

**FEDERAZIONE NAZIONALE DEGLI ORDINI DELLE PROFESSIONI
INFERMIERISTICHE**

ACCORDO DI ATTUAZIONE AREA ELEVATA PROFESSIONALITA'

Il giorno 4 del mese di aprile 2024, presso la sede della Federazione Nazionale degli Ordini delle Professioni Infermieristiche, si sono riuniti:

LA FEDERAZIONE NAZIONALE DEGLI ORDINI DELLE PROFESSIONI
INFERMIERISTICHE-

Dott.ssa Stefania Gastaldi
Dott. Lorio Izzo

E LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

CISL
Andrea Ladogana

Premesso che, con determina dirigenziale n. 9656 del 17 luglio 2023, il dipendente Silvestro Giannantonio ha conseguito la progressione dall'area dei funzionari all'area delle Elevate Professionalità, ai sensi dell'art. 17 del CCNL Funzioni Centrali del 9 maggio 2022;

premesse che, con determina dirigenziale n. 9704 del 24 luglio 2023 al dipendente Silvestro Giannantonio è stato conferito, per un periodo pari n. 17 mesi, l'incarico di elevata professionalità.

ART. 1- INDIVIDUAZIONE DELLE RISORSE

È costituito un fondo per l'area di elevata professionalità dell'importo di € 25.000,00.

ART. 2 – DESTINAZIONE DELLE RISORSE

A valere sulle risorse individuate nell'art. 1, verranno corrisposti, oltre alla retribuzione tabellare annua di € 35.000:

- l'importo di € 15.000,00 a titolo di retribuzione di posizione, comprensiva della tredicesima mensilità;
- l'importo di € 10.000,00 a titolo di retribuzione di risultato;
- ai fini della determinazione della retribuzione di risultato spettante, saranno effettuate n. 2 valutazioni semestrali distinte e non correlate tra loro con erogazione dei rispettivi premi nel mese di luglio e nel mese di gennaio dell'anno successivo. Le somme disponibili per ciascuna valutazione sono pari al 50% dello stanziamento;
- la retribuzione di risultato sarà erogata sulla base del grado di raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa ed individuale, secondo i seguenti parametri su scala 100:

Livelli	Obiettivi generali	Obiettivi unità organizzativa	Obiettivi individuali	Comportamenti
Elevata professionalità	15	30	25	30



e secondo la seguente scala di punteggi:

Scale punteggi	Area Elevata professionalità
Obiettivi generali	
Obiettivo pienamente raggiunto oltre le aspettative	15
Obiettivo raggiunto in linea con le aspettative	14-10
Obiettivo parzialmente raggiunto	9-7
Obiettivo non raggiunto non in linea con le aspettative	6-3
Obiettivo non raggiunto gravemente non in linea con le aspettative	<3
Obiettivi unità organizzativa	
Obiettivo pienamente raggiunto oltre le aspettative	30-29
Obiettivo raggiunto in linea con le aspettative	28-21
Obiettivo parzialmente raggiunto	20-15
Obiettivo non raggiunto non in linea con le aspettative	14-10
Obiettivo non raggiunto gravemente non in linea con le aspettative	<10
Obiettivi individuali	
Obiettivo pienamente raggiunto oltre le aspettative	25-24
Obiettivo raggiunto in linea con le aspettative	23-17
Obiettivo parzialmente raggiunto	16-12
Obiettivo non raggiunto non in linea con le aspettative	12-5
Obiettivo non raggiunto gravemente non in linea con le aspettative	<5
Comportamenti	
Comportamento agito pienamente in linea e oltre le aspettative di ruolo	30
Comportamento agito pienamente, in linea con le aspettative di ruolo	29-24
Normalmente in linea con le aspettative di ruolo	23-18
Parzialmente non in linea con le aspettative di ruolo	17-12
Non in linea con le aspettative di ruolo	11-6
Gravemente non in linea con le aspettative di ruolo	<5

ART. 3 – FISSAZIONE DELL'OBBIETTIVO

Il documento contenente gli obiettivi per la valutazione della performance organizzativa e individuale è allegato al presente accordo.

Sgarbi



Cisa FP

