

FEDERAZIONE NAZIONALE DEGLI ORDINI DELLE PROFESSIONI INFERMIERISTICHE
VIA A. DEPRETIS 70
00184 ROMA

DELIBERAZIONE N. 203/20

del Comitato Centrale della Federazione Nazionale degli Ordini delle Professioni Infermieristiche

OGGETTO:

Programmazione dei fabbisogni di personale FNOPI triennio 2021/2023

Il giorno **18 dicembre 2020**

IL COMITATO CENTRALE riunito in modalità di videoconferenza per i motivi eccezionali connessi alla situazione di emergenza da COVID-19 e nel rispetto di quanto previsto all'art. 73 comma 2 Decreto-Legge n. 18/2020 convertito con modificazioni dalla L. 24 aprile 2020, n. 27

verbale n. 918 (38/20)

COMPONENTI	ASSENTI	PRESENTI
Barbara Mangiacavalli		X
Ausilia Pulimeno		X
Beatrice Mazzoleni		X
Giancarlo Cicolini		X
Franco Vallicella		X
Cosimo Cicia		X
Nicola Draoli		X

Constatata la presenza del numero legale

ADOPTA IL SEGUENTE PROVVEDIMENTO CON VOTI

COMPONENTI	FAVOREVOLI	CONTRARI	ASTENUTI
Barbara Mangiacavalli	X		
Ausilia Pulimeno	X		
Beatrice Mazzoleni	X		
Giancarlo Cicolini	X		
Franco Vallicella	X		
Cosimo Cicia	X		
Nicola Draoli	X		

Favorevoli: 7
Contrari: /
Astenuti: /



IL COMITATO CENTRALE

costituito secondo quanto disposto dalla delibera n. 22/18 verb. 822 (2/18), nel rispetto delle attribuzioni di cui al capo I e capo III del Dlcpn n. 233/46 così come modificati dall'art. 4 della Legge 11 gennaio 2018 n. 3

Convocato con nota prot. P-17322/II.02 e prot. P-17392/II.02



Visto

- il DLGS CPS n. 233/46 e successive modifiche e integrazioni;
- il DPR n. 221/50;
- la legge n. 241/90 e successive modifiche e integrazioni;
- le linee guida per la gestione dei provvedimenti degli organi collegiali approvate con delibera n. 128/06 verb. 17/06 (570);
- il Regolamento di gestione amministrativa sull'attività degli organi approvato con delibera n. 146/14 verb. 737 (16/14);

Visto

- l'art. 39, della legge 27 dicembre 1997, n.449, e successive modificazioni ed integrazioni, recante disposizioni in materia di personale e di attività delle pubbliche amministrazioni ed in particolare il comma 1 che impone agli organi di vertice di tutte le amministrazioni pubbliche una programmazione triennale del fabbisogno di personale
- l'art. 6 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 così come novellato dal Decreto Legislativo 25 maggio 2017 n. 75
- l'art. 33 del citato D.Lgs. n. 165/2001 come sostituito a decorrere dall'1/1/2012 dal comma 1 dell'art. 16 della legge 12 novembre 2011, n. 183
- il DL 31 maggio 2010, n. 78 "Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica" convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, e successive modificazioni ed integrazioni
- la legge 28 dicembre 2015, n. 208 "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge di stabilità 2016)";
- la legge di bilancio 30 dicembre 2018, n. 145 per l'anno finanziario 2019 e bilancio pluriennale per il triennio 2019/2021;
- il DL 28 gennaio 2019, n. 4 "Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e pensioni" convertito con L. 28 marzo 2019 n.26;
- il D.L. 28 gennaio 2019, n. 4 "Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e pensioni" convertito con L. 28 marzo 2019 n.26;
- la legge 19 giugno 2019 n. 56 "Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell'assenteismo" ed in particolare l'articolo 6 che sancisce che le disposizioni ivi contenute sono da intendersi quali principi generali dell'ordinamento anche in materia di coordinamento della finanza pubblica

In ottemperanza

alla normativa di riferimento sopra citata

DELIBERA

1. di adottare il provvedimento di Programmazione dei fabbisogni di personale della FNOPI per il triennio 2021/2023 allegato quale parte integrante della presente delibera
2. di dare mandato al Dirigente preposto al personale di attivare le procedure necessarie per l'attuazione di quanto previsto nel suddetto Provvedimento in merito alla programmazione delle assunzioni e alla relativa copertura dei posti
3. di precisare che per ragioni di prudenza dettate dall'emergenza dovuta alla pandemia Sars Covid-19, le due risorse Categoria C saranno assunte per l'anno 2021 a tempo determinato
4. di autorizzare la proroga dei contratti a tempo determinato in essere alla data di adozione del presente provvedimento

5. di stabilire che la completa attuazione del presente provvedimento sarà comunque subordinata al rispetto di tutti i vincoli che il legislatore statale impone nella specifica materia
6. di dare atto che l'efficacia del presente provvedimento è subordinata al conseguimento del parere favorevole del Collegio dei Revisori alla presente deliberazione
7. di autorizzare i Dirigenti preposti all'incremento del Fondo delle risorse decentrate in conseguenza delle nuove assunzioni nella medesima percentuale di incremento della spesa tabellare comprensiva degli oneri riflessi
8. di dare atto che il presente provvedimento sarà immediatamente oggetto di informazione alle OO.SS. e la RSU
9. di dare mandato di comunicare al SICO (*Sistema Conoscitivo del personale dipendente dalle amministrazioni pubbliche*), secondo le modalità definite dall'articolo 60 del decreto 165/2001 i contenuti del presente provvedimento

STABILISCE

relativamente a quanto deliberato, il seguente limite di spesa complessiva: euro 92239,48

ATTESTA

che le relative voci di spesa verranno imputate ai seguenti capitoli di competenza

Titolo	1 uscite corrente
Categoria	2 Oneri per le pertinenze in attività di servizio
Capitolo	1 Stipendi e Oneri riflessi
Voce	varie

AUTORIZZA

il Tesoriere ad impegnare le relative somme nei limiti del bilancio di previsione 2021 approvato dal Consiglio nazionale nell'assemblea ordinaria del 19 dicembre 2020

Letto, approvato e sottoscritto.

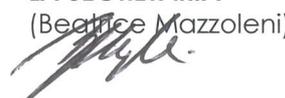
LA PRESIDENTE

(Barbara Mangiacavalli)



LA SEGRETARIA

(Beatrice Mazzoleni)




delibera n. 203/20



18.12.20

Oggetto: Programmazione dei fabbisogni di personale triennio 2021/2023

VISTO l'art. 39, della legge 27 dicembre 1997, n.449, e successive modificazioni ed integrazioni, recante disposizioni in materia di personale e di attività delle pubbliche amministrazioni ed in particolare il comma 1 che impone agli organi di vertice di tutte le amministrazioni pubbliche una programmazione triennale del fabbisogno di personale

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 così come novellato dal Decreto Legislativo 25 maggio 2017 n. 75;

VISTO l'art. 6 del citato D.Lgs. n. 165 ed in particolare:

- il comma 2 che recita *“Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente”.*
- il comma 3 che recita : *“In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente. “*

VISTO, altresì, l'art. 33 del citato D.Lgs. n. 165/2001 come sostituito a decorrere dall'1/1/2012 dal comma 1 dell'art. 16 della legge 12 novembre 2011, n. 183 che impone alle pubbliche amministrazioni che rilevano, anche in sede di ricognizione annuale, eccedenze di personale rispetto alle esigenze funzionali, di attivare tutte le procedure previste per la ricollocazione del personale;

VISTO il decreto legge 31 maggio 2010, n. 78 “Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica” convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTA la legge 28 dicembre 2015, n. 208 “Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge di stabilità 2016)”;

VISTA la legge di bilancio 30 dicembre 2018, n. 145 per l'anno finanziario 2019 e bilancio pluriennale per il triennio 2019/2021;

VISTO il D.L. 28 gennaio 2019, n. 4 “Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e pensioni” convertito con L. 28 marzo 2019 n. 26;



VISTA la L. 19 giugno 2019 n. 56 “*Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell'assenteismo*” ed in particolare l’articolo 6 che sancisce che le disposizioni ivi contenute sono da intendersi quali principi generali dell’ordinamento anche in materia di coordinamento della finanza pubblica;

DATO ATTO che in sede di contrattazione decentrata sono stati definiti gli obiettivi di performance alla cui realizzazione è correlata l’erogazione della produttività individuale e collettiva;

CONSIDERATO CHE in occasione della rilevazione dei fabbisogni di personale effettuata in data 21/12/2020 è stato dichiarato, ai sensi delle disposizioni contenute nell’art. 33 del D.Lgs. 165/2001, che in relazione alle “esigenze funzionali” della propria struttura non sussistono condizioni di eccedenze di personale e che, di conseguenza, non sussiste l’esigenza di ricollocazione del personale all’interno struttura né di attivare le procedure previste dal citato art. 33 del D.Lgs. 165/2001;

RAVVISATO, inoltre, che i fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e delle performance, possono così riassumersi:

- N. 2 categorie B
- N. 3 categoria C
- N. 1 Dirigente II livello

CONSIDERATO che la Federazione Nazionale degli ordini delle professioni infermieristiche è un ente pubblico non economico che non beneficia di finanziamenti pubblici ma è autofinanziato attraverso il versamento dei contributi dagli associati e che, pertanto, non grava sulla finanza pubblica;

EVIDENZIATO, altresì, che la FNOPI ha una prevalente finalità pubblica, in quanto diretta a finanziare il miglior esercizio di funzioni pubbliche assegnate dalla legge agli ordini professionali essenzialmente per la tutela della collettività nei confronti degli esercenti della professione, che giustifica l’obbligo della appartenenza all’ordine professionale;

VALUTATO, pertanto, che la programmazione della spesa di personale debba, comunque, tener conto dei parametri di virtuosità che la legislazione vigente in materia impone per tutte le amministrazioni pubbliche;

DATO ATTO che il parametro più volte richiamato è quello definito dal rapporto tra la spesa del personale e il totale delle spese correnti fissato al 25%;

ACCERTATO che, in applicazione del citato criterio, la spesa del personale della FNOPI può ammontare, nel triennio oggetto di programmazione, complessivamente ad € 1.364.000,00, pari al 25% delle spese correnti previste nel bilancio di previsione 2020;

PRESO ATTO, altresì, che la spesa del personale – quantificata prendendo in considerazione il trattamento tabellare previsto dal CCNL del 2018 e i relativi oneri riflessi – sostenuta nel 2020 è pari ad € 562.926,89 e che, quindi, la spesa sostenibile per le nuove assunzioni nel triennio 2021-2023 è pari ad € 801.073,11;

CONSIDERATO che l’articolo 3, comma 2, della L. 56/2019 dispone che al fine di accrescere l’efficienza dell’organizzazione e dell’azione amministrativa, le amministrazioni nella predisposizione del piano dei fabbisogni tengono conto dell’esigenza di assicurare l’effettivo ricambio

generazionale e la migliore organizzazione del lavoro, nonché, in via prioritaria, di reclutare figure professionali con elevate competenze in materia di:

- digitalizzazione;
- razionalizzazione e semplificazione dei processi e dei procedimenti amministrativi;
- qualità dei servizi pubblici;
- gestione dei fondi strutturali e della capacità di investimento;
- contrattualistica pubblica;
- controllo di gestione e attività ispettiva;
- contabilità pubblica e gestione finanziaria.

VALUTATO CHE, nell'ambito degli spazi assunzionali come sopra quantificati e a soddisfazione delle esigenze manifestate, si può programmare la copertura dei posti ritenuti idonei sia all'accrescimento dell'efficienza dell'organizzazione e dell'azione amministrativa sia alla realizzazione degli obiettivi di performance previsti, nel rispetto sia degli ineludibili canoni di efficienza che dei vincoli finanziari precedentemente riportati nonché in ossequio alle priorità di cui al summenzionato comma 2 dell'articolo 3 della L. 56/2019;

DATO ATTO che, sulla scorta di tali finalità e principi, la programmazione dei posti da coprire è quella di seguito riepilogata con indicazione degli oneri correlati alle unità per cui si intende procedere all'assunzione, ai sensi di quanto disposto dall'articolo 3, comma 3, della ripetuta L. 56/2019:

PIANO ASSUNZIONALE 2021-2023							
PROFILO PROFESSIONALE	CAT. GIUR	COSTO TABELLARE	ANNO 2021	ANNO 2022	ANNO 2023	Modalità di reclutamento	
Dirigente	II liv		€ -	1 Spesa neutra in quanto già sostenuta per l'attuale copertura del posto con il servizio a tempo determinato			Concorso
Assistente Segreteria	B	€ 20.771,54	1 € 20.771,54	€ -	€ -		Utilizzo graduatoria concorso 2020
Assistente Reception	B	€ 20.771,54	€ -	1 € 20.771,54	€ -		Utilizzo graduatoria concorso 2020
Funzionario segreteria	C	€ 24.173,99	1 € 24.173,99	€ -	€ -		Utilizzo graduatoria concorso 2020
Funzionario protocollo	C	€ 24.173,99	1 € 24.173,99	€ -	€ -		Utilizzo graduatoria concorso 2020
Funzionario comunicazione	C	€ 24.173,99		1 € 24.173,99	€ -		Concorso
Totale SPESA posti programmati			4 € 69.119,52	3 € 44.945,53	€ -		
oneri previdenziali			€ 17.245,32	€ 11.213,91	€ -		
irap			€ 5875,16	€ 3820,37	€ -		
Tot spesa personale			€ 92.239,48	€ 59.979,81	€ -		

Tot spesa personale nel triennio	€ 152.219,29
---	---------------------



DATO ATTO che per i contratti a tempo determinato in essere è necessaria la proroga per garantire la continuità dell'azione amministrativa;

CONSIDERATO che per ragioni di prudenza dettate dall'emergenza dovuta alla pandemia Sars Covid-19, si intende assumere per l'anno 2021 le due risorse Categoria C a tempo determinato, per poi procedere ad assunzione a tempo indeterminato delle stesse nel 2022;

CONSIDERATO che la spesa così quantificata non tiene conto del trattamento accessorio di parte variabile la cui determinazione è rimessa alla contrattazione decentrata;

TENUTO CONTO del principio sancito nell'articolo 3, comma 4, della L.56/2019 secondo il quale al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, per il triennio 2019-2021, si può procedere, in deroga alla mobilità volontaria prevista dall'articolo 30 del decreto legislativo n. 165 del 2001, secondo i seguenti criteri:

- a) all'assunzione a tempo indeterminato di vincitori o allo scorrimento delle graduatorie vigenti, nel limite massimo dell'80 per cento delle facoltà di assunzione previste per ciascun anno;
- b) all'avvio di procedure concorsuali, nel limite massimo dell'80 per cento delle facoltà di assunzione previste per il corrispondente triennio, al netto delle risorse di cui alla lettera a), secondo le modalità di cui all'articolo 4, commi 3-quinquies e 3-sexies, del decreto-legge n. 101 del 2013 e all'articolo 35, comma 5, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

TENUTO CONTO che nel corso del 2020 si è proceduto ad una assunzione per mobilità volontaria ex articolo 30 del D.Lgs 165/2001;

EVIDENZIATO che dall'attuazione della presente programmazione la spesa del personale aggiuntiva stimata per il triennio 2021/2023 è pari ad **€ 152.219,29**;

PRESO ATTO, quindi, che la copertura dei posti di che trattasi permette il rispetto della prescrizione di contenimento della spesa di personale;

RAVVISATA la opportunità di stabilire che la completa attuazione del presente provvedimento sarà comunque subordinata al rispetto di tutti i vincoli che il legislatore statale impone nella specifica materia;

VALUTATO che

- il rispetto degli obiettivi di finanza pubblica contenuti nelle premesse costituisce presupposto fondamentale per poter procedere alle assunzioni previste nella programmazione approvata con il presente atto, in particolar modo la sostenibilità finanziaria delle assunzioni relativamente alle risorse stanziare nel bilancio triennale della Federazione;
- conseguentemente, nel caso di sussistenza dei presupposti per le assunzioni, la copertura finanziaria necessaria alla attuazione del presente provvedimento è assicurata con le risorse del bilancio di previsione della Federazione agli esercizi 2021, 2022 e 2023;

DATO ATTO che la presente Deliberazione è stata inviata alle RSU e alle OO.SS. per informativa in data 21/12/2020;

PRECISATO che il presente provvedimento:

- sarà trasmesso al Collegio dei revisori dei Conti, per il parere e che l'efficacia del presente provvedimento è subordinata al conseguimento del parere favorevole di tale organismo;
- è comunicato al SICO (*Sistema Conoscitivo del personale dipendente dalle amministrazioni pubbliche*) secondo le modalità definite dall'articolo 60 del decreto 165/2001 a cura della competente struttura;

PROPONE

per le motivazioni espone in narrativa, che si intendono integralmente richiamate:

1. di approvare la programmazione delle assunzioni e di autorizzare, pertanto, il Dirigente preposto al Personale alla copertura dei posti nel rispetto di quanto di seguito riportato

PIANO ASSUNZIONALE 2021-2023								
PROFILO PROFESSIONALE	CAT. GIUR	COSTO TABELLARE	ANNO 2021		ANNO 2022		ANNO 2023	Modalità di reclutamento
Dirigente	II liv		€ -	1	Spesa neutra in quanto già sostenuta per l'attuale copertura del posto con il servizio a tempo determinato			Concorso
Assistente Segreteria	B	€ 20.771,54	€ 20.771,54	1	€ -	€ -	€ -	Utilizzo graduatoria concorso 2020
Assistente Reception	B	€ 20.771,54	€ -	1	€ 20.771,54	€ -	€ -	Utilizzo graduatoria concorso 2020
Funzionario segreteria	C	€ 24.173,99	€ 24.173,99	1	€ -	€ -	€ -	Utilizzo graduatoria concorso 2020
Funzionario protocollo	C	€ 24.173,99	€ 24.173,99	1	€ -	€ -	€ -	Utilizzo graduatoria concorso 2020
Funzionario comunicazione	C	€ 24.173,99			1	€ 24.173,99	€ -	Concorso
Totale SPESA posti programmati			€ 69.119,52	4	€ 44.945,53	3	€ -	
oneri previdenziali			€ 17.245,32		€ 11.213,91		€ -	
irap			€ 5875,16		€ 3820,37		€ -	
Tot spesa personale			€ 92.239,48		€ 59.979,81		€ -	

Tot spesa personale nel triennio	€ 152.219,29
---	---------------------



2. di precisare che per ragioni di prudenza dettate dall'emergenza dovuta alla pandemia Sars Covid-19, le due risorse Categoria C saranno assunte per l'anno 2021 a tempo determinato;
3. di autorizzare la proroga dei contratti a tempo determinato in essere alla data di adozione del presente provvedimento;
4. di stabilire che la completa attuazione del presente provvedimento sarà comunque subordinata al rispetto di tutti vincoli che il legislatore statale impone nella specifica materia;
5. di dare atto che l'efficacia del presente provvedimento è subordinata al conseguimento del parere favorevole del Collegio dei Revisori alla presente deliberazione;
6. di autorizzare i Dirigenti preposti all'incremento del Fondo delle risorse decentrate in conseguenza delle nuove assunzioni nella medesima percentuale di incremento della spesa tabellare comprensiva degli oneri riflessi;
7. di dare atto che il presente provvedimento è stato oggetto di informazione alle OO.SS. e la RSU in data 21/12/2020;
8. di dare mandato di comunicare al SICO (*Sistema Conoscitivo del personale dipendente dalle amministrazioni pubbliche*), secondo le modalità definite dall'articolo 60 del decreto 165/2001 i contenuti del presente provvedimento.