



FNOPI

FEDERAZIONE NAZIONALE ORDINI PROFESSIONI INFERMIERISTICHE

Sfide e opportunità della professione infermieristica

4 luglio 2024
Ore 10.30 - 13

Sala Conferenze CRUI - Piazza Rondanini 48, Roma



Roma, 4 luglio 2024



FNOPI

FEDERAZIONE NAZIONALE ORDINI PROFESSIONI INFERMIERISTICHE

1. FNOPI e la professione infermieristica in numeri
2. Corsi di laurea e occupazione
3. Qualità della formazione e politiche di rilancio
4. Cosa chiedono i giovani
5. Proposte per un percorso
6. Infermieri nextgen - video



Roma, 4 luglio 2024

Federazione Nazionale degli Ordini delle Professioni Infermieristiche:

- ente pubblico non economico organo sussidiario dello Stato, (Legge 3/2018) a garanzia del cittadino (Albi professionali)
- emana il Codice Deontologico (2019)
- indirizza e coordina gli Ordini provinciali (102)



Iscritti agli albi-> **456.093** iscritti di cui **9.089** infermieri pediatrici*:

- **280.315** dipendenti del SSN a tempo indeterminato (41,7% del personale totale)
- **21.746** a tempo determinato
- **44.193** attività libero professionale pura**

Altre forme:

- dipendenti di strutture private e private accreditate o altri enti
- infermieri militari
- pensionati
- personale impiegato in attività diverse dallo specifico professionale.

*Fonte: Albo unico professioni infermieristiche – (30 aprile 2024)

** Fonte: dati del bilancio consuntivo ENPAPI (2022)

Le necessità di Infermieri del Sistema Salute

*dati OECD riferiti all'anno 2022

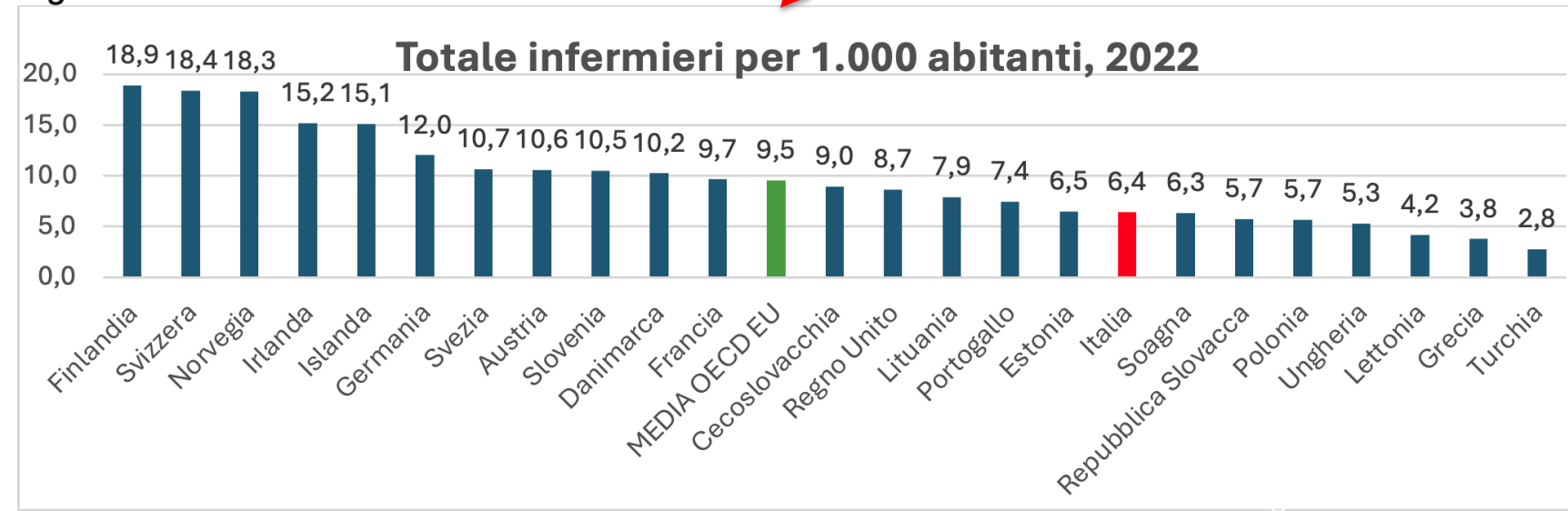
** secondo la memoria al NADEF della Corte dei conti di fine 2022

In Italia il numero* di infermieri per **ogni 1000 abitanti è di 6,4**, contro una media europea di 9.2 professionisti: 18 in Svizzera e Norvegia, 11 in Francia, 13 in Germania e 8,2 nel Regno Unito.

La **carenza di infermieri è stimata in almeno 65.000 unità:**

- 45% al Nord
- 20% al Centro
- 35% al Sud

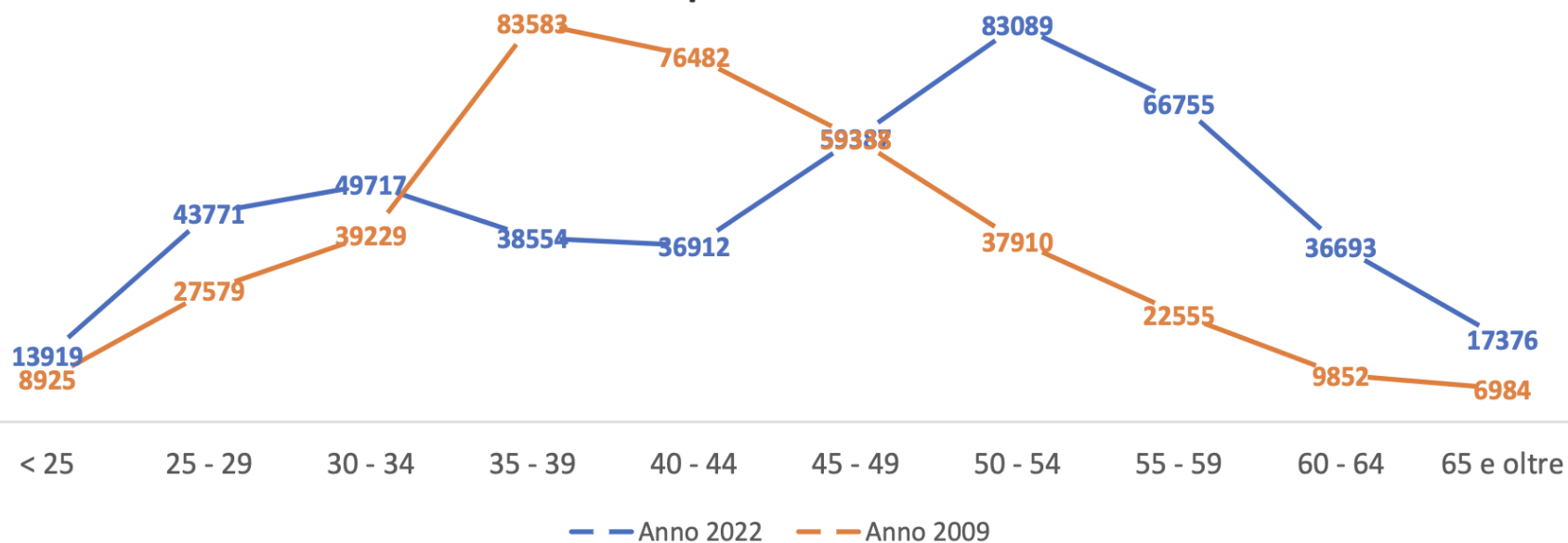
Fig.1



In prospettiva...anagrafica infermieristica

2009-> picco di infermieri nella fascia di età 35-39 anni (83.583),
2022-> picco di infermieri nella fascia di età 50- 54 anni (83.089).
Gli effetti massimi si sentiranno partire dal 2029.

GRAFICO 1 - Infermieri per fasce di età anni 2009 e 2022



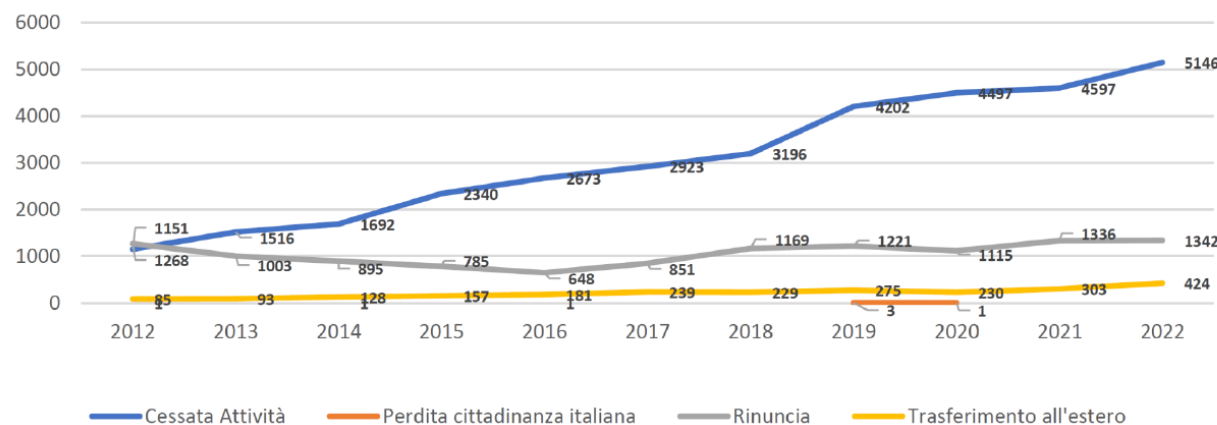
Fonte: elaborazione FNOPI su dati Albo nazionale delle professioni infermieristiche

Uscite dalla professione AS IS VS la prospettiva

2012 al 2022 uscite: **31.500** pensionamento + **47.500 (34.000 abbandono)** altri motivi
-> **TOT 79.000 INF**

2023 al 2033 previsti circa **113.000** pensionamenti (gobba pensionistica) + altri motivi ???

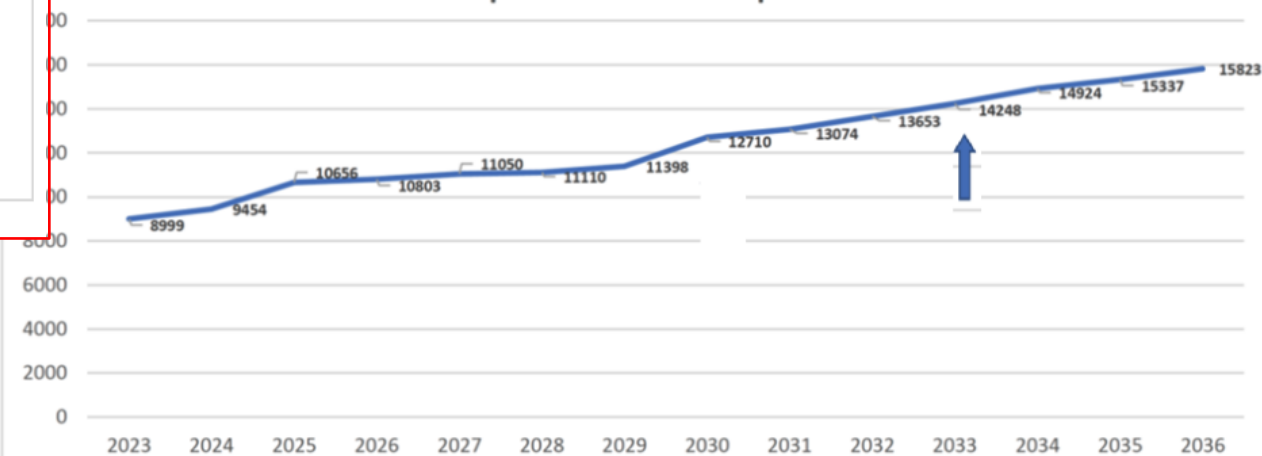
GRAFICO 3 - Motivi vari di abbandono della professione



Fonte: elaborazione FNOPI su dati Albo nazionale unico professioni infermieristiche

2000-2022 usciti circa 45.000 all'estero (OCSE, 2022)

GRAFICO 2 - Ipotesi andamento pensionamenti



Fonte: elaborazione FNOPI su dati Ministero della Salute – Modelli per il calcolo del fabbisogno formativo e Conto annuale della RGS

Motivazioni e approccio multivariabile...

- L'organizzazione: Blocchi turnover e contratti, evoluzione carriera,...;
- La clinica: necessità degli assistiti, complessità dei bisogni, interprofessionalità...;
- La formazione: fabbisogni, qualità e L. 502/1992,...;
- I giovani: *#worklifebalance*, prospettive, fragilità,...



La formazione: fabbisogni

CORSI DI LAUREA PROFESSIONI SANITARIE											
Confronto Turnover, richiesta Regioni e Categoria, posti Università, Domande e Laureati											
Elab. A. Mastrillo											
INFERMIERISTICA											
Anno Acc.	Turnover	Categoria	Regione	Università	Domande	D/P	Differenza Univ.- Reg.		Laureati		Anno Laurea
2001	20.000	15.500	12.100	10.614	14.722	1,4	-1.486	-12,3%	8.866	84%	2004
2002	20.000	15.650	13.400	11.809	17.774	1,5	-1.591	-11,9%	8.940	76%	2005
2003	20.000	17.407	14.000	12.286	18.393	1,5	-1.714	-12,2%	9.273	75%	2006
2004	20.000	16.086	14.581	12.732	20.190	1,6	-1.849	-12,7%	10.382	82%	2007
2005	20.000	17.200	15.580	12.983	24.657	1,9	-2.597	-16,7%	9.981	77%	2008
2006	20.000	18.690	16.782	13.683	27.177	2,0	-3.099	-18,5%	9.924	73%	2009
2007	20.000	20.960	17.225	14.277	29.373	2,1	-2.948	-17,1%	9.392	66%	2010
2008	20.000	21.973	19.229	15.194	30.954	2,0	-4.035	-21,0%	11.412	75%	2011
2009	20.000	22.030	20.098	16.292	40.955	2,5	-3.806	-18,9%	12.216	75%	2012
2010	20.000	22.620	22.189	16.679	46.281	2,8	-5.510	-24,8%	13.255	79%	2013
2011	20.000	23.795	20.769	16.099	45.806	2,8	-4.670	-22,5%	12.499	78%	2014
2012	20.000	22.362	24.421	16.387	44.120	2,7	-8.034	-32,9%	11.895	73%	2015
2013	20.000	21.327	19.890	16.283	36.756	2,3	-3.607	-18,1%	11.881	73%	2016
2014	20.000	20.880	18.233	15.999	28.935	1,8	-2.234	-12,3%	11.275	70%	2017
2015	20.000	18.775	17.015	15.432	25.544	1,7	-1.583	-9,3%	11.149	72%	2018
2016	20.000	19.457	15.690	15.241	25.030	1,6	-449	-2,9%	11.042	72%	2019
2017	20.000	18.714	14.477	14.648	24.233	1,7	171	1,2%	10.220	70%	2020
2018	20.000	16.257	14.851	14.882	22.415	1,5	31	0,2%	10.153	68%	2021
2019	20.000	17.223	14.849	15.262	23.506	1,5	413	2,8%	9.912	65%	2022
2020	20.000	19.459	15.411	16.224	25.228	1,6	813	5,3%	10.010	62%	2023
2021	23.000	23.710	23.719	17.658	28.694	1,6	-6.061	-25,6%	12.361	70%	2024
2022	24.000	29.316	24.612	19.639	26.199	1,3	-4.973	-20,2%	13.747	70%	2025
2023	25.000	27.115	25.322	20.337	23.627	1,2	-4.985	-19,7%	14.236	70%	2025
Totale	472.000	466.506	414.443	350.640	650.569		-63.803		254.021	72%	
Media	20.522	20.283	18.019	15.245	28.286	1,9	-2.774	-15%	11.044	72%	
Fra i Laureati nei primi 5 anni dal 2004 al 2008 anche la riconversione dei pregressi titoli											

- ↑ n° posti a bando
- n° richieste di accesso
- ↓ possibilità di selezione

A. Mastrillo 2024

La formazione: fabbisogni

Calo di iscrizioni alle professioni di cura dell'8% medio...

CORSI DI LAUREA PROFESSIONI SANITARIE A.A. 2023 - 24												
RAPPORTO DOMANDE ISCRIZIONE SU POSTI A BANDO - PER UNIVERSITA'												
Elab. A Mastrillo	Domande	Posti	D/P	Corsi	Sedi	Domande	Posti	D/P	Differenza 2023 vs 2022			
Università	2023	2023				2022	2022		Domande		Posti	
TOTALE	66.686	34.453	1,9	468	785	72.736	32.998	2,2	-6.050	-8,3%	1.455	4,4%
NORD	26.000	14.283	1,8	201	322	28.539	13.737	2,1	-2.539	-8,9%	546	4,0%
CENTRO	19.039	11.270	1,7	138	266	21.250	11.155	1,9	-2.211	-10,4%	115	1,0%
SUD	21.647	8.900	2,4	129	197	22.947	8.106	2,8	-1.300	-5,7%	794	9,8%
41 Statali	61.890	32.446	1,9	438	735	67.704	31.116	2,2	-5.814	-8,6%	1.330	4,3%
*7 non Statali	4.796	2.007	2,4	30	50	5.032	1.882	2,7	-236	-4,7%	125	6,6%

Tabella 1

A. Mastrillo 2024

Roma, 4 luglio 2024





I neolaureati cercano ulteriore formazione -> necessità di rispondere a complessità assistenziali sempre più crescenti e con ruoli sempre più complessi (es. IFeC)

Nord	+ 72	+ 1.7 %
Centro	+ 45	+ 1.2 %
Sud	+ 153	+ 4.1 %

LMSIO posti a bando da 786 AA 2010-2011 a 1914 AA 2023-2024 (ToT 17.099 posti).
D/P media 6,6.
Laureati totali 13.391 (l'80% degli iscritti).

Fonte 3.2.1.1.1 Professioni sanitarie infermieristiche Almalaurea 2023

La formazione: qualità



33 di 47 università presente almeno un docente di SSD. Rapporto docenti/studenti risulta di 1:1350

Legge 502/1992 Art 6 c 3 «A norma dell'[art. 1, lettera o\), della legge 23 ottobre 1992, n. 421](#), la formazione del personale sanitario infermieristico, tecnico e della riabilitazione avviene in sede ospedaliera ovvero presso altre strutture del Servizio sanitario nazionale e istituzioni private accreditate. I requisiti di idoneità e l'accreditamento delle strutture sono disciplinati con decreto del Ministro dell'università e della ricerca scientifica e tecnologica d'intesa con il Ministro della sanità...OMISSIS...Per tali finalità le regioni e le università attivano appositi protocolli di intesa»

Fonte 3.2.1.1.1 Professioni sanitarie infermieristiche Almalaurea 2023

Corso di laurea in Infermieristica e occupazione

SSN

Retribuzione
mensile netta



1.724€

(media)

Dall'università
al mercato del
lavoro



77,4%

Ha iniziato a lavorare
dopo la laurea



MESI

3,4

dall'inizio della ricerca

primo inserimento nel mercato del lavoro
(media)

Caratteristiche del lavoro

Tipologia dell'attività lavorativa



3,1% attività in proprio | 79,0% tempo indeterminato | 14,6% tempo determinato | 3,1% altro

4,2%

Part-time

3.2.1.1.1 Professioni sanitarie infermieristiche Almalaurea 2023

Cosa chiedono i giovani

C'è una “**Generazione post pandemia**” (Rapporto 2022 Censis, Consiglio Nazionale dei Giovani e Agenzia Nazionale Giovani) – alla quale occorre dare risposte per restituire certezza e fiducia nel futuro.

Le giovani generazioni si avvicinano al futuro con **incertezza (49% degli intervistati)** e **ansia (30,5%)**, che in alcuni casi si trasformano in **paura (14,6%)** e **pessimismo (13,5%)**.

Propensione a lasciare il Paese: **quasi il 40% dichiara che se ne avesse la possibilità andrebbero via dall'Italia.**

https://consigionazionalegiovani.it/wp-content/uploads/2022/10/Giovani-COVID-report_04.09.22.pdf

Cosa chiedono i giovani...i valori

Università

Se devono esprimere un giudizio sulle amministrazioni pubbliche, **promuovono l'Università, cui attribuiscono un voto medio di 6,5 e la Scuola, con 6,3 di media.**

Riconoscono lo sforzo fatto dall'intera comunità educante, in emergenza, per garantire la continuità dell'offerta e insieme riscoprono il valore delle istituzioni come **luoghi di incontro e relazionalità.**

Lavoro e futuro

Tra le loro priorità mettono al primo posto **più occupazione** (52,5% dei giovani tra i 18 e i 30 anni), **più uguaglianza** (44,2%) ma nei loro sogni c'è anche una **società inclusiva.**

Il 68% dichiara che preferirebbe vivere in una società che non lascia indietro nessuno e una società (lo dice il 32%) che premia chi è bravo e ha voglia di fare.

Studenti più “stanziali” cercano CdS più vicini possibili al proprio domicilio (sostenibilità)

Strategie per formazione: metodologie, tirocini,
migliore copertura posti?

Come sostenere la formazione accademica con
un SSN (infermieri) già «affaticato»?

Come attivare l'interesse delle nuove
generazioni?



TARGET
Popolazione e Sistema Salute



Assetto contrattuale e ruoli,
leva economica ma non solo

Modelli organizzativi e »filiera
assistenziale«

Revisioni normative
«L.43/2006», Decreti,
L.502/92,...

Revisione della formazione specialistica con
focus clinico-> LM IFeC, area critica,
neonatologica pediatrica.

Sostegno alla formazione
Qualità e nuovi approcci

START
Nextgen



Infermieri NextGen – Un nuovo sguardo sulla professione

Quanti giovani conoscono tutte le sfaccettature professionali che ruotano intorno alla parola "infermiere"? Quanti sono consapevoli delle molteplici dimensioni che questa professione può assumere oggi?

Video "Infermieri NextGen" : ridefinire e rinnovare la percezione della professione infermieristica, svelando un mondo di opportunità e possibilità che questa scelta può offrire alle nuove generazioni.

Nel cuore di questo progetto ci sono i giovani: ragazzi e ragazze che amano viaggiare, conoscere e sperimentare, nati nell'era digitale e spinti da un profondo bisogno di trovare una collocazione sicura in un mondo in costante evoluzione. Il video, ambientato in un ecosistema dinamico, dà voce ai desideri e alle ambizioni di una staffetta di diciottenni, ciascuno con i propri sogni e obiettivi, tutti diversi e tutti importanti.

Le immagini vivide mostrano una varietà di scenari professionali: dalle corsie ospedaliere all'emergenza, dalle missioni umanitarie all'uso delle tecnologie più avanzate.

Il tono del video è emozionale ma fresco, con un copy giovane e una colonna sonora dalle sonorità elettroniche che risuona con le aspirazioni delle nuove generazioni. L'obiettivo è innescare nei giovani uno "switch" di immaginario, portando alla luce il ruolo reale e moderno della professione infermieristica.

"Infermieri NextGen" non è solo un video, ma una call to action per tutti i giovani che desiderino trovare una carriera significativa, ricca di esperienze e possibilità.

Un invito a scoprire e abbracciare la bellezza e la complessità di essere un infermiere oggi.

<https://youtu.be/HXZY1o2jFsM>

