

**FEDERAZIONE NAZIONALE DEGLI ORDINI DELLE PROFESSIONI
INFERMIERISTICHE**

**ACCORDO DI ATTUAZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PER
GLI ANNI 2016-8**

ANNO 2020

Il giorno 2 del mese di settembre 2020, presso la sede della Federazione Nazionale degli Ordini delle Professioni Infermieristiche, si sono riuniti:

LA FEDERAZIONE NAZIONALE DEGLI ORDINI DELLE PROFESSIONI
INFERMIERISTICHE-

Dott.ssa Stefania Gastaldi
Dott. Lorio Izzo

E LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

UIL PA
Paolo Liberati
CISL
Andrea Ladogana

ART. 1 INDIVIDUAZIONE DELLE RISORSE

Il Fondo risorse decentrate è costituito da:

- tutte le risorse aventi caratteristiche di certezza, stabilità e continuità negli importi determinati per l'anno 2017 pari ad € 105.445,20;
- l'importo pari allo 0,49% del monte salari dell'anno 2015, pari ad 1.530,81, ai sensi dell'art. 89 comma 5 del C.C.N.L. del 12 febbraio 2018;
- ai sensi dell'art. 4 comma 10 del C.C.N.L. Enti Pubblici non Economici del 14 marzo 2001 come richiamato dall'art. 89 del C.C.N.L. del 12 febbraio 2018 l'importo di € 8.299,19 per l'attivazione delle procedure per il rispetto delle norme in materia di privacy e anticorruzione e l'importo di € 12.876,12 per il mantenimento dell'Ufficio Stampa.

Il Fondo risorse decentrate è altresì ridotto dell'importo di € 6.749,40 per gli sviluppi economici dell'anno 2018 ed aumentato di € 2.845,00 con le risorse derivanti dalla mancata sottoscrizione per l'anno 2020 della polizza sanitaria e di € 1.300,00 per tenere conto dell'impatto economico delle nuove assunzioni.

ART. 2 – DESTINAZIONE DELLE RISORSE

Ai sensi e per gli effetti di cui agli articoli 76 e 77 del C.C.N.L. del 12 febbraio 2018, le risorse di cui all'art. 1 sono impiegate per corrispondere i seguenti istituti:



	2020
Compensi per lavoro straordinario	€ 4.000,00
Indennità Giornaliera	€ 1.500,00
Indennità di cassa	€ -
Trattamento di missione	€ 500,00
Premi performance organizzativa	€ 22.184,16
Premi performance individuale	€ 51.763,04
Posizioni Organizzative	€ 3.105,00
Indennità di Ente	€ 12.974,71
Progressioni economiche	0
Incarichi di elevata professionalità	€ 29.520,00
Totale	€ 125.546,92

ART. 3 – FISSAZIONE DEGLI OBIETTIVI

Al fine di dare attuazione all'erogazione dei premi performance organizzativa viene individuato l'obiettivo allegato al presente accordo e la relativa scheda di valutazione.

Al fine di dare attuazione all'erogazione dei premi performance individuale vengono individuati gli obiettivi allegati al presente accordo e la relativa scheda di valutazione.

ART. 4 – POSIZIONI ORGANIZZATIVE

Sono confermate le seguenti posizioni organizzative:

- posizione organizzativa dell'area amministrazione con compiti di raccordo con l'attività del Comitato Centrale: € 1.035,00;
- posizione organizzativa dell'area comunicazione con compiti di raccordo con l'attività del Dirigente: € 1.035,00.
- posizione organizzativa nell'area informatica con compiti di raccordo con l'attività del Dirigente: € 1.035,00.

ART. 5 – INCARICHI DI ELEVATA PROFESSIONALITÀ

E' confermato l'incarico di elevata professionalità per la funzione di addetto alla comunicazione fino al 30 settembre 2020 secondo con i seguenti importi:

- € 800,00 mensili a titolo di retribuzione di posizione.
- € 4.500,00 a titolo di retribuzione di risultato da corrispondere in 2 rate nei mesi di marzo e settembre previa valutazione del raggiungimento degli obiettivi.

E' confermato l'incarico di elevata professionalità per la durata di due anni a far data dal 1° gennaio 2020 per la funzione di direzione e gestione della struttura organizzativa complessa dell'Ufficio Tesoreria;

a tale incarico vengono attribuite le seguenti somme:

- € 12.000,00 a titolo di retribuzione di posizione da corrispondere in 12 rate di eguale importo.
- € 5.820,00 a titolo di retribuzione di risultato da corrispondere in due rate nei mesi di giugno e dicembre previa valutazione del raggiungimento degli obiettivi.

Scg

Fabru

ART. 6 – BUONI PASTO

Il buono pasto viene confermato ad € 11,00.

In forma retroattiva a partire dal mese di marzo 2020 nelle giornate in cui il lavoratore ha prestato la sua attività in modalità di smart working, si riconosce l'erogazione di buoni pasto nella misura del 50% di quanto sarebbe spettato in modalità ordinaria di lavoro.

Per l'anno 2021 tale regime viene prorogato fino alla sottoscrizione della contrattazione del medesimo anno per poi essere sostituito con il nuovo accordo decentrato.

ART.7 – INDENNITA' GIORNALIERA

L'indennità giornaliera viene fissata nella misura di € 40,00

ART. 8 - Incentivo di cui all'art. 113 del D. LGS. 18.4.2016 N. 50

In attuazione del regolamento recante norme e criteri per la ripartizione dell'incentivo di cui all'Art. 113 del D.lgs. 50/2016 viene confermata la somma di € 70.000,00 pari ad € 10.000,00 per dipendente. La spesa non graverà sugli stanziamenti del fondo risorse decentrate.

ART. 9 - PROTOCOLLO DI SICUREZZA ANTI-CONTAGIO

A partire dall'1 luglio 2020 è entrato in vigore presso gli uffici il Protocollo di sicurezza anti-contagio che, ai punti 8 e 9 stabilisce uno scaglionamento negli orari di ingresso e di uscita (fino al 31 agosto 2020) ed una turnazione tra lavoro in ufficio e lavoro agile (fino al 30 settembre 2020). Il Protocollo viene allargato al presente accordo.

ART. 10 – Polizza Sanitaria

Compatibilmente con gli stanziamenti di bilancio dell'anno 2021 la Fnopi sottoscriverà per l'anno 2021 una polizza sanitaria base integrata con una polizza copertura visite mediche, medicina preventiva, protesi acustiche ortopediche e odontoiatriche, per un costo complessivo (base + integrativa) di €. 564,47/annuo/dipendente. La spesa non graverà sugli stanziamenti del fondo risorse decentrate.