

**FEDERAZIONE NAZIONALE DEGLI ORDINI DELLE PROFESSIONI  
INFERMIERISTICHE**

**ACCORDO DI ATTUAZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PER  
GLI ANNI 2019-2021**

ANNO 2022

Il giorno 31 del mese di ottobre 2022, presso la sede della Federazione Nazionale degli Ordini delle Professioni Infermieristiche, si sono riuniti:

LA FEDERAZIONE NAZIONALE DEGLI ORDINI DELLE PROFESSIONI  
INFERMIERISTICHE-

Dott.ssa Stefania Gastaldi  
Dott. Lorio Izzo

E LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

UIL PA  
Paolo Liberati  
CISL  
Andrea Ladogana

ART. 1 INDIVIDUAZIONE DELLE RISORSE

Il Fondo risorse decentrate è costituito da:

The image shows five handwritten signatures in blue and black ink, arranged horizontally. From left to right: a blue signature, a black signature, a black signature, a black signature, and a blue signature.

Art. 76 Comma 2 C.C.N.L. 12 febbraio 2018	€	105.445,20
Art. 89 comma 5 C.C.N.L. 12 febbraio 2018 (0,49% Monte Salari 2015)	€	1.530,81
Art. 10 C.C.N.L. 14 MARZO 2001:	€	8.299,19
	€	15.276,12
	€	-
	€	130.551,32
Art. 89 C.C.N.L. 12 febbraio 2018 (rinvio all'art. 4 C.C.N.L. 14 marzo 2001)	€	79.069,86
a detrarre sviluppi economici	-€	6.749,40
<b>Valore del fondo al 31.12.2021</b>	<b>€</b>	<b>202.871,78</b>
Attribuzione differenziali art. 52 comma 4		
a. Differenza tabellari-nuovi tabellari tabella H inclusa riduzione indennità di ente	€	<b>4.994,75</b>
Recupero sviluppo economico Palmere	€	1.141,26
Art. 49 comma 2 CCNL 2019-2021 (quota di risorse per sviluppi economici)		
Art. 49 comma 3 CCNL 2019-2021 (0,81% Monte salari 2018)	€	2.305,26
Art. 49 comma 4 CCNL 2019-2021 (rinvio all'art. 76 comma 4 CCNL 12 febbraio 2018):		
- Art. 76 Comma 3 C.C.N.L. 12 febbraio 2018 - lett. b - recupero retribuzione individuale di anzianità Palmere	€	2.026,44
- Art. 76 Comma 3 C.C.N.L. 12 febbraio 2018 - lett. d - recupero somme anno 2021 Palmere	€	309,70
Art. 49 comma 5 CCNL 2019-2021 (somme residue anno 2021)	€	9.807,88
Art. 49 comma 6 CCNL 2019-2021 (0,81% Monte salari 2018) (Quota 2021)	€	2.305,26
Art. 49 comma 7 CCNL 2019-2021 (Straordinario residuo anno 2021)	€	2.528,20
Art. 49 comma 8 CCNL 2019-2021 (eventuale 0,22% Monte salari 2018)		
Art. 89 C.C.N.L. 12 febbraio 2018 (rinvio all'art. 4 C.C.N.L. 14 marzo 2001)		
<b>Riduzione una tantum per riduzione numero dipendenti 2022</b>	<b>-€</b>	<b>20.000,00</b>
<b>Totale fondo al 31.12.2022</b>	<b>€</b>	<b>208.290,53</b>

*SS*

*LR*

## ART. 2 – DESTINAZIONE DELLE RISORSE

Ai sensi e per gli effetti di cui agli articoli 76 e 77 del C.C.N.L. del 12 febbraio 2018, le risorse di cui all'art. 1 sono impiegate per corrispondere i seguenti istituti:

A. compensi per lavoro straordinario	€	8.000,00
B. indennità di cassa		
C. indennità giornaliera	€	1.500,00
D. indennità di ente	€	20.485,11
E. fondo per l'incentivazione della produttività	€	128.242,83
F. Sviluppi economici	€	4.142,84
G. Posizioni organizzative	€	3.105,00
H. Incarico di elevata professionalità	€	37.820,00
I. Differenziali stipendiali	€	4.994,75
<b>TOTALE</b>	<b>€</b>	<b>208.290,53</b>

## ART. 3 – DEFINIZIONE DELL'UTILIZZO DEI FONDI PER L'INCENTIVAZIONE DELLA PRODUTTIVITA' E FISSAZIONE DEGLI OBIETTIVI

Al fondo per la produttività collettiva viene attribuito il 30% delle risorse stanziare.

Al fondo per la produttività individuale viene attribuito il 70% delle risorse stanziare.

Al fine di dare attuazione all'erogazione dei premi performance organizzativa viene individuato l'obiettivo allegato al presente accordo e la relativa scheda di valutazione.

Al fine di dare attuazione all'erogazione dei premi performance individuale vengono individuati gli obiettivi allegati al presente accordo e la relativa scheda di valutazione.

## ART. 4 – POSIZIONI ORGANIZZATIVE

Sono confermate le seguenti posizioni organizzative:

- posizione organizzativa dell'area amministrazione con compiti di raccordo con l'attività del Comitato Centrale: € 1.035,00;
- posizione organizzativa dell'area comunicazione con compiti di raccordo con l'attività del Dirigente: € 1.035,00.
- posizione organizzativa nell'area informatica con compiti di raccordo con l'attività del Dirigente: € 1.035,00.

## ART. 5 – INCARICHI DI ELEVATA PROFESSIONALITA'

È confermato l'incarico di elevata professionalità per la funzione di addetto alla comunicazione fino al 31 dicembre 2022 secondo i seguenti importi:

- € 800,00 mensili a titolo di retribuzione di posizione.
- € 10.400,00 (di cui 5.900,00 una tantum per l'anno 2022 per il conseguimento dell'obiettivo si cui al punto 2 sottostante) a titolo di retribuzione di risultato da corrispondere in 2 rate nei mesi di giugno e gennaio dell'anno successivo previa valutazione del raggiungimento degli obiettivi, che di seguito si riportano:

1. Sviluppo attività di comunicazione attraverso canali social della Federazione

2. Supporto al Comitato Centrale e alla dirigenza per l'organizzazione degli eventi istituzionali e l'implementazione dei nuovi processi legati allo sviluppo delle relazioni istituzionali della Federazione

È confermato l'incarico di elevata professionalità per la funzione di direzione e gestione della struttura organizzativa complessa dell'Ufficio Tesoreria fino al 31 dicembre 2022 secondo i seguenti importi:

- € 1.000,00 mensili a titolo di retribuzione di posizione.
- € 5.820,00 a titolo di retribuzione di risultato da corrispondere in 2 rate nei mesi di giugno e gennaio dell'anno successivo previa valutazione del raggiungimento degli obiettivi, che di seguito si riportano:

1. supporto alla dirigenza per la realizzazione di linee guida sul funzionamento dell'Ufficio di Tesoreria
2. pieno inserimento delle nuove risorse dell'Ufficio di tesoreria
3. formazione e affiancamento alle risorse destinate alla gestione operativa dell'Ufficio Acquisti e approvvigionamenti della Federazione

#### ART. 6 – BUONI PASTO

Il buono pasto viene confermato ad € 11,00.

#### ART.7 – INDENNITA' GIORNALIERA

L'indennità giornaliera viene fissata nella misura di € 40,00

#### ART. 8 - INCENTIVO DI CUI ALL'ART. 113 DEL D. LGS. 18.4.2016 N. 50

In attuazione del regolamento recante norme e criteri per la ripartizione dell'incentivo di cui all'Art. 113 del D.lgs. 50/2016 viene adeguata la somma di € 130.000,00 pari ad € 10.000,00 per dipendente. La spesa non graverà sugli stanziamenti del fondo risorse decentrate.

#### ART. 9 – FAMIGLIE PROFESSIONALI

Ai sensi dell'art. 13 del C.C.N.L. 9 maggio 2022, sono definite le famiglie professionali, che sono riportate in allegato al presente accordo.

#### ART. 10 - Criteri per la definizione delle procedure delle progressioni economiche

Le progressioni economiche all'interno delle aree ai sensi dell'art. 14 del C.C.N.L. 9 maggio 2022, con conseguente attribuzione dei differenziali stipendiali, vengono attivate annualmente in funzione dello stanziamento del fondo risorse decentrate, attraverso una procedura selettiva per ciascuna area, specificando il numero di differenziali attribuibili nell'anno per ciascuna area.

Possono partecipare alla procedura selettiva lavoratori che negli ultimi 3 anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica e che non abbiano subito negli ultimi due anni provvedimenti disciplinari superiori alla multa o, per le fattispecie previsti dall'art. 43 (Codice disciplinare) del C.C.N.L. 9 maggio 2022, comma 3, lett. f), al rimprovero scritto.

I differenziali stipendiali sono attribuiti, fino a concorrenza del numero fissato per ciascuna area, previa graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva, definita in base ai seguenti criteri:

a) Risultanze valutazione performance individuale del triennio che precede l'anno di attivazione dell'istituto: l'elemento di valutazione che sarà preso in considerazione è la media delle valutazioni complessive del triennio precedente ricondotta percentualmente al peso massimo individuato per ogni categoria:

- Categoria B: max 45 punti
- Categoria C: max 60 punti

b) Esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento: l'elemento di valutazione che sarà preso in considerazione è quello degli anni di servizio (per un max di 15 anni valutabili) :

- Categoria B: 2 punti per ogni anno di servizio
- Categoria C: 2 punti per ogni anno di servizio

c) Competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi (per un max di 10 punti): saranno valutati i corsi per i quali è previsto il rilascio di un'attestazione a seguito di una prova di finale di verifica dell'apprendimento con l'attribuzione di un punteggio pari a 2,5 per ogni corso.

#### ART. 11 – Sviluppi economici

Per l'anno 2022 si procede all'attuazione di n.3 sviluppi economici all'interno della Categoria C, sulla base e per gli effetti previsti dall'art. 11 del contratto collettivo integrativo a livello di Ente per gli anni 2016-8. Per i criteri di selezione ci si atterrà a quanto previsto dal precedente art. 10.

#### ART. 12 – Polizza Sanitaria

La Fnopi conferma la disponibilità alla sottoscrizione a favore dei propri dipendenti della polizza sanitaria base per copertura interventi e grandi interventi con scadenza 31 dicembre 2022 per un costo complessivo da definire. La spesa non graverà sugli stanziamenti del fondo risorse decentrate.

FNOPI

Dott.ssa Stefania Gastaldi

Dott. Lorio Izzo

UIL PA

Paolo Liberati

CISL

Andrea Ladogana

RSU

Rossella Pizzi

