

FEDERAZIONE NAZIONALE DEGLI ORDINI DELLE PROFESSIONI
INFERMIERISTICHE

ACCORDO DI ATTUAZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PER
GLI ANNI 2016-8

ANNO 2021

Il giorno 18 del mese di maggio 2021, presso la sede della Federazione Nazionale degli Ordini delle Professioni Infermieristiche, si sono riuniti:

LA FEDERAZIONE NAZIONALE DEGLI ORDINI DELLE PROFESSIONI
INFERMIERISTICHE-

Dott.ssa Stefania Gastaldi
Dott. Lorio Izzo

E LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

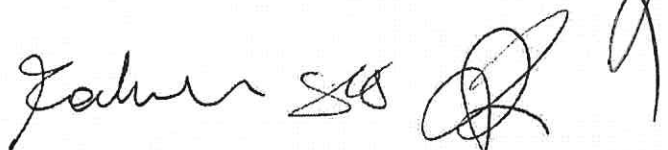
UIL PA
Paolo Liberati
CISL FP
Andrea Ladogana

ART. 1 INDIVIDUAZIONE DELLE RISORSE

Il Fondo risorse decentrate è costituito da:

- tutte le risorse aventi caratteristiche di certezza, stabilità e continuità negli importi determinati per l'anno 2017 pari ad € 105.445,20;
- l'importo pari allo 0,49% del monte salari dell'anno 2015, pari ad 1.530,81, ai sensi dell'art. 89 comma 5 del C.C.N.L. del 12 febbraio 2018;
- ai sensi dell'art. 4 comma 10 del C.C.N.L. Enti Pubblici non Economici del 14 marzo 2001 come richiamato dall'art. 89 del C.C.N.L. del 12 febbraio 2018 l'importo di € 8.299,19 per il mantenimento delle procedure per il rispetto delle norme in materia di privacy e anticorruzione e l'importo di € 15.276,12 per il mantenimento dell'Ufficio Stampa, nonché l'ulteriore somma di € 79.069,86 per l'attivazione del nuovo Ufficio Acquisti e dell'Ufficio del Personale ed il potenziamento dell'Ufficio legale, dell'Ufficio di Tesoreria e dell'Ufficio di Protocollo.

L'incremento di € 79.069,86 assorbe gli aumenti dell'accordo di attuazione dell'anno 2020, pari ad € 2.845,00 per la mancata sottoscrizione della polizza sanitaria integrativa e di € 1.300,00 per tenere conto delle assunzioni di fine anno 2020: L'incremento effettivo del fondo è pertanto pari ad € 74.924,86, pari alla medie dei fondi (depurati delle posizioni organizzative e degli incarichi di elevata professionalità) erogati per l'anno 2020 al personale di area B e di area C moltiplicati per il numero di nuovi dipendenti (inclusi quelli assunti alla fine del 2020), come meglio specificato nella tabella che segue:



		Unità	Totale
Media dipendenti Area C	€ 16.725,60	3	€ 50.176,81
Media dipendenti Area B	€ 12.374,03	2	€ 24.748,06
Totale			€ 74.924,86

Il Fondo risorse decentrate è altresì ridotto dell'importo di € 6.749,40 per gli sviluppi economici dell'anno 2018.

ART. 2 – DESTINAZIONE DELLE RISORSE

Ai sensi e per gli effetti di cui agli articoli 76 e 77 del C.C.N.L. del 12 febbraio 2018, le risorse di cui all'art. 1 sono impiegate per corrispondere i seguenti istituti:

Compensi per lavoro straordinario	€ 8.000,00
Indennità Giornaliera	€ 1.500,00
Indennità di cassa	€ -
Trattamento di missione	€ -
Premi performance organizzativa	€ 40.451,29
Premi performance individuale	€ 94.386,34
Posizioni Organizzative	€ 3.105,00
Indennità di Ente	€ 20.509,15
Progressioni economiche	€ -
Incarichi di elevata professionalità	€ 34.920,00
Totale	€ 202.871,78

ART. 3 – LAVORO STRAORDINARIO

L'art. 4 del Contratto Collettivo integrativo a livello di Ente per gli anni 2016-8 è sostituito dal seguente:

“1. E' istituito il fondo per i compensi di lavoro straordinario ai sensi dell'art. 30 C.C.N.L. del 16 febbraio 1999; le somme in difetto rispetto all'ammontare del fondo saranno riacquisite al bilancio dell'Ente mentre le somme in eccesso saranno rifinanziate dal bilancio dell'Ente con il capitolo “Stipendi e Oneri riflessi”.

ART. 4 – FISSAZIONE DEGLI OBIETTIVI

Al fine di dare attuazione all'erogazione dei premi performance organizzativa viene individuato l'obiettivo allegato al presente accordo e la relativa scheda di valutazione.

Al fine di dare attuazione all'erogazione dei premi performance individuale vengono individuati gli obiettivi allegati al presente accordo e la relativa scheda di valutazione.

ART. 5 – POSIZIONI ORGANIZZATIVE

Sono confermate le seguenti posizioni organizzative:

- posizione organizzativa dell'area amministrazione con compiti di raccordo con l'attività del Comitato Centrale: € 1.035,00;
- posizione organizzativa dell'area comunicazione con compiti di raccordo con l'attività del Dirigente: € 1.035,00.
- posizione organizzativa nell'area informatica con compiti di raccordo con l'attività del Dirigente: € 1.035,00.

ART. 6 – INCARICHI DI ELEVATA PROFESSIONALITA'

E' confermato l'incarico di elevata professionalità per la funzione di addetto alla comunicazione fino al 31 dicembre 2021 secondo i seguenti importi:

- € 800,00 mensili a titolo di retribuzione di posizione.
- € 7.500,00 (di cui 3000,00 una tantum per l'anno 2021 per il conseguimento dell'obiettivo di cui al punto 3 sottostante) a titolo di retribuzione di risultato da corrispondere in 2 rate nei mesi di giugno e dicembre previa valutazione del raggiungimento degli obiettivi, che di seguito si riportano:
 1. sviluppo attività comunicazione attraverso il potenziamento dei canali social della Federazione
 2. supporto alla dirigenza per l'implementazione dei nuovi processi legati al miglioramento della comunicazione interna della Federazione
 3. supporto alla dirigenza solo per l'anno 2021 per il coordinamento organizzativo del II Congresso nazionale FNOPI

Relativamente all'incarico di elevata professionalità per la durata di due anni a far data dal 1° gennaio 2020 per la funzione di direzione e gestione della struttura organizzativa complessa dell'Ufficio Tesoreria, conferito nella contrattazione integrativa relativa all'anno 2020, si fissano i seguenti obiettivi:

- supporto alla dirigenza per riorganizzazione dell'Ufficio di Tesoreria
- pieno inserimento nuove risorse dell'Ufficio di Tesoreria
- formazione e affiancamento alle risorse destinate alla gestione operativa dell'Ufficio acquisti e approvvigionamenti della Federazione

ART. 7 – BUONI PASTO

Il buono pasto viene confermato ad € 11,00.

ART.8 – INDENNITA' GIORNALIERA

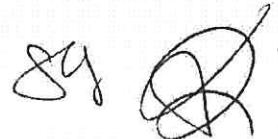
L'indennità giornaliera viene fissata nella misura di € 40,00

ART. 9 - Incentivo di cui all'art. 113 del D. LGS. 18.4.2016 N. 50

In attuazione del regolamento recante norme e criteri per la ripartizione dell'incentivo di cui all'Art. 113 del D.lgs. 50/2016 viene adeguata la somma di € 130.000,00 pari ad € 10.000,00 per dipendente. La spesa non graverà sugli stanziamenti del fondo risorse decentrate.

ART. 10 - PROTOCOLLO DI SICUREZZA ANTI-CONTAGIO

Fino al termine dell'emergenza legata alla pandemia da Covid-19 si conferma il protocollo di sicurezza anti-contagio già adottato per il 2020.



ART. 11 – Polizza Sanitaria

La Fnopi conferma la sottoscrizione a favore dei propri dipendenti della polizza sanitaria base per copertura interventi e grandi interventi con scadenza 31 dicembre 2021 per un costo complessivo di €. 284,50/anno/dipendente. La spesa non graverà sugli stanziamenti del fondo risorse decentrate. Come indicato nella precente contrattazione, la Fnopi garantisce altresì per l'anno 2021 l'integrazione della polizza sanitaria base con una polizza copertura visite mediche, medicina preventiva, protesi acustiche ortopediche e odontoiatriche, per un costo complessivo (base + integrativa) di €. 564,47/annuo/dipendente. La spesa non graverà sugli stanziamenti del fondo risorse decentrate.

ART. 12 – Orario di lavoro e lavoro agile

La Fnopi attuerà una revisione del regolamento del 17.1.2009, relativo all'orario di lavoro del personale con l'obiettivo di normare il lavoro agile e di rimodulare la flessibilità degli orari di entrata

In attesa della versione definitiva dello stesso regolamento e in via sperimentale fino al 31 ottobre 2021 la flessibilità dell'orario di entrata del personale è così modificata: 8.45-9.30.

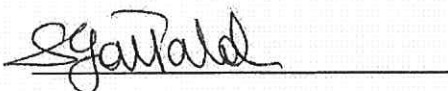
In attesa di definire in via ordinaria le modalità di lavoro agile e in via sperimentale fino al 31 ottobre 2021, salvo casi specifici concordati con i singoli lavoratori per eccezionali esigenze, tutto il personale della Federazione potrà lavorare in modalità agile per un massimo di 6 giornate al mese.

ART. 13 – Sviluppi economici

Al fine di dare attuazione alla previsione contrattuale dell'ex art. 12 CCNL Epne 2006/2009 si concorda di attivare, entro il mese di giugno, una commissione paritetica per individuare i criteri di valutazione dell'esperienza maturata con l'obiettivo di attivare le procedure per gli sviluppi economici all'interno delle aree in prima attuazione negli anni 2022 e 2023 e di dare successiva organicità alla procedura degli sviluppi economici con cadenza triennale.

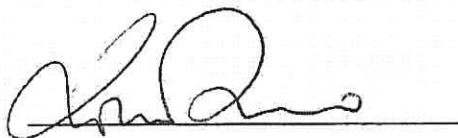
Il Direttore FNOPI

Dott.ssa Stefania Gastaldi



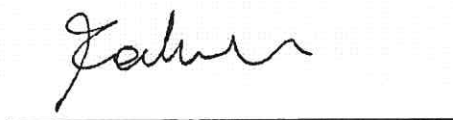
Il Dirigente FNOPI

Dott. Lorio Izzo



UIL PA

Paolo Liberati



CISL FP

Andrea Ladogana

