

FEDERAZIONE NAZIONALE DEGLI ORDINI DELLE PROFESSIONI INFERMIERISTICHE

ACCORDO DI ATTUAZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PER  
GLI ANNI 2016-2018  
DIRIGENZA II FASCIA

ANNO 2021

Il giorno 7 del mese di maggio 2021 presso la sede della Federazione Nazionale degli Ordini delle Professioni Infermieristiche, si sono riuniti:

LA FEDERAZIONE NAZIONALE DEGLI ORDINI DELLE PROFESSIONI INFERMIERISTICHE-

- Beatrice Mazzoleni
- Stefania Gastaldi

E LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

CISL FP

Andrea La Dogana

ART. 1 – DETERMINAZIONE DELLE RISORSE

In attuazione dell'art. 1 del contratto integrativo vengono individuate le seguenti risorse:

risorse storiche come determinate al 31 dicembre 2011 ai sensi dei precedenti contratti collettivi nazionali:	€ 14.693,46
risorse per attivazione nuovi processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi esistenti, anche in relazione all'incremento stabile delle dotazioni organiche:	€ 38.848,30
risorse da C.C.N.L. 9 marzo 2020 (triennio economico 2016-8): 2,07% monte salari anno 2015:	€ 1.786,09
<b>Totale</b>	<b>€ 55.327,85</b>

ART. 2 – IMPIEGO DELLE RISORSE

Le risorse di cui all'art. 1 sono impiegate:



Destinazione del Fondo	
Retribuzione di posizione - parte fissa	€ 12.565,11
Retribuzione di posizione - parte variabile	€ 12.565,00
Retribuzione di risultato	€ 30.197,74
Totale	€ 55.327,85

### ART. 3 – FISSAZIONE DELL'OBIETTIVO ANNUALE

L'obiettivo annuale è riportato in allegato 1.

La segretaria

Il Dirigente

Organizzazioni sindacali

Cisl – Fpi

**Allegato alla Contrattazione decentrata 2021**  
**PROGETTO OBIETTIVO ANNO 2021 DIRIGENTE II FASCIA**  
**DOTT. LORIO IZZO**

La valutazione della performance del dirigente di II fascia per l'anno 2021 si esplica al termine dell'anno solare sulla base di un report che considera due elementi con il corrispettivo peso degli obiettivi da raggiungere:

*1) Valutazione della performance organizzativa (60%):*

- coordinare il processo di ulteriore miglioramento organizzativo con la definizione e formalizzazione di nuovi processi e strumenti di lavoro anche alla luce del nuovo organigramma dell'ente dovuto all'inserimento di 5 nuove risorse in previsione della maggiore complessità del lavoro degli uffici dovuta anche ai nuovi organi della Federazione;
- organizzare l'attività per processi e per progetti al fine di realizzare una struttura flessibile e rendere più agevole la valutazione delle prestazioni del personale e degli uffici ed il controllo dei livelli di efficienza;
- valorizzare le professionalità esistenti accrescendone la preparazione professionale anche al fine di migliorare l'efficienza dell'azione amministrativa;
- promuovere lo sviluppo, l'innovazione e la semplificazione organizzativa dell'attività amministrativa anche attraverso l'introduzione di strumenti informatici e tecnologie innovative

*2) Valutazione della performance individuale (40%):*

- a) garantire il buon inserimento delle nuove risorse nell'ufficio di segreteria amministrativa, di tesoreria e di protocollo;
- b) ridefinire i processi di lavoro degli uffici della Federazione anche alla luce delle riforme in atto previste dalla legge 3/2018;
- c) ridefinire l'organizzazione dell'ufficio di tesoreria, coordinandone il lavoro anche a supporto dell'attività istituzionale del Tesorerie;
- d) progettare e rendere operativo il nuovo ufficio acquisti della Federazione;
- e) coordinare il lavoro di gestione del Fondo di solidarietà #noicongliinfermieri garantendo un efficientamento degli strumenti di lavoro connessi alla gestione delle domande di contributo;



- f) supportare il lavoro del nuovo Comitato Centrale, fornendo soluzioni organizzative e strumenti di lavoro per agevolare l'attività delle cariche, in raccordo con i nuovi organi previsti dalla Legge 3 (Commissioni d'albo);
- g) coordinare il lavoro dedicato allo studio di fattibilità di una Fondazione di supporto alla Federazione.

#### **Risorse ulteriori necessarie allo svolgimento:**

Supporto da parte dell'Organo politico, Direzione, di tutte le risorse umane della Federazione nonché di eventuali consulenti esterni

#### **Valutazione**

Il raggiungimento degli obiettivi definiti in sede di contrattazione decentrata sarà oggetto di valutazione in base ad indicatori di risultato di natura oggettiva e soggettiva.