporate Ownership and Control*, 12(1), 75-91. ISSN:1727-9232.
- 30 Hinna, A., De Nito, E., Mangia, G., Scarozza, D., & Tomo, A. (2014). Advancing public governance research: Individual and collective dynamics in and around the boardroom. In L.Gnan, A.Hinna, F. Monteduro (eds) *Mechanisms, Roles and Consequences of Governance: Emerging Issues* (pp. 3-39) (Vol. 2). Bingley: Emerald Group Publishing Limited, ISBN 9781783507054.
- 31 Cepiku, D., Hinna, A., Bonomi Savignon, A., & Scarozza, D. (2014). Design and impact of performance information systems: in search of effective use in Italian ministries. In *EURAM 2014: Waves and winds of strategic leadership for sustainable competitiveness*. Universitat de Valencia, Facultat d'Economia. ISBN: 978-84-697-0377-9.
- 32 Hinna, A., & Scarozza, D. (2014). Looking at the individuals motives: antecedents of satisfaction and commitment in public schools. In *EURAM 2014: Waves and winds of strategic leadership for sustainable competitiveness*. Universitat de Valencia, Facultat d'Economia. ISBN: 978-84-697-0377-9.
- 33 Gnan, L., Hinna, A., & Scarozza, D. (2013). Leading organizational changes in public sector. Building blocks in understanding boards behavior. In Gnan L., Hinna A., Monteduro F. (a cura di) *Conceptualizing and Researching Governance in Public and Non-Profit Organizations* (pp. 57-89). Emerald Group Publishing Limited. ISBN:9781781906576.
- 34 Gnan, L., Hinna, A., Monteduro, F., & Scarozza, D. (2013). The movement beyond the new public management: public governance practices in Italian public organisations. In Gnan L., Hinna A., Monteduro F. (a cura di) *Conceptualizing and Researching Governance in Public and Non-Profit Organizations*. (pp.117-150). Emerald Group Publishing Limited. ISBN:9781781906576.
- 35 Monteduro, F., Hinna, A., & Boesso, G. (2013). Governance and value creation in grant-giving foundations. In Gnan L., Hinna A., Monteduro F. (a cura di) *Conceptualizing and Researching Governance in Public and Non-Profit Organizations* (pp.151-178). Emerald Group Publishing Limited. ISBN:9781781906576.
- 36 Hinna, A., Rotundi, F., Ambrosino, K., & Scarozza, D. (2013). Risk management practices in the Italian public sector. In *EURAM 2013: Democratising management*. EURAM. ISBN: 978-975-8400-35-5.
- 37 De Nito E., Hinna A., Mangia G., Scarozza D., Tomo A. (2013). The concept of board in the public sector: the contribution of the behavioral perspective. In *EURAM 2013: Democratising management*. EURAM. ISBN: 978-975-8400-35-5.
- 38 Gnan, L., Hinna, A., Monteduro, F., & Scarozza, D. (2011). Corporate governance and management practices: stakeholder involvement, quality and sustainability tools adoption. *Journal of Management & Governance*, 17(4), 907-937. DOI 10.1007/s10997-011-9201-6.
- 39 Trotta, M., Scarozza, D., Hinna, A., & Gnan, L. (2011). Can information systems facilitate the integration of New Public Management and Public governance? Evidence from an Italian public organization. *Information Polity*, 16(1), 23-34. DOI:10.3233/IP-2011-0223.

- 40 Monteduro, F., Hinna, A., & Ferrari, R. (2011). The board of directors and the adoption of quality management tools: Evidence from the Italian local public utilities. *Public Management Review*, 13(6), 803-824. DOI:10.1080/14719037.2010.539109.
- 41 Decastri, M., Scarozza, D., Hinna, A., & Trotta, M. (2011). Exploring flexibility: dynamics and organizational choices from the Italian case. In *EURAM 2011: management culture in the 21st Century*. ISBN: 9789985982471.
- 42 Gnan, L., Hinna, A., & Scarozza, D. (2011). The Human side of boards of directors in public administrations: a nexus of behavioral perspectives. In *EURAM 2011: management culture in the 21st Century*. ISBN: 9789985982471.
- 43 Ferrari, R., Minuti, M., & Hinna, A. (2011). Constructing strategic networks in cultural sector: a field research. In *EURAM 2011: management culture in the 21st Century*. ISBN: 9789985982471.
- 44 Gnan, L., Hinna, A., Monteduro, F., & Scarozza, D. (2011). SOEs ownership and control: independence and competence of boards members. *Corporate Ownership & Control*, 8(1), 720-739. ISSN:1727-9232.
- 45 Hinna, A., De Nito, E., & Mangia, G. (2010). Board of directors within public organisations: A literature review. *International Journal of Business Governance and Ethics*, 5(3), 131-156. DOI:10.1504/IJBGE.2010.033343.
- 46 Hinna, A., Minuti, M., & Ferrari, R. (2009). From cultural site management to networking management: a case study analysis. In D. Abfalter, M. Pechlaner, & S. Lange (a cura di), *Culture and creativity as location factors: looking beyond metropolitan areas* (pp.77-107). Innsbruck : Innsbruck University Press. ISBN: 978-3-902719-30-0

#### 9.4. ARTICOLI E CONTRIBUTI A RILEVANZA NAZIONALE

- 1 Ceschel, F., Hinna, A., Rotundi, F. (2019). Risk management e anticorruzione nelle organizzazioni pubbliche: analisi comparativa delle prassi internazionali. *Azienda pubblica*, 2(2018) 123-145. ISSN 1127-5812.
- 2 Tomo, A., Hinna, A., Canonico, P., & Giusino, L. (2019). Ripensare la pubblica amministrazione attraverso comportamenti e relazioni. In Tomo A., Hinna A., Canonico P., Giusino L., (a cura di) *La dinamica delle relazioni nella Pubblica Amministrazione. Individui, gruppi e leadership* (pp.1-18). Milano: EGEEA. ISBN 978-88-238-4626-5.
- 3 Hinna, A., Mameli, S., Mangia, G., & Tomo, A. (2018). Il cambiamento organizzativo nella Pubblica Amministrazione: pratiche e fattori critici di successo. In Hinna A., Mameli M., Mangia G., Tomo A. (a cura di) *Cambiamento e complessità nella pubblica amministrazione. Ruoli, risorse e trasparenza* (pp. 1-13). Milano EGEEA. ISBN 978-88-238-4596-1.
- 4 Hinna, A., Rotundi, F., Ceschel, F. (2017). Implementazione di un sistema di Risk Management per la prevenzione della corruzione. In Nunziata, M. (a cura di). *Riflessioni in tema di lotta alla corruzione* (pp.181-235). Carocci Editore, Bologna. ISBN 978-88-430-8981-9.
- 5 Mangia, G., Hinna, A., & Mameli, S. (2016). Comportamenti e regole per l'efficacia del management pubblico. In Hinna A., Mangia G., Mameli S. (a cura di) *La Pubblica Amministrazione in Movimento* (pp.1-30). Egea. ISBN: 978-88-238-4519-0
- 6 Decastri M., Hinna A. (2016) La Grammatica dell'Organizzazione. In Decastri M. (a cura di) *Leggere le organizzazioni* (pp.9-35). Guerini Editore. ISBN 978-88-6896-057-5.
- 7 Hinna A. (2016), Le strutture organizzative: dimensioni di analisi e idealtipi. In Decastri M. (a cura di) *Leggere le organizzazioni* (pp. 239-265). Guerini Editore. ISBN 978-88-6896-057-5.
- 8 Hinna, A. (2015). Tipologie di distretti culturali a confronto: politiche, governo e gestione/Comparing different typologies of cultural districts: policies, governance and management. In *IL CAPITALE CULTURALE. Studies on the Value of Cultural Heritage*, (3), 43-59. ISSN: 2039-2362.
- 9 Hinna, A., Minuti, M., & Ferrari, R. (2015). Principi, forme e pratiche di rapporto pubblico-privato nella gestione del patrimonio culturale. In *SUD innovation: patrimonio culturale, innovazione sociale e nuova cittadinanza* (pp. 155-165). FrancoAngeli, ISBN: 978-88-917-1020-8
- 10 Hinna, A., & Ferrari, R. (2014). La gestione dell'azienda museale nella prospettiva delle logiche istituzionali. In Sicca, L.M. & Zan, L. (a cura di) *Management arti culture*. Napoli: Editoriale Scientifica. ISBN: 978-88-6342-675-5.

- 11 Hinna, A., & Seddio, P. (2013). Imprese, risorse e sviluppo: ipotesi e dibattito intorno ai distretti culturali. In Barbetta G.B., Cammeli M., Della Torre S. (a cura di) *I distretti culturali: dalla teoria alla pratica* (pp. 21-65). Il Mulino Bologna. ISBN: 9788815314284.
- 12 Della Torre S., Hinna A., Seddio P. (2013). Linee guida del progetto. In Barbetta G.B., Cammeli M., Della Torre S. (a cura di) *I distretti culturali: dalla teoria alla pratica* (pp. 141-188). Il Mulino Bologna. ISBN: 9788815314284.
- 13 Hinna, A. (2012). Reti culturali e sviluppo locale: la progettazione dei meccanismi di governance. In Sacco, P.L., Ferilli, G. & Tavano Blessi, G. (a cura di) *Cultura e sviluppo locale: verso il distretto culturale evoluto*. Il Mulino. ISBN: 9788815312778
- 14 Minuti, M., Hinna, A., & Ferrari, R. (2012). Gli esiti dell'analisi: un modello di sintesi per trasferire esperienze. *Economia della Cultura*, 22(Speciale), 179-190. ISSN: 1122-7885.
- 15 Minuti, M., Hinna, A., & Ferrari, R. (2012). Il benchmark dei musei di eccellenza: un modello per lo studio del settore. *Economia della cultura*, 22(Speciale), 97-120. ISSN: 1122-7885.
- 16 Hinna, A. (2011). La riforma dei controlli nelle autonomie locali: una rivisitazione in chiave organizzativa. In P. Adami, & A. Natalini (a cura di) *Istituzioni locali, performance, trasparenza: il controllo di gestione in Italia e nel Regno Unito* (pp.15-33). Donzelli. ISBN: 9788860366498
- 17 Hinna, A., & Scarozza, D. (2011). Centralità e ruolo delle persone nei processi di trasformazione delle pubbliche amministrazioni. In L. Hinna, & M. Marcantoni (a cura di) *Dalla riforma del pubblico impiego alla riforma della Pubblica Amministrazione* (pp. 21-47). FrancoAngeli. ISBN: 9788856841060.
- 18 Hinna, A. (2011). Le Teorie Classiche. In M. Decastri (a cura di) *Leggere e progettare le organizzazioni*. Guerini e Associati, Milano (pp.47-81). ISBN 978-88-6896-065-0.
- 19 Hinna, A., & Scarozza, D. (2010). Ripensare il comportamento organizzativo: vincoli e opportunità dei modelli decisionali partecipati. In C. Lipari, & G. Guzzo (a cura di), *Ripensare l'azienda: approcci generalisti e specialisti tra momenti, funzioni, settori* (pp.180-204). Milano : Franco Angeli. ISBN: 9788856823455.
- 20 Gnan, L., Hinna, A., & Danila, S. (2009). Public organizations and innovation processes: the role of board of directors. In M.C. Di Guardo, R. Pinna, & D. Zaru (a cura di), *Per lo sviluppo, la competitività e l'innovazione del sistema economico: il contributo degli studi di organizzazione aziendale* (pp. 180-201). Milano: Franco Angeli. ISBN: 9788856811568.
- 21 Hinna, A., & Berna Berionni, E. (2007). Quando la norma non basta: l'azienda pubblica tra innovazione reale e cambiamento apparente. In G. Rebora, M. Arnaboldi, & G. Azzone (a cura di) *Il change management nelle imprese e nelle pubbliche amministrazioni: atti del Workshop* (Castellanza, 5-6 giugno 2006) (pp.421-480). Roma: Aracne. ISBN: 9788854812215
- 22 Hinna, A., & Minuti, M. (2007). La gestione dei servizi culturali nella programmazione 2007-2013: un modello di integrazione possibile. In S. Benetti, & A. Garlandini (a cura di) *Un museo per le città*. Torino: Allemandi Editore. ISBN: 978-88-422-1543-1
- 23 Hinna, A. (2007). Orientamento strategico e modalità di governo dell'attività teatrale. In *La gestione pubblica dello spettacolo: manuale d'uso per le amministrazioni pubbliche locali* (pp. 76-100). Milano: Franco Angeli. ISBN: 9788846484574.
- 24 Hinna, A. (2007). Considerazioni conclusive. La proposta di un modello di sintesi. In *La gestione pubblica dello spettacolo: manuale d'uso per le amministrazioni pubbliche locali* (pp. 187-208). Milano: Franco Angeli. ISBN: 9788846484574.
- 25 Hinna, A. & Stefanini, G. (2007). Strategia e governance della cooperazione inter-bibliotecaria: il caso della Fondazione "Per leggere". In R. Grossi (a cura di) *La cultura per un nuovo modello di sviluppo: 4. rapporto annuale Federculture 2007* (pp. 223-235). Torino: Allemandi Editore. ISBN: 9788842214960.
- 26 Hinna, A., & Minuti, M. (2006). Le aziende culturali pubbliche tra forma e sostanza. In S. De Martin, & P.L. Sacco (a cura di) *Il cultural planning: principi ed esperienze* (pp. 49-71). Roma: Carocci. ISBN: 9788843041190.
- 27 Hinna, A. (2006). Incertezza, complessità e organizzazione: il modello analitico di J.R. Galbraith. In D. Tomasi (a cura di), *Organizzazione d'azienda: materiali di studio* (pp. 253-275). Torino: Giappichelli. ISBN: 88-348-6417-4.
- 28 Hinna, A., & Monteduro, F. (2006). Presupposti istituzionali e aspetti organizzativi del processo di accountability nelle aziende non profit. In AA.VV. *I processi di standardizzazione in azienda: aspetti*

- istituzionali, organizzativi, manageriali, finanziari e contabili* (pp. 487-507). Milano: Franco Angeli. ISBN: 9788846477279.
- 29 Hinna, A., & Minuti, M. (2006). Un nuovo approccio per la gestione dei beni culturali nella Regione Sardegna. In R. Grossi (a cura di) *Cultura tra identità e sviluppo: 3. rapporto annuale Federculture* (pp. 189-196). Milano: Il Sole24 ORE.
- 30 Hinna, A. (2005). Da organizzazioni non profit ad aziende del terzo settore. In A. Hinna (a cura di) *Gestire e organizzare nel Terzo Settore* (pp. 19-41). Roma: Carocci Editore. ISBN: 9788874661800.
- 31 Hinna, A. (2005). Le cooperative sociali come forme innovative di impresa. In A. Hinna (a cura di) *Gestire e organizzare nel Terzo Settore* (pp. 81-101). Roma: Carocci Editore. ISBN: 9788874661800.
- 32 Hinna, A. (2005). Assetti istituzionali e dimensioni di complessità organizzativa delle fondazioni italiane. In A. Hinna (a cura di) *Gestire e organizzare nel Terzo Settore* (pp. 103-121). Roma: Carocci Editore. ISBN: 9788874661800.
- 33 Hinna, A. (2005). Strategia e gestione strategica delle aziende non profit. In A. Hinna (a cura di) *Gestire e organizzare nel Terzo Settore* (pp.125-154). Roma: Carocci Editore. ISBN: 9788874661800.
- 34 Monteduro, F., & Hinna, A. (2005). Il sistema integrato di controllo. In A. Hinna (a cura di) *Gestire e organizzare nel Terzo Settore* (pp.155-178). Roma: Carocci Editore. ISBN: 9788874661800.
- 35 Hinna, A. (2005). Misurazione e rendicontazione come strumenti di governance e accountability. In A. Hinna (a cura di) *Gestire e organizzare nel Terzo Settore* (pp. 243-261). Roma: Carocci Editore. ISBN: 9788874661800.
- 36 Hinna, A. (2005). Fondazioni universitarie alla ricerca di identità: considerazioni di natura economica e gestionale. In G. Gemelli (a cura di) *Fondazioni universitarie: radici storiche e configurazioni istituzionali* (pp. 225-253). Baskerville. ISBN: 9788880005063.
- 37 Hinna, A. (2005). Rendicontazione sociale e tassonomie organizzative: il bilancio di missione nelle fondazioni italiane, tra governance e accountability. In G. Ecchia, G. Marangoni, & L. Zarri (a cura di) *Il bilancio sociale e di missione per le organizzazioni non profit* (pp. 127-147). Milano: Franco Angeli. ISBN: 9788846464507.
- 38 Hinna, A. (2004). Le fondazioni museali: complessità organizzativa e ambiti di applicazione. In B. Sibilio Parri (a cura di), *Governare il museo: differenti soluzioni istituzionali e gestionali* (pp. 179 – 201). Milano: Franco Angeli. ISBN: 9788846458278.
- 39 Hinna, A. (2004). L'evoluzione dell'organizzazione pubblica. In AA.VV. *La Formazione nella P.A. che cambia*. Quaderni Formez, n. 25. ISSN: 1594-3658
- 40 Hinna, A. (2002). Il bilancio di missione: il bilancio sociale delle organizzazioni non profit. In L. Hinna (a cura di), *Il bilancio sociale. Scenari, settori e valenze. Modelli di rendicontazione sociale. Gestione responsabile e sviluppo sostenibile. Esperienze europee e casi italiani* (pp. 413-458). Milano: Il Sole 24ORE.
- 41 Hinna, A. (2002). Il bilancio di missione da strumento di misurazione a leva di governo dell'organizzazione. In M. Crescenzi (a cura di), *Manager e Management. Non profit. La sfida etica* (pp.42-92). Roma: Edizioni ASVI.

## 10. PRINCIPALI CONTRIBUTI PRESENTATI IN CONVEGNI SCIENTIFICI

### 10.1. INTERNAZIONALI

- 2020 Bolici, F., Hinna, A., Ceschel, F. and Diana, G. "Diffusion of Innovation in PA: analysis on the Blockchain Debate" paper presentato alla conferenza dell'European Group of Organizational Studies (EGOS) 2020, Dublino.
- 2019 Ceschel, F., Hinna, A., Pellegrini, M. "A revised paradigm for change management in the public sector: a systematic literature review", paper presentato alla conferenza dell'European Group of Organizational Studies (EGOS) 2019, Edimburgo.
- 2019 Ceschel F., Hinna, A., Homberg, F. "Corruption in the public sector: Implications on organizational and individual behavior", paper presentato alla conferenza dell'European Group of Organizational Studies (EGOS) 2019, Edimburgo.

- 2019 Ceschel F., Hinna, A., Homberg, F. “Curbing Corruption? A systematic literature review on corruption in public sector settings”, paper presentato alla conferenza della European Academy of Management (EURAM) 2019, Lisbona.
- 2019 Ceschel F., Hinna, A., Homberg, F. “Curbing Corruption? A systematic literature review on corruption in public sector settings”, paper presentato alla International Association of School and Institute of Administration (IASIA) – Kaunas University of Technology (KTU) regional conference 2019, Kaunas (Lituania).
- 2018 Ceschel, F., Hinna, A., Pellegrini, M. “Theories and process of change management in public sector: a literature review”, paper presentato alla conferenza dell’European Academy of Management (EURAM) 2018, Reykjavik.
- 2018 Ceschel, F., Hinna, A., Scarozza, D. “Personnel appraisal systems in public organizations: the implementation of the Italian Reform” paper presentato alla conferenza della European Group of Organizational Studies (EGOS) 2016, Tallin.
- 2017 Ceschel, F., Hinna, A., Rotundi, F. “Risk Management value and practices in Public Sector: from compliance to performance-based organizations”, paper presentato alla conferenza della European Academy of Management (EURAM) 2017, Glasgow.
- 2016 Ceschel, F., Hinna, A., Scarozza, D., Mameli, S. “Anticorruption policies and risk management practices: the way to cope with the demands of reforms”, paper presentato alla conferenza dell’European Group of Organizational Studies (EGOS) 2016, Napoli.
- 2016 Ceschel, F., Hinna, A., Scarozza, D. “The institutionalization of RM logics and practices in Italian public administrations”, paper presentato alla conferenza dell’European Academy of Management (EURAM) 2016, Parigi.
- 2016 Palma R., Scarozza D., Falzarano A., Hinna A., Mangia G., “Motivation for the public service or for the individual user?”, paper presentato alla conferenza dell’European Academy of Management (EURAM) 2016, Parigi.
- 2015 Hinna A., Homberg F., Scarozza D., “Employment Preferences and Public Service Motivation”, paper presentato alla conferenza dell’European Group of Organizational Studies (EGOS) 2015, Atene.
- 2015 Hinna A., Scarozza D., Homberg F., “Antecedents of Public Service Motivation in an Italian Context: An analysis of hospital employees” paper presentato alla conferenza dell’International Research Society for Public Management (IRSPM) 2015, Birmingham (UK).
- 2015 Scarozza D., Hinna A., Scragliari S., Trotta M., “The value of ICT applications: linking performance, accountability and transparency in public administrations” paper presentato nella conferenza ICTO 2015, Parigi.
- 2014 Tomo, A. Hinna A., Scarozza D., De Nito E., Mangia G., “Challenging governance between internal and external actors: a resource dependence approach for studying dynamics and interactions within public organizations”, paper presentato alla conferenza dell’International Research Society for Public Management (IRSPM) 2014, Ottawa (Canada).
- 2014 Cepiku, D., Hinna A., Bonomi Savignon A., Scarozza D., “A brilliant disguise: performance information use by Italian public managers” paper presentato alla conferenza dell’International Research Society for Public Management (IRSPM) 2014, Ottawa (Canada).
- 2014 Cepiku, D., Hinna A., Bonomi Savignon A., Scarozza D. “Determinants of performance information use: a comparative case study analysis”, papere presentato all’ International Workshop della Società Italiana dei Docenti di Ragioneria e di Economia Aziendale (SIDREA) 2014, Pavia.
- 2014 Hinna A., Cepiku, D., Bonomi Savignon A., Scarozza D., “A liturgy without feelings? Performance information use by Italian public managers”, paper presentato all’EURO-MEDITERRANEAN MED7 DIALOGUE 2014. Roma.
- 2014 Hinna A., Scarozza D., “The adoption and the implementation of the individual performance appraisal systems. Evidence from the Italian Case”, paper presentato all’EURO-MEDITERRANEAN MED7 DIALOGUE 2014. Roma.
- 2014 Hinna A., Monteduro F., Moi S., “The determinants of organizational corruption: a framework for public administrations?”, paper presentato all’EURO MEDITERRANEAN DIALOGUE ON PUBLIC MANAGEMENT - MED 7 DIALOGUE 2014. Roma
- 2014 Hinna A., Decastri M., Scarozza D., “Reconceptualizing antecedents of work motivation in public service - Evidences from Italian healthcare organizations”, paper presentato alla conferenza dell’European Group of Organizational Studies (EGOS) 2014, Rotterdam.

- 2014 Hinna A., Bolici F., Rotundi F., Scarozza D., “Enabling accountable processes through digital tools: the development of a risk management system at ISTAT, paper presentato alla conferenza dell’European Group of Organizational Studies (EGOS) 2014, Rotterdam.
- 2013 Hinna A., Scarozza D., Cepiku D., “Managerial reforms, Motivation and Performance in a Big Hospital”, paper presentato alla conferenza dell’International Research Society for Public Management (IRSPM) 2013, Prague.
- 2013 Hinna A., De Nito E., Mangia G., Scarozza D., Tomo A., “A behavioral perspective for studying governing bodies: a literature review”, paper presentato alla conferenza dell’International Research Society for Public Management (IRSPM) 2013, Prague.
- 2012 Hinna, A., Scravaglieri S., Scarozza D., Trotta M., “May ICT play a major role in public sector reforms?”, paper presentato alla conferenza dell’European Group of Organizational Studies (EGOS) 2012, Helsinki.
- 2012 Gnan L., Hinna A., Scravaglieri S., Trotta M., “On the adoption of ICT to improve performance and increase accountability and transparency. A research on the “awaited effect” on Italian public administration”, paper presentato alla conferenza dell’European Academy of Management (EURAM) 2012, Rotterdam.
- 2012 Hinna A., Dello Russo S., Scarozza D., “Work motivation in public sector: what we know and what we would like to know. A Literature Review”, paper presentato alla conferenza dell’European Academy of Management (EURAM) 2012, Rotterdam.
- 2012 Gnan L., Hinna A., Scarozza D., Tomasi D., “People Management in public organizations: antecedents, choices and effects of individual performance appraisal”, paper presentato alla conferenza dell’European Academy of Management (EURAM) 2012, Rotterdam.
- 2011 Scarozza D., Trotta M., Hinna A., Gnan L., “Flexibility choices: organizing structure, work and peoples. Evidences from Italian Case” paper presentato alla conferenza dell’European Group of Organizational Studies (EGOS) 2011, Gothenburg.
- 2011 Calabrò A., Gnan L., Hinna A., Scarozza D., Torchia M., The contribution of board of directors to State-Owned Enterprises’ innovation”, paper presentato alla conferenza dell’European Group of Organizational Studies (EGOS) 2011, Gothenburg
- 2011 Scarozza D., Trotta M., Hinna A., Decastri M., “Exploring flexibility: Dynamics and organizational choices from the Italian case”, paper presentato alla conferenza dell’European Academy of Management (EURAM) 2011, Tallinn
- 2011 Gnan L., Hinna A., Scarozza D., “The human side of boards of directors in public administrations: a nexus of behavioral perspectives”, paper presentato alla conferenza dell’European Academy of Management (EURAM) 2011, Tallinn.
- 2011 Ferrari R., Hinna A., Minuti M.,”Constructing Strategic Networks in cultural sector: a field research”, paper presentato alla conferenza dell’European Academy of Management (EURAM) 2011, Tallinn.
- 2011 Gnan L, Hinna A., Scravaglieri S., Scarozza D., Trotta M., “Flexibility choices: organizing structure, work and peoples. Evidences from Italian Case”, paper presentato nella conferenza dell’European Group of Public Administration (EGPA) 2011, Bucharest
- 2010 Monteduro F., Hinna A., Boesso G., “Governance And Value Creation In Grant-Giving Foundations”, paper presentato alla conferenza dell’International Research Society for Public Management (IRSPM) 2010, Berne.
- 2010 Trotta M, Gnan L., Hinna A., Scarozza D., “Reform and change of work practices in public organizations. The role of Information Systems vis à vis other coordination tools in an Italian Public Agency”, paper presentato nella conferenza dell’European Group of Public Administration (EGPA) 2010, Toulouse.
- 2010 Gnan L., Hinna A., Monteduro F., Scarozza D., “Italian LPUs: Stakeholders involvement and Management improvement”, paper presentato alla 3rd BERGAMO-WHARTON JOINT CONFERENCE, 2010. Bergamo.
- 2009 Monteduro F., Hinna A., Ferrari R., Scarozza D., “The board of directors and the adoption of quality management and sustainability tools – Evidence from the Italian local public utilities”, paper presentato alla conferenza dell’International Research Society for Public Management (IRSPM) 2009, Copenhagen.

- 2009 Gnan L., Hinna A., Scarozza D., "Leading public organizations between stakeholder expectations and organizational behaviour: a conceptual framework", paper presentato alla conferenza dell'European Academy of Management (EURAM) 2009, Liverpool.
- 2009 Decastri M., Gnan L., Hinna A., Scarozza D., "Governing public organizations innovations: interactions and dynamic power influences", paper presentato alla conferenza dell'European Group of Organizational Studies (EGOS) 2009, Barcelona.
- 2009 Gnan L., Hinna A., Scarozza D., "Public Organizations Governance: Perspectives, Influences and Implications", paper presentato alla Academy Of Management Annual Meeting (AOM) 2009, Chicago.
- 2009 Hinna A., Monteduro F., Gnan L., Ferrari R., Scarozza D., "The Public Governance Perspective in Management Practices. Stakeholder Involvement and Quality and Sustainability Tools Adoption. Evidences in Local Public Utilities", paper presentato nella conferenza dell'European Group of Public Administration (EGPA) 2009, Malta.
- 2009 Monteduro F., Hinna A., Ferrari R., "Do Non-Profit Boards Matter For Innovation? An Empirical Analysis Of Grant-Giving Foundations", paper presentato nella conferenza dell'European Group of Public Administration (EGPA) 2009, Malta.
- 2008 Hinna A., Minuti M., Ferrari R., "The contribution of the organizational theories to a new model of integration among cultural assets: a case study", I° Workshop on Arts, Culture and Public Sphere 2008, Venezia.
- 2008 Hinna A., Denito E, Mangia G., Reina R., "Board of directors in public organizations: current status and new avenues for governance research", paper presentato nel Symposium del Journal of Management and Governance su "New perspectives on board research" 2008, Napoli.
- 2008 Hinna A., Minuti M., "Historical dwellings and economic development in the north area of Milan", paper presentanto nella II ° Conference on "Culture meets economy". EURAC research institute, 2008, Bolzano.
- 2008 Minuti M., Hinna A., Scandizzo P.L., "Museum management strategies: the renovation and reorganization of the National Museum of Damascus", paper presentato nel III Workshop on Managing Cultural Organizations, EIASM 2008, Bologna.
- 2008 Hinna A., Berna Berionni E., Tomasi D., "An overview of the field of boards of directors in public governance. Current status and directions for the future", paper presentato nella conferenza della European Academy of Management (EURAM) 2008, Ljubljana.
- 2008 Gnan L., Hinna A., Berna Berionni E., "Boards for innovation. The relevance of board behaviour on innovation in the public sector", paper presentato nella conferenza della European Academy of Management (EURAM) Ljubljana, 2008.
- 2008 Monteduro F., Hinna A., "Stakeholder dialogue and innovations in governance", paper presentato nella conferenza dell'European Group of Public Administration (EGPA) 2008, Rotterdam.
- 2008 Hinna A., Tomasi D., Gnan L., "Boards' behaviour relevance on public sector innovation processes. Theoretical issues for a new research agenda", paper presentato nella conferenza dell'European Group of Public Administration (EGPA) 2008, Rotterdam.
- 2008 Gnan L., Hinna A., Berna Berionni E., "Are Boards relevant for innovation in Public Organizations?", paper presentanto all'Academy of Management Annual Meeting (AOM) 2008, Anaheim.

## 10.2. NAZIONALI

- 2020 Buonocore, F., de Gennaro, D., Decastri, M., & Hinna, A. (2020). "Rethinking the Organizational Fit within Public Administration: An Italian Case". Presentato al 21° Workshop dei Docenti e Ricercatori di Organizzazione Aziendale (WOA), 2020. Milano.
- 2017 Ceschel, F., Hinna, A., Rotundi, F., "Risk Management e anticorruzione nelle organizzazioni pubbliche: analisi delle prassi internazionali". Presentato presso 8th "Azienda Pubblica" Workshop – International Symposium "Resilience, Sustainability, and Innovation in Public Services" and Workshop "Managing Innovation in the Public Sector. Theory and Practice", 2017, Venezia.

- 2015 Decastri M., Hinna A., Homberg F., Scarozza D., “Searching antecedents for work outcomes in healthcare organizations: work context and Public Service Motivation”, 16° Workshop dei Docenti e Ricercatori di Organizzazione Aziendale (WOA), 2015. Padova.
- 2012 Gnan L., Hinna A., Scarozza D., “Research proposal: “The Public Value Creating Board”, Workshop, Università Ca 'Foscari: Understanding and Measuring Public Value - New paradigms for Italian public management, 2012, Venezia.
- 2010 Gnan L., Huse M., Hinna A., Scarozza D., “Assetti proprietari e composizione dei consigli di amministrazione. Indipendenza e competenze dei CdA delle imprese a partecipazione statale in Italia, “XXXIII Convegno AIDEA, Università Commerciale “L. Bocconi”, 2010, Pubblico & non profit per un mercato responsabile e solidale. Amministrazioni pubbliche, enti non profit, fondazioni, imprese cooperative, imprese sociali: competizione e collaborazione”, 2010, Milano.
- 2009 Gnan L., Hinna A., Scarozza D., "Public organizations and innovation processes: the role of board of directors - Opening and shaping the research agenda", presentato al 10° Workshop di dei Docenti e Ricercatori di Organizzazione Aziendale (WOA) 2009, Cagliari.
- 2008 Hinna A., Scarozza D., “Ripensare il comportamento organizzativo: vincoli e opportunità dei modelli decisionali partecipati”, presentato a 8° Convegno Annuale di Aidea Giovani, 2008. Palermo 2008.
- 2008 Gnan L., Hinna A., Tomasi D., “I Consigli d’amministrazione nei processi d’innovazione del settore pubblico: Aspetti teorici di una diversa prospettiva di ricerca”, XXXI° Convegno dell’Accademia Italiana di Economia Aziendale, 2008, Napoli.
- 2007 Hinna A., Berna Berionni E., “Innovazione organizzativa e gestione del cambiamento: teorie e prassi nella P.A.”, presentato al 8° Workshop dei Docente e dei Ricercatori di Organizzazione Aziendale (WOA) 2007, Modena.
- 2004 Hinna A., Decastri M., “Assetti di governance e innovazione organizzativa”, I° Workshop Nazionale di “Azienda Pubblica”, Università Carlo Cattaneo - LIUC, 2004. Castellanza.
- 2004 Hinna A., Tomasi D., “L’impresa cinematografica: il cambiamento organizzativo spinto dall’innovazione tecnologica”, V° Workshop dei Docenti e dei Ricercatori di Organizzazione Aziendale, 2004, Roma.
- 2004 Hinna A., “Innovazione tecnica senza innovazione organizzativa: origini e trasformazioni istituzionali nella gestione dei musei statali”, V° Workshop dei Docenti e dei Ricercatori di Organizzazione Aziendale, 2004, Roma 2004.
- 2003 Hinna A., “Dalla strategia alla struttura: i processi decisionali istituzionali nelle fondazioni italiane”, IV° Workshop dei Docenti e dei Ricercatori di Organizzazione Aziendale, 2003, Firenze. 2003.
- 2003 Hinna A., “Le fondazioni museali: complessità organizzativa ambiti di applicazione”., Workshop – L’azienda Museo, Università degli Studi di Firenze, 2003, Firenze

Roma, 21-04-2021

In fede

Hinna Alessandro



**DICHIARAZIONE RESA AI SENSI DELL'ART. 15 DEL D.LGS. 33/2013, DELL'ART. 23ter DEL D.L. 201/2011 E DELL'ART. 20 DEL D.LGS. n. 39/2013**

Il/La sottoscritto/a ALESSANDRO PINNA

nata a ROMA il 19/7/

codice fiscale

consapevole della responsabilità penale cui può andare incontro in base all'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i. nel caso di dichiarazioni mendaci e falsità negli atti, ai sensi degli art. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i., ai fini di quanto previsto all'art. 15 comma 1, lettera c) e d) del D.lgs. n. 33/2013 e s.m.i. recante "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni"

**DICHIARA**

**1) di essere titolare di cariche ed incarichi presso enti di diritto privato regolati o finanziati dalla pubblica amministrazione o lo svolgimento di attività professionali** (art. 15 D.lgs. 33/2013 comma 1 lett. C e D)

di ricoprire le seguenti cariche o incarichi:

ENTE	CARICA/INCARICO	DURATA DELL'INCARICO	COMPENSO ANNUO (*)
FORMEZ	COCCAB. PER BOCCAFA	16.06/31-12-2021	7000,00
(IN CORSO DI ASSECUAZIONE)			

(\*) L'importo va indicato al lordo degli oneri fiscali e contributivi a carico del dichiarante.

di NON ricoprire alcuna carica o incarico presso enti di diritto privato regolati o finanziati dalla pubblica amministrazione o lo svolgimento di attività professionali

\* SI ALLEGA INFORMATIVA



FNOPI

FEDERAZIONE NAZIONALE DEGLI OPERATORI  
DELLE PROFESSIONI PENALI E GIUDICARIE

2) di essere titolare dei seguenti incarichi a carico della finanza pubblica (art.23 ter d.l. n. 201/2011)

di essere titolare di incarichi:

ENTE	INCARICO	DURATA CARICA	COMPENSO ANNUO (*)
UNIO. TORVENGATA AM	PROV. ASSOCIATO	TEMPO INDET.	49.701,00
SNA	BOG TEMP.	Sett 2020/10/2021	39.000,00

(\*) L'importo va indicato al lordo degli oneri fiscali e contributivi a carico del dichiarante.

di NON essere titolare dei seguenti incarichi a carico della finanza pubblica (art.23 ter d.l. n. 201/2011)

Inoltre, ai fini di quanto disposto dal D.lgs. n. 39/2013 recante "Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190", nonché consapevole delle conseguenze previste dall'art.20, comma 5, del medesimo decreto,

#### DICHIARA

▪ l'insussistenza di cause di incompatibilità e inconfiribilità previste dal D.lgs. n.39/2013.

Il sottoscritto ALESSANDRO HIRVA dichiara di essere informato che la presente dichiarazione, da rinnovare ogni anno, viene altresì resa ai fini della pubblicazione della stessa sul sito istituzionale della FNOPI, al fine di ottemperare agli obblighi in materia di trasparenza, e si impegna a comunicare tempestivamente alla FNOPI ogni eventuale variazione rispetto a quanto indicato nella presente dichiarazione.

Roma, 07-05-2021

Firma

Al sensi dell'art.13 del D.Lgs. n. 196/03 si informa che i dati saranno utilizzati per le sole finalità correlate agli obblighi di legge. Al sensi dell'articolo 38 del DPR 445/2000 e s.m.i. la presente dichiarazione è sottoscritta dall'interessato e presentata unitamente a copia fotostatica non autenticata di un documento di identità.

### Informativa\*

Il Sottoscritto Alessandro Hinna nato a Roma il 1.12.1974 e residente in Roma, Via Michele Amari n. 7 informa Codesta Spett. Amministrazione che attualmente ricopre la carica di Presidente del Consiglio di Gestione del CNS Consorzio Nazionale Servizi Soc. Coop con sede in Bologna, Via della Cooperazione n. 3.

Il sistema di organizzazione e gestione della suddetta Società non prevede in favore del sottoscritto deleghe gestionali dirette, posto che i poteri gestionali sono attribuiti al Consiglio di Gestione che li esercita collegialmente. La carica ricoperta, pertanto, NON rileva ai fini dell'art. 15 comma 1. lett. c) D.Lgs 33/2013<sup>1</sup> e dunque non è riconducibile al regime di pubblicità contemplato dalla norma citata..

In fede

Prof. Alessandro Hinna



---

\*La presente informativa è resa ai soli fini di trasparenza e in chiave del tutto tuzioristica.

<sup>1</sup> L'art. 15 comma 1 prevede che "Fermo restando quanto previsto dall'articolo 9-bis e fermi restando gli obblighi di comunicazione di cui all'articolo 17, comma 22, della legge 15 maggio 1997, n. 127, le pubbliche amministrazioni pubblicano e aggiornano le seguenti informazioni relative ai titolari di incarichi di collaborazione o consulenza: [...] c) i dati relativi allo svolgimento di incarichi o la **titolarità di cariche in enti di diritto privato regolati o finanziati dalla pubblica amministrazione** o lo svolgimento di attività professionali". L'art. 1 comma 1 precisa che "per «enti di diritto privato regolati o finanziati», le società e gli altri enti di diritto privato, anche privi di personalità giuridica, nei confronti dei quali l'amministrazione che conferisce l'incarico: [...] ) finanzia le attività attraverso rapporti convenzionali, quali contratti pubblici, contratti di servizio pubblico e di concessione di beni pubblici".

Infine l'art. 1, comma 1, lett. d) chiarisce che "per «incarichi e cariche in enti di diritto privato regolati o finanziati», le cariche di **presidente con deleghe gestionali dirette**, [...]"

ALLEGATO 1



Federazione Nazionale degli Ordini delle Professioni Infermieristiche  
ROMA - VIA AGOSTINO DEPRETIS, 70

DICHIARAZIONE AI FINI DELL'ART. 53 D. Lgs. N. 165/2001  
e successive modificazioni

Il/Le sottoscritto/a ALESSANDRO HINNA nato/a a ROMA il 1974

in riferimento all'incarico di STUDIO DI FAMIGLIARITÀ - PROT. P-16545/1.12  
DEL 10.12.2020

Dichiara  
(segnare con una crocetta la fattispecie di riferimento)

Di essere soggetto all'autorizzazione di cui all'art. 53 del D. Lgs. n. 165/2001, in quanto dipendente da (indicare Ente, ragione sociale e indirizzo):  
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI ROMA "TOR VERGATA"

Con la qualifica di:  
PROFESSORE ASSOCIATO A TEMPO INDETERMINATO

(l'incarico si intenderà formalmente conferito solo a seguito di tale autorizzazione).

- Di non essere soggetto all'autorizzazione di cui all'art. 53 del D. Lgs. n. 165/2001, in quanto:
  - l'incarico riguarda la partecipazione ad un Convegno
  - per l'incarico è corrisposto solo il rimborso delle spese documentate
  - (indicare eventuale altra motivazione di non assoggettamento all'autorizzazione)

Firma

Luogo e data Roma 07-05-2021