FEDERAZIONE NAZIONALE DEI COLLEGI IPASVI

ACCORDO DI ATTUAZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PER GLI ANNI 2016-2018
DIRIGENZA II FASCIA

ANNO 2023

Il giorno 12 del mese di ottobre 2023 presso la sede della Federazione Nazionale degli Ordini delle Professioni Infermieristiche, si sono riuniti:

LA FEDERAZIONE NAZIONALE DEGLI ORDINI DELLE PROFESSIONI INFERMIERISTICHE-
- Beatrice Mazzoleni
- Stefania Gastaldi

E LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

CISL FP
Andrea La Dogana

ART. 1 – DETERMINAZIONE DELLE RISORSE

In attuazione dell'art. 1 del contratto integrativo vengono individuate le seguenti risorse:

risorse storiche come determinate al 31 dicembre 2011 ai sensi dei precedenti contratti collettivi nazionali:	€ 14.693,46
risorse per attivazione nuovi processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi esistenti, anche in relazione all'incremento stabile delle dotazioni organiche:	€ 38.848,30
risorse da C.C.N.L. 9 maro 2020 (triennio economico 2016-8): 2,07% monte salari anno 2015:	
	€ 1.786,09
Totale	€ 55.327,85

ART. 2 – IMPIEGO DELLE RISORSE

Le risorse di cui all'art. 1 sono impiegate:

FNOPI - FEDERAZIONE NAZIONALE ORDINI PROFESSIONI INFERMIERISTICHE
PROTOCOLLO Interno N. 0014648 / V.1 « DEL 18/12/2023 16:28:53.

Destinazione del Fondo	
Retribuzione di posizione - parte fissa	€ 12.565,11
Retribuzione di posizione - parte variabile	€ 12.565,00
Retribuzione di risultato	€ 30.197,74
Totale	€ 55.327,85

ART. 3 – FISSAZIONE DELL'OBIETTIVO ANNUALE

L'obiettivo annuale è riportato in allegato 1.

La segretaria

Il Dirigente

Organizzazioni sindacali

Cisl – Fpi

FNOPI - FEDERAZIONE NAZIONALE ORDINI PROFESSIONI INFERMIERISTICHE
PROTOCOLLO Interno N. 0014648 / V.1 « DEL 18/12/2023 16:28:53.

SCHEDA ANALITICA OBIETTIVI ANNUALI

Nome e cognome del dipendente	Lorio Izzo
Unità organizzativa	Comparto dirigenziale
Anno di riferimento	2023
Data compilazione	13/04/2023

OBIETTIVO GENERALE (Max 20)

Supporto all'organo politico nella realizzazione degli obiettivi strategici di breve e medio periodo attraverso la progettazione, implementazione e gestione di un sistema di processi, procedure e strumenti finalizzati al funzionamento dei gruppi di lavoro costituiti dal Comitato Centrale e alla realizzazione degli eventuali progetti specifici per le diverse macroaree strategiche di attività.

Obiettivo pienamente raggiunto, oltre le aspettative di ruolo **(20)**	Obiettivo raggiunto, in linea con le aspettative di ruolo **(16)**	Obiettivo parzialmente raggiunto, non in linea con le aspettative di ruolo **(10)**	Obiettivo non raggiunto, non in linea con le aspettative di ruolo **(6)**	Obiettivo non raggiunto, gravemente non in linea con le aspettative di ruolo **(2)**

OBIETTIVI UNITÀ ORGANIZZATIVA (30)

Supporto all'organo politico nella definizione e attuazione del piano di *change* del sistema ordinistico (FNOPI + OPI) che si realizzerà attraverso l'approvazione dello Statuto della Federazione e del contestuale percorso di rilevazione dei fabbisogni e delle relative attività di formazione / assistenza agli OPI per la loro *compliance* normativa e per il loro corretto funzionamento rispetto alle esigenze dell'attuale contesto politico / istituzionale / professionale.

Obiettivo pienamente raggiunto, oltre le aspettative di ruolo **(30)**	Obiettivo raggiunto, in linea con le aspettative di ruolo **(24)**	Obiettivo parzialmente raggiunto, non in linea con le aspettative di ruolo **(15)**	Obiettivo non raggiunto, non in linea con le aspettative di ruolo **(10)**	Obiettivo non raggiunto, gravemente non in linea con le aspettative di ruolo **(2)**

OBIETTIVI INDIVIDUALI (30)

1. Supporto nel coordinamento del gruppo di lavoro "Piano di *change"* con relativa definizione di obiettivi e implementazione delle attività finalizzate all'*assessment* dei singoli OPI e conseguente percorso di evoluzione attraverso le attività di formazione e assistenza.

FNOPI - FEDERAZIONE NAZIONALE ORDINI PROFESSIONI INFERMIERISTICHE
PROTOCOLLO Interno N. 0014648 / V.1 « DEL 18/12/2023 16:28:53.

Obiettivo pienamente raggiunto, oltre le aspettative di ruolo **(30)**	Obiettivo raggiunto, in linea con le aspettative di ruolo **(24)**	Obiettivo parzialmente raggiunto, non in linea con le aspettative di ruolo **(15)**	Obiettivo non raggiunto, non in linea con le aspettative di ruolo **(10)**	Obiettivo non raggiunto, gravemente non in linea con le aspettative di ruolo **(2)**

2. Consolidamento dell'assetto organizzativo della Federazione rispetto alle necessità derivanti dal contesto di riferimento e dalla pianificazione strategica del Comitato Centrale attraverso:

a. l'integrazione della pianta organica tramite procedure di reclutamento definite nella programmazione triennale;

b. la revisione della composizione delle unità organizzative;

c. la prosecuzione e rafforzamento del processo di digitalizzazione e semplificazione organizzativa tramite il continuo miglioramento degli strumenti informativi e dei processi di lavoro.

Obiettivo pienamente raggiunto, oltre le aspettative di ruolo **(30)**	Obiettivo raggiunto, in linea con le aspettative di ruolo **(24)**	Obiettivo parzialmente raggiunto, non in linea con le aspettative di ruolo **(15)**	Obiettivo non raggiunto, non in linea con le aspettative di ruolo **(10)**	Obiettivo non raggiunto, gravemente non in linea con le aspettative di ruolo **(2)**

3. Definizione di percorsi di sviluppo del personale attraverso attività di formazione tecnico – specialistica e relativa acquisizione / rafforzamento delle loro competenze (conoscenze, abilità, *soft skills*).

Obiettivo pienamente raggiunto, oltre le aspettative di ruolo **(30)**	Obiettivo raggiunto, in linea con le aspettative di ruolo **(24)**	Obiettivo parzialmente raggiunto, non in linea con le aspettative di ruolo **(15)**	Obiettivo non raggiunto, non in linea con le aspettative di ruolo **(10)**	Obiettivo non raggiunto, gravemente non in linea con le aspettative di ruolo **(2)**

4. Ridefinizione e ottimizzazione degli spazi di lavoro per garantirne la valorizzazione e il corretto utilizzo anche in relazione al rinnovato assetto organizzativo al fine di stimolare la produttività del personale, garantendone la sicurezza e la salute.

Obiettivo pienamente raggiunto, oltre le aspettative di ruolo **(30)**	Obiettivo raggiunto, in linea con le aspettative di ruolo **(24)**	Obiettivo parzialmente raggiunto, non in linea con le aspettative di ruolo **(15)**	Obiettivo non raggiunto, non in linea con le aspettative di ruolo **(10)**	Obiettivo non raggiunto, gravemente non in linea con le aspettative di ruolo **(2)**

FNOPI - FEDERAZIONE NAZIONALE ORDINI PROFESSIONI INFERMIERISTICHE
PROTOCOLLO Interno N. 0014648 / V.1 « DEL 18/12/2023 16:28:53.

Valore Medio OBIETTIVI INDIVIDUALI	

COMPORTAMENTI (20)

0biettivi	**Descrizione**	**Livello**	**Punteggio**	**VALUTAZIONE**
Visione strategica; Pianificazione e orientamento ai risultati **(max 7 punti)**	Pone in essere azioni coerenti con l'evoluzione degli scenari nei settori di interesse, dimostrando una spiccata attenzione all'attuazione delle priorità stabilite dal CC e un'ottima capacità di visione strategica, che guarda anche oltre l'unità organizzativa di riferimento. Pianifica le attività da svolgere e le modalità operative più efficienti ed efficaci in rapporto ai risultati attesi, dimostrando ottime conoscenze e competenze e tenendo conto delle risorse disponibili e dei tempi previsti. Traduce le priorità politiche in proposte di obiettivi realistici e sfidanti nella fase di elaborazione dei documenti programmatici.	Pienamente, oltre le aspettative di ruolo	7	
		Normalmente, in linea con le aspettative di ruolo	5	
		Parzialmente non in linea con le aspettative di ruolo	4	
		Non in linea con le aspettative di ruolo	3	
		Gravemente non in linea con le aspettative di ruolo	2	
Management e leadership professionale **(max 6 punti)**	Programma, organizza e coordina le attività, dimostrando ottime capacità decisionali per il raggiungimento dei risultati. Gestisce le responsabilità attribuite	Pienamente, oltre le aspettative di ruolo	6	
		Normalmente, in linea con le aspettative di ruolo	4	

FNOPI - FEDERAZIONE NAZIONALE ORDINI PROFESSIONI INFERMIERISTICHE
PROTOCOLLO Interno N. 0014648 / V.1 « DEL 18/12/2023 16:28:53.

FNOPI - FEDERAZIONE NAZIONALE ORDINI PROFESSIONI INFERMIERISTICHE
PROTOCOLLO Interno N. 0014648 / V.1 « DEL 18/12/2023 16:28:53.

	esercitando un ruolo di guida verso le unità organizzative di riferimento. Promuove il miglioramento continuo e l'orientamento ai risultati, stimolando un'applicazione corretta degli strumenti di programmazione.	Parzialmente non in linea con le aspettative di ruolo	3	
		Non in linea con le aspettative di ruolo	2	
Problem solving **(max 6 punti)**	Affronta situazioni complesse anche non ordinarie, dimostrando ottime capacità di soluzione dei problemi in maniera tempestiva e flessibile. Promuove nuove metodologie e l'impiego di sistemi comunque innovativi, idonei ad assicurare il pieno sviluppo delle potenzialità delle risorse professionali e tecniche disponibili.	Pienamente, oltre le aspettative di ruolo	6	
		Normalmente, in linea con le aspettative di ruolo	4	
		Parzialmente non in linea con le aspettative di ruolo	3	
		Non in linea con le aspettative di ruolo	2	
Relazioni interne ed esterne **(max 6 punti)**	Svolge il lavoro assegnato avendo cura dell'immagine della Federazione con ottima capacità relazionale nei confronti dei diversi interlocutori. Nelle relazioni interne/esterne assicura sempre il corretto coinvolgimento dei vari livelli istituzionali. Intrattiene ottime relazioni interne, promuovendo iniziative di collaborazione con gli altri dirigenti.	Pienamente, oltre le aspettative di ruolo	6	
		Normalmente, in linea con le aspettative di ruolo	4	
		Parzialmente non in linea con le aspettative di ruolo	3	
		Non in linea con le aspettative di ruolo	2	
Capacità di valutazione differenziata dei	Valuta i dirigenti degli uffici dipendenti dalla Direzione e gli altri	Pienamente, oltre le aspettative di ruolo	5	

collaboratori **(max 5 punti)**	collaboratori in maniera personalizzata e differenziata, basandosi su un'attenta analisi del contesto e motivando i valutati ai fini del miglioramento professionale.	Normalmente, in linea con le aspettative di ruolo	4	
		Parzialmente non in linea con le aspettative di ruolo	3	
		Non in linea con le aspettative di ruolo	2	

QUADRO DI SINTESI

OBIETTIVO	VALUTAZIONE	MEDIA
Generale		
Unità organizzativa		
Individuali		
Comportamento		

FNOPI - FEDERAZIONE NAZIONALE ORDINI PROFESSIONI INFERMIERISTICHE
PROTOCOLLO Interno N. 0014648 / V.1 « DEL 18/12/2023 16:28:53.