

FEDERAZIONE NAZIONALE DEGLI ORDINI DELLE PROFESSIONI INFERMIERISTICHE

ACCORDO DI ATTUAZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PER
GLI ANNI 2016-2018

DIRIGENZA I FASCIA

ANNO 2021

Il giorno 7 del mese di maggio 2021 presso la sede della Federazione Nazionale degli Ordini delle Professioni Infermieristiche, si sono riuniti:

LA FEDERAZIONE NAZIONALE DEGLI ORDINI DELLE PROFESSIONI INFERMIERISTICHE-
- Beatrice Mazzoleni

E LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

CISL FP

Andrea La Dogana

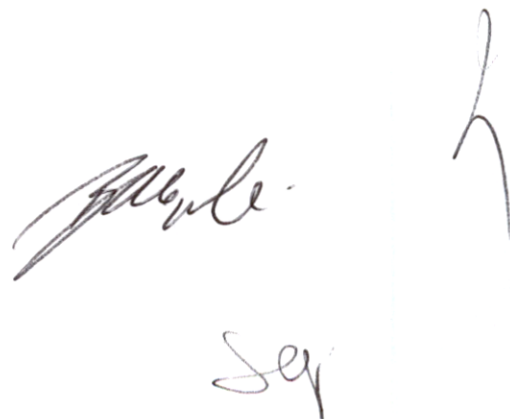
ART. 1 – DETERMINAZIONE DELLE RISORSE

In attuazione dell'art. 1 del contratto integrativo vengono individuate le seguenti risorse:

risorse storiche come determinate al 31 dicembre 2011 ai sensi dei precedenti contratti collettivi nazionali:	€ 10.509,48
risorse per di attivazione dei nuovi servizi e processi di organizzazione come da art. 3 comma 3 del C.C.N.L. per il secondo biennio economico 2000-1	€ 73.974,92
2.25% monte salari anno 2015	€ 1.941,40
Totale	€ 86.425,80

ART. 2 – IMPIEGO DELLE RISORSE

Le risorse di cui all'art. 1 sono impiegate:

Handwritten signature and initials in black ink, located at the bottom right of the page. The signature appears to be 'Mazzoleni' and the initials are 'Sev'.

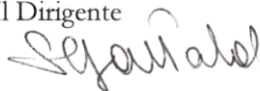
Retribuzione di posizione parte fissa	€ 37.593,20
Retribuzione di posizione parte variabile	€ 5.000,05
Retribuzione di risultato	€ 43.832,55
Totale	€ 86.425,80

ART. 3 – FISSAZIONE DELL'OBIETTIVO ANNUALE

L'obiettivo annuale è riportato in allegato 1.

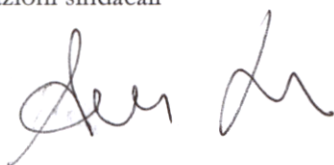
La segretaria

Il Dirigente



Organizzazioni sindacali

Cisl – Fpi




Allegato alla Contrattazione decentrata 2021
PROGETTO OBIETTIVO ANNO 2021 DIRIGENTE I FASCIA
DOTT.SSA STEFANIA GASTALDI

La valutazione della performance del dirigente di I fascia per l'anno 2021 si esplica al termine dell'anno solare sulla base di un report che considera due elementi con il corrispettivo peso degli obiettivi da raggiungere:

1) Valutazione della performance organizzativa (60%):

- Garantire il corretto insediamento dei nuovi e rinnovati organi di governo della FNOPI in applicazione delle indicazioni della Legge 3/2018 e relativi decreti attuativi;
- esercitare il potere di direttiva e di coordinamento complessivo degli Uffici, in raccordo con il dirigente di II fascia e con il Segretario, nel rispetto delle disposizioni emanate dai competenti Organi di governo;
- sviluppare e consolidare il ruolo e le attività dell'Ufficio legale della FNOPI anche nell'ottica di offrire un servizio a supporto degli Ordini provinciali attraverso atti e pareri;
- provvedere all'estensione dell'operatività dell'Ufficio Protocollo della Federazione anche alla luce dei nuovi inserimenti di personale dedicato;
- condividere gli obiettivi del livello politico del Comitato Centrale e degli altri organi della Federazione a tutti i livelli dell'organizzazione al fine di concentrare le attività verso fini comuni e favorendo il riconoscimento del merito e della professionalità anche in termini economici.

2) Valutazione della performance individuale (40%):

- garantire l'efficienza dei flussi informativi all'interno dell'amministrazione e all'esterno, anche attraverso lo sviluppo delle reti collaborative extra federazione (es. altre federazioni, ministeri, ecc.), l'informatizzazione e l'automazione dei processi amministrativi;
- Sviluppare le linee di indirizzo derivanti dalla Legge 3/2018, con particolare riguardo alla definizione dello Statuto FNOPI e della revisione dei regolamenti;



- Formulazione di proposte ed espressione di pareri agli Organi istituzionali, anche per il necessario supporto alla definizione delle politiche e delle strategie;

Risorse ulteriori necessarie allo svolgimento:

Supporto da parte dell'Organo politico, Direzione, di tutte le risorse umane della Federazione nonché di eventuali consulenti esterni

Valutazione

Il raggiungimento degli obiettivi definiti in sede di contrattazione decentrata sarà oggetto di valutazione in base a sintetici indicatori di risultato di natura oggettiva e soggettiva.