

**FEDERAZIONE NAZIONALE DEGLI ORDINI DELLE PROFESSIONI
INFERMIERISTICHE**

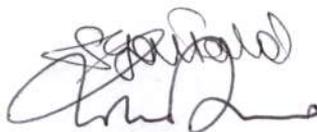
**ACCORDO DI ATTUAZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PER
GLI ANNI 2019-2021**

ANNO 2023

Il giorno 08 del mese di giugno 2023, presso la sede della Federazione Nazionale degli Ordini delle Professioni Infermieristiche, si sono riuniti:

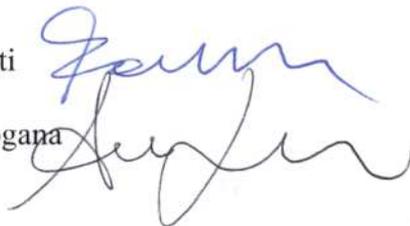
LA FEDERAZIONE NAZIONALE DEGLI ORDINI DELLE PROFESSIONI
INFERMIERISTICHE-

Dott.ssa Stefania Gastaldi
Dott. Lorio Izzo



E LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

UIL PA
Paolo Liberati
CISL
Andrea Ladogana



ART. 1 INDIVIDUAZIONE DELLE RISORSE

Il Fondo risorse decentrate è costituito da:

1. Fondo del personale Area Funzionari, Assistenti, Operatori

	2023
Art. 76 Comma 2 C.C.N.L. 12 febbraio 2018	€ 105.445,20
Art. 89 comma 5 C.C.N.L. 12 febbraio 2018 (0,49% Monte Salari 2015)	€ 1.530,81
Art. 10 C.C.N.L. 14 MARZO 2001:	€ 8.299,19
	€ 15.276,12
	€ 130.551,32
Art. 89 C.C.N.L. 12 febbraio 2018 (rinvio all'art. 4 C.C.N.L. 14 marzo 2001)	€ 79.069,86
a detrarre sviluppi economici	-€ 6.749,40
Totale parziale	€ 202.871,78
Attribuzione differenziali art. 52 comma 4:	
a. Differenza tabellari-nuovi tabellari tabella H	€ 19.262,36
Recupero sviluppo economico Palmere	€ 1.141,26
Art. 49 comma 3 CCNL 2019-2021 (0,81% Monte salari 2018)	€ 2.305,26
Art. 49 comma 4 CCNL 2019-2021 (rinvio all'art. 76 comma 4 CCNL 12 febbraio 2018):	€ 50.000,00
- Art. 76 Comma 3 C.C.N.L. 12 febbraio 2018 - lett. b - recupero retribuzione individuale di anzianità Palmere	€ 2.026,44
- Art. 76 Comma 3 C.C.N.L. 12 febbraio 2018 - lett. d - recupero somme anno 2021 Palmere	€ 309,70
Art. 49 comma 5 CCNL 2019-2021 (somme residue anno precedente)	€ 13.350,71
Art. 49 comma 6 CCNL 2019-2021 (0,81% Monte salari 2018) (Quota 2021)	
Art. 49 comma 7 CCNL 2019-2021 (Straordinario residuo anno precedente)	€ 4.409,28
Art. 89 C.C.N.L. 12 febbraio 2018 (rinvio all'art. 4 C.C.N.L. 14 marzo 2001)	
Totale fondo	€ 295.676,79

Lo stanziamento di € 50.000 ai sensi dell'art. 49 comma 3 CCNL 2019-2021 viene effettuato sulla base dei seguenti nuove unità organizzative e servizi, resi possibili dalle assunzioni di personale avvenute nel 2022:

- Ufficio acquisti;
- Ufficio sistemi informativi e transizione digitale;
- Ufficio organizzazione e risorse umane;

ART. 2 – DESTINAZIONE DELLE RISORSE

Ai sensi e per gli effetti di cui agli articoli 76 e 77 del C.C.N.L. 9 maggio 2022, le risorse di cui all'art. 1 sono impiegate per corrispondere i seguenti istituti:

A. compensi per lavoro straordinario	€ 10.000,00
B. indennità per specifiche responsabilità	€ 1.360,00
C. indennità giornaliera	€ 1.500,00
D. indennità di ente	€ 30.473,16
E. fondo per l'incentivazione della produttività	€ 220.781,27
G. Posizioni organizzative	€ 8.800,00
I. Differenziali stipendiali	€ 22.762,36
TOTALE	€ 295.676,79

ART. 3 – DEFINIZIONE DELL'UTILIZZO DEI FONDI PER L'INCENTIVAZIONE DELLA PRODUTTIVITA' E FISSAZIONE DEGLI OBIETTIVI

Al fondo per la produttività collettiva viene attribuito il 30% delle risorse stanziare.

Al fondo per la produttività individuale viene attribuito il 70% delle risorse stanziare.

Al fine di dare attuazione all'erogazione dei premi di performance organizzativa ed individuale vengono individuati gli obiettivi generali, di unità organizzativa ed individuale, allegati al presente accordo e la relativa scheda di valutazione.

I dipendenti presenti per meno di sette mesi nell'anno solare non parteciperanno alla distribuzione dei premi di produttività individuale e collettiva, ciò in quanto al di sotto di tale minimo periodo non è possibile configurare né l'obiettivo individuale né la partecipazione all'obiettivo collettivo.

ART. 4 – POSIZIONI ORGANIZZATIVE

Sono individuate le seguenti posizioni organizzative:

P.O. referente controllo di gestione 1800 €

P.O. referente contabilità generale 1200 €

P.O. referente acquisti e transizione digitale 1200 €

P.O. referente segreteria amministrativa – 1800 €

P.O. referente servizi legali e legislativi – 1200 €

P.O. referente protocollo – 1800 €

ART. 5 – INCARICHI PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'

Sono individuati i seguenti incarichi per specifiche responsabilità:

Referente Segreteria di Presidenza e Organizzazione eventi CC – 1000 €

Responsabile cassa contanti – 360 €

ART. 6 – BUONI PASTO

Il buono pasto viene confermato ad € 11,00.

ART.7 – INDENNITA' GIORNALIERA

L'indennità giornaliera viene fissata nella misura di € 40,00.

ART. 8 - INCENTIVO DI CUI ALL'ART. 113 DEL D. LGS. 18.4.2016 N. 50

In attuazione del regolamento recante norme e criteri per la ripartizione dell'incentivo di cui all'Art. 113 del D.lgs. 50/2016 viene adeguata la somma di € 230.000,00 pari ad € 10.000,00 per dipendente, fatti salvi differenti valori in caso di modifica del suddetto regolamento. La spesa non graverà sugli stanziamenti del fondo risorse decentrate.

ART. 9 – DIFFERENZIALI STIPENDIALI

Per l'anno 2023 vengono attivate 1 progressione economica nell'Area dei Funzionari e 1 progressione economica nell'area degli Assistenti, tramite procedura selettiva interna, ai sensi dell'art. 14 del CCNL Comparto Funzioni Centrali del 09 maggio 2022, con conseguente attribuzione dei differenziali stipendiali.

ART. 10 – INTEGRAZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO A LIVELLO DI ENTE

Nel Contratto collettivo integrativo a livello di Ente è inserito l'art. 11 – bis. - Criteri per la definizione delle procedure delle progressioni economiche:

I criteri per la progressione economica sono:

- anzianità di servizio maturata nell'area professionale di riferimento: per un massimo di 40 punti (n. 8 punti per ciascun anno di servizio, fino ad un massimo di n. 5 anni valutabili);
- media delle ultime tre valutazioni annuali conseguite, per un massimo di 60 punti;

La Federazione si riserva di integrare a partire dal 2024 eventuali ulteriori criteri di valutazione per la definizione delle progressioni economiche, tra cui a titolo esemplificativo, lo svolgimento da parte dei dipendenti di attività formative.

ART. 11 – WELFARE INTEGRATIVO

La Federazione, ai sensi dell'art. 55, commi 1 e 2 del CCNL Comparto Funzioni Centrali del 09 maggio 2022, dispone l'erogazione di servizi welfare in favore dei propri dipendenti per un importo complessivo pari a € 16.450,00, per la sottoscrizione di una polizza sanitaria per la copertura di interventi chirurgici e per il rimborso delle spese mediche per l'anno 2023. L'eventuale somma residua sarà destinata all'erogazione di buoni acquisto, ai sensi dell'art. 27 comma 2 del CCNL Comparto EPNE del 14 febbraio 2001, tramite operatore economico in grado di fornire tale servizio.

La spesa non graverà sugli stanziamenti del fondo risorse decentrate.

Art. 12 ACCORDI INDIVIDUALI PER IL LAVORO AGILE

Nel rispetto di quanto previsto dagli artt. 36 e ss. del CCNL Comparto Funzioni Centrali del 9 maggio 2022, della Legge 81/2017 e della normativa in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, la Federazione regola lo svolgimento della prestazione lavorativa in modalità agile secondo i criteri e le modalità previste nel documento allegato al presente accordo (all.2).

Dott.ssa Stefania Gastaldi

Dott. Lorio Izzo

Dott. Andrea Ladogana

Dott. Paolo Liberati

Stefania Gastaldi
Lorio Izzo
Andrea Ladogana
Paolo Liberati

