

FEDERAZIONE NAZIONALE DEGLI ORDINI DELLE PROFESSIONI INFERMIERISTICHE

ACCORDO DI ATTUAZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PER
GLI ANNI 2016-2018

DIRIGENZA I FASCIA

ANNO 2023

Il giorno 12 del mese di ottobre 2023 presso la sede della Federazione Nazionale degli Ordini delle Professioni Infermieristiche, si sono riuniti:

LA FEDERAZIONE NAZIONALE DEGLI ORDINI DELLE PROFESSIONI INFERMIERISTICHE-
- Beatrice Mazzoleni

E LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

CISL FP

Andrea La Dogana

ART. 1 – DETERMINAZIONE DELLE RISORSE

In attuazione dell'art. 1 del contratto integrativo vengono individuate le seguenti risorse:

risorse storiche come determinate al 31 dicembre 2011 ai sensi dei precedenti contratti collettivi nazionali:	€ 10.509,48
risorse per di attivazione dei nuovi servizi e processi di organizzazione come da art. 3 comma 3 del C.C.N.L. per il secondo biennio economico 2000-1	€ 73.974,92
2.25% monte salari anno 2015	€ 1.941,40
Totale	€ 86.425,80

ART. 2 – IMPIEGO DELLE RISORSE

Le risorse di cui all'art. 1 sono impiegate:

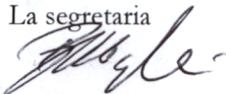


Retribuzione di posizione parte fissa	€ 37.593,20
Retribuzione di posizione parte variabile	€ 5.000,05
Retribuzione di risultato	€ 43.832,55
Totale	€ 86.425,80

ART. 3 – FISSAZIONE DELL'OBIETTIVO ANNUALE

L'obiettivo annuale è riportato in allegato 1.

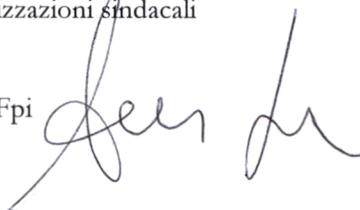
La segretaria



Il Dirigente

Organizzazioni sindacali

Cisl - Fpi



SCHEDA ANALITICA OBIETTIVI ANNUALI

Nome e cognome del dipendente	Stefania Gastaldi
Unità organizzativa	Comparto dirigenziale
Anno di riferimento	2023
Data compilazione	13/04/2023

OBIETTIVO GENERALE (Max 20)

Supporto all'organo politico nella realizzazione degli obiettivi strategici di breve e medio periodo attraverso la progettazione, implementazione e gestione di un sistema di processi, procedure e strumenti finalizzati al funzionamento dei gruppi di lavoro costituiti dal Comitato Centrale e alla realizzazione degli eventuali progetti specifici per le diverse macroaree strategiche di attività.

Obiettivo pienamente raggiunto, oltre le aspettative di ruolo (20)	Obiettivo raggiunto, in linea con le aspettative di ruolo (16)	Obiettivo parzialmente raggiunto, non in linea con le aspettative di ruolo (10)	Obiettivo non raggiunto, non in linea con le aspettative di ruolo (6)	Obiettivo non raggiunto, gravemente non in linea con le aspettative di ruolo (2)

OBIETTIVI UNITÀ ORGANIZZATIVA (30)

Supporto all'organo politico nella definizione e attuazione del piano di *change* del sistema ordinistico (FNOPI + OPI) che si realizzerà attraverso l'approvazione dello Statuto della Federazione e del contestuale percorso di rilevazione dei fabbisogni e delle relative attività di formazione / assistenza agli OPI per la loro *compliance* normativa e per il loro corretto funzionamento rispetto alle esigenze dell'attuale contesto politico / istituzionale / professionale.

Obiettivo pienamente raggiunto, oltre le aspettative di ruolo (30)	Obiettivo raggiunto, in linea con le aspettative di ruolo (24)	Obiettivo parzialmente raggiunto, non in linea con le aspettative di ruolo (15)	Obiettivo non raggiunto, non in linea con le aspettative di ruolo (10)	Obiettivo non raggiunto, gravemente non in linea con le aspettative di ruolo (2)

OBIETTIVI INDIVIDUALI (30)

1. Supporto nel coordinamento del gruppo di lavoro sullo Statuto e successiva emanazione del Regolamento ministeriale con relativa attività di raccordo e implementazione delle attività finalizzate all'*assessment* dei singoli OPI e conseguente percorso di evoluzione attraverso le attività di formazione e assistenza.

Obiettivo pienamente raggiunto, oltre le aspettative di ruolo (30)	Obiettivo raggiunto, in linea con le aspettative di ruolo (24)	Obiettivo parzialmente raggiunto, non in linea con le aspettative di ruolo (15)	Obiettivo non raggiunto, non in linea con le aspettative di ruolo (10)	Obiettivo non raggiunto, gravemente non in linea con le aspettative di ruolo (2)

2. Protocollo informatico e gestione documentale: aggiornamento del programma Sicraweb

a. attivazione firma elettronica per i documenti in uscita

b. formazione nuova unità

Obiettivo pienamente raggiunto, oltre le aspettative di ruolo (30)	Obiettivo raggiunto, in linea con le aspettative di ruolo (24)	Obiettivo parzialmente raggiunto, non in linea con le aspettative di ruolo (15)	Obiettivo non raggiunto, non in linea con le aspettative di ruolo (10)	Obiettivo non raggiunto, gravemente non in linea con le aspettative di ruolo (2)

3. Albo Unico Nazionale: attivazione dell'elenco speciale delle Società tra professionisti e conseguenti adempimenti anche di supporto agli OPI

Obiettivo pienamente raggiunto, oltre le aspettative di ruolo (30)	Obiettivo raggiunto, in linea con le aspettative di ruolo (24)	Obiettivo parzialmente raggiunto, non in linea con le aspettative di ruolo (15)	Obiettivo non raggiunto, non in linea con le aspettative di ruolo (10)	Obiettivo non raggiunto, gravemente non in linea con le aspettative di ruolo (2)

4. Albo Unico Nazionale: procedura e valutazione di ulteriori inserimenti di dati non obbligatori, ai sensi della normativa vigente, e relativo impatto sulla normativa della Privacy della FNOPI e degli OPI

Obiettivo pienamente raggiunto, oltre le aspettative di ruolo (30)	Obiettivo raggiunto, in linea con le aspettative di ruolo (24)	Obiettivo parzialmente raggiunto, non in linea con le aspettative di ruolo (15)	Obiettivo non raggiunto, non in linea con le aspettative di ruolo (10)	Obiettivo non raggiunto, gravemente non in linea con le aspettative di ruolo (2)

Valore Medio OBIETTIVI INDIVIDUALI	
------------------------------------	--

COMPORAMENTI (20)

Obiettivi	Descrizione	Livello	Punteggio	VALUTAZIONE
Visione strategica; Pianificazione e orientamento ai risultati (max 7 punti)	<p>Pone in essere azioni coerenti con l'evoluzione degli scenari nei settori di interesse, dimostrando una spiccata attenzione all'attuazione delle priorità stabilite dal CC e un'ottima capacità di visione strategica, che guarda anche oltre l'unità organizzativa di riferimento.</p> <p>Pianifica le attività da svolgere e le modalità operative più efficienti ed efficaci in rapporto ai risultati attesi, dimostrando ottime conoscenze e competenze e tenendo conto delle risorse disponibili e dei tempi previsti.</p> <p>Traduce le priorità politiche in proposte di obiettivi realistici e sfidanti nella fase di elaborazione dei documenti programmatici.</p>	Pienamente, oltre le aspettative di ruolo	7	
		Normalmente, in linea con le aspettative di ruolo	5	
		Parzialmente non in linea con le aspettative di ruolo	4	
		Non in linea con le aspettative di ruolo	3	
		Gravemente non in linea con le aspettative di ruolo	2	
Management e leadership professionale (max 6 punti)	<p>Programma, organizza e coordina le attività, dimostrando ottime capacità decisionali per il raggiungimento dei risultati. Gestisce le responsabilità attribuite</p>	Pienamente, oltre le aspettative di ruolo	6	
		Normalmente, in linea con le aspettative di ruolo	4	

	esercitando un ruolo di guida verso le unità organizzative di riferimento. Promuove il miglioramento continuo e l'orientamento ai risultati, stimolando un'applicazione corretta degli strumenti di programmazione.	Parzialmente non in linea con le aspettative di ruolo	3	
		Non in linea con le aspettative di ruolo	2	
Problem solving (max 6 punti)	Affronta situazioni complesse anche non ordinarie, dimostrando ottime capacità di soluzione dei problemi in maniera tempestiva e flessibile. Promuove nuove metodologie e l'impiego di sistemi comunque innovativi, idonei ad assicurare il pieno sviluppo delle potenzialità delle risorse professionali e tecniche disponibili.	Pienamente, oltre le aspettative di ruolo	6	
		Normalmente, in linea con le aspettative di ruolo	4	
		Parzialmente non in linea con le aspettative di ruolo	3	
		Non in linea con le aspettative di ruolo	2	
Relazioni interne ed esterne (max 6 punti)	Svolge il lavoro assegnato avendo cura dell'immagine della Federazione con ottima capacità relazionale nei confronti dei diversi interlocutori. Nelle relazioni interne/esterne assicura sempre il corretto coinvolgimento dei vari livelli istituzionali. Intrattiene ottime relazioni interne, promuovendo iniziative di collaborazione con gli altri dirigenti.	Pienamente, oltre le aspettative di ruolo	6	
		Normalmente, in linea con le aspettative di ruolo	4	
		Parzialmente non in linea con le aspettative di ruolo	3	
		Non in linea con le aspettative di ruolo	2	
Capacità di valutazione differenziata dei	Valuta i dirigenti degli uffici dipendenti dalla Direzione e gli altri	Pienamente, oltre le aspettative di ruolo	5	

collaboratori (max 5 punti)	collaboratori in maniera personalizzata e differenziata, basandosi su un'attenta analisi del contesto e motivando i valutati ai fini del miglioramento professionale.	Normalmente, in linea con le aspettative di ruolo	4	
		Parzialmente non in linea con le aspettative di ruolo	3	
		Non in linea con le aspettative di ruolo	2	

QUADRO DI SINTESI

OBIETTIVO	VALUTAZIONE	MEDIA
Generale		
Unità organizzativa		
Individuali		
Comportamento		