

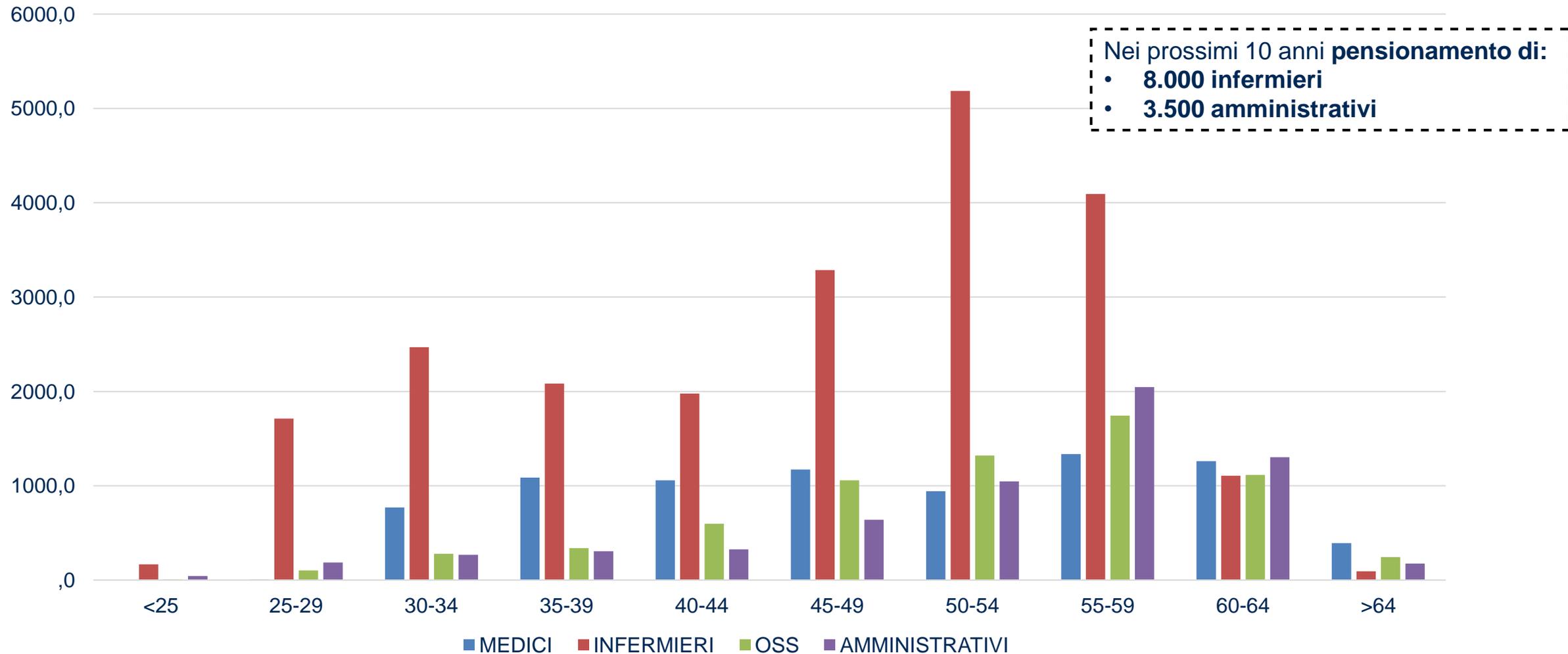


# RENDERE ATTRATTIVA LA PROFESSIONE INFERMIERISTICA

Francesco Longo, CERGAS/SDA Bocconi

Rimini, 21/3/25

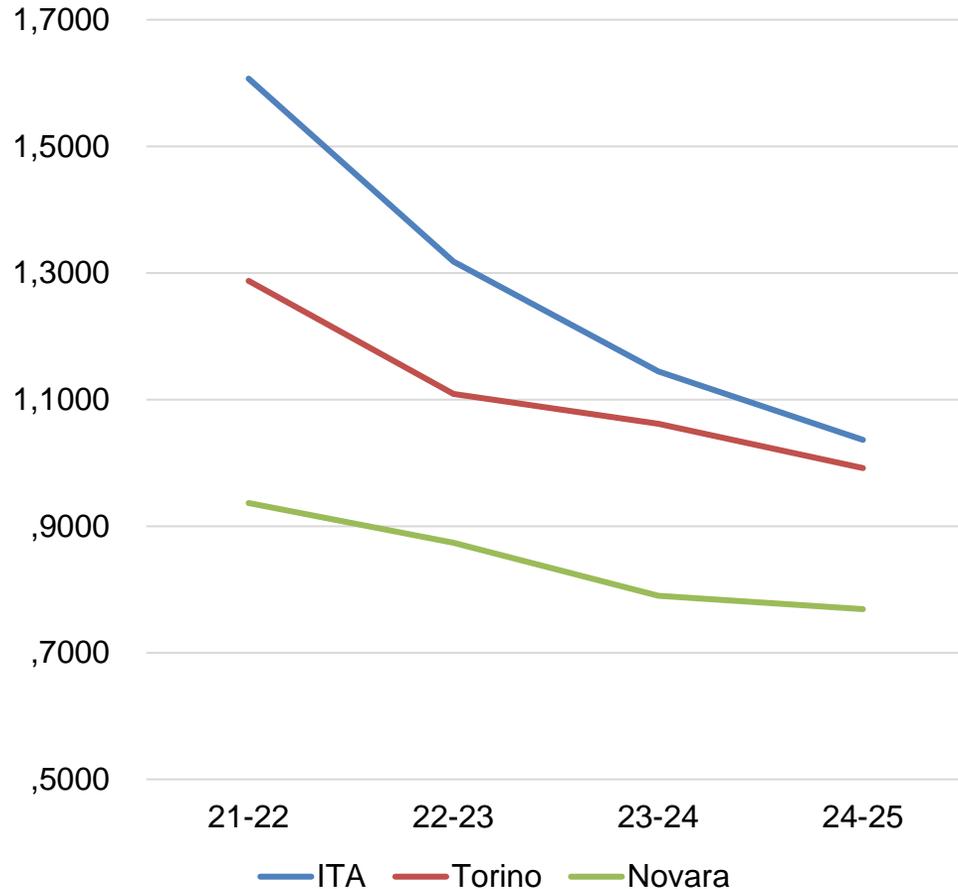
# Invecchiamento e uscite: un caso regionale



Fonte: CAN 2022  
Personale a tempo indet.

# Laurea scienze infermieristiche

## Domande/Posti

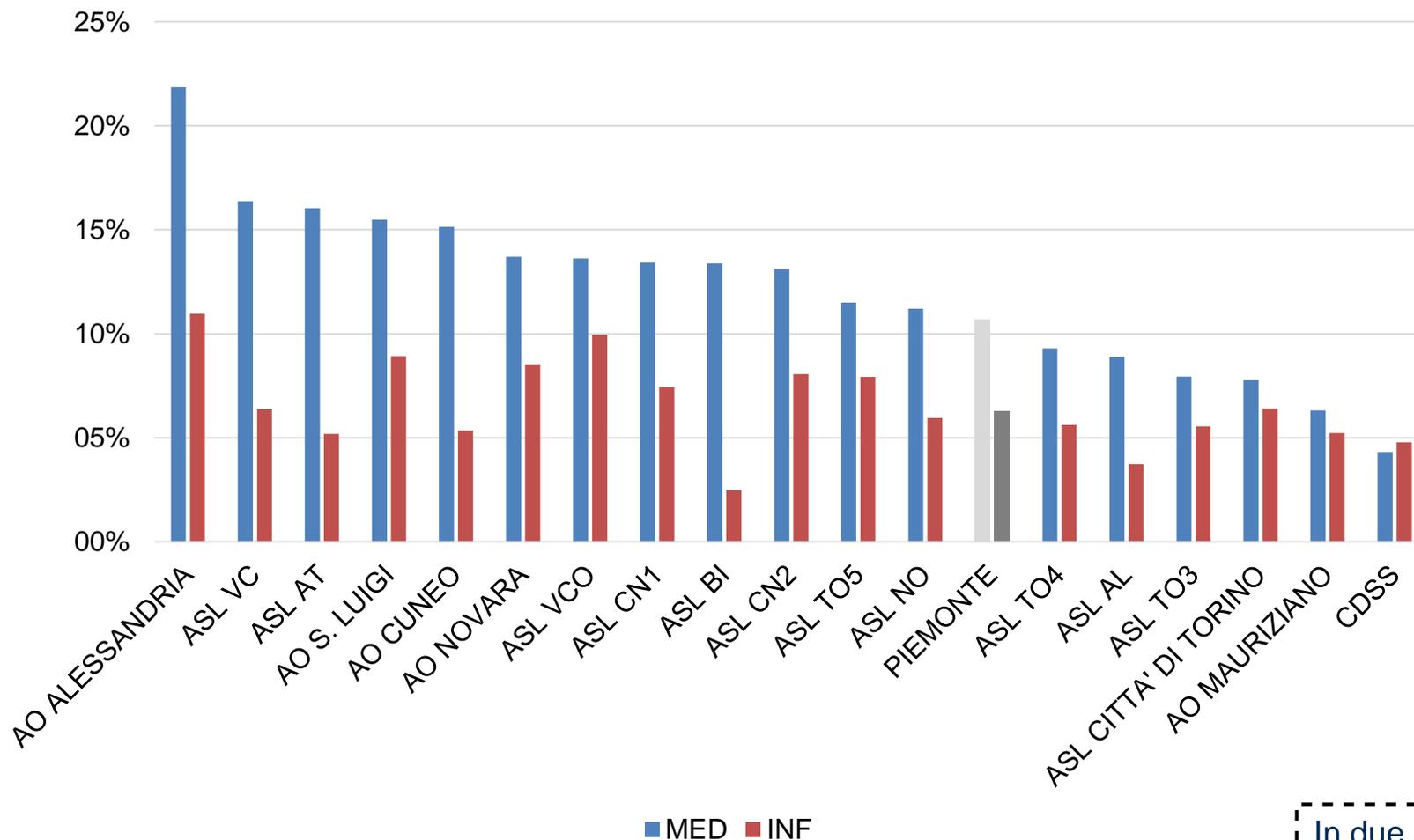


	AA 24-25			AA 23-24			AA 22-23			AA 21-22		
	D	P	D/P									
Torino	724	730	<b>0,99</b>	775	730	<b>1,06</b>	876	790	<b>1,11</b>	936	727	<b>1,29</b>
UPO	326	424	<b>0,77</b>	335	424	<b>0,79</b>	353	404	<b>0,87</b>	369	394	<b>0,94</b>
Piemonte	1050	1154	<b>0,91</b>	1110	1154	<b>0,96</b>	1229	1194	<b>1,03</b>	1305	1121	<b>1,16</b>
ITA	21178	20435	<b>1,04</b>	22957	20059	<b>1,14</b>	25539	19375	<b>1,32</b>	27952	17394	<b>1,61</b>

- **Le domande** nelle università regionali sono poco più di **1000 all'anno**, con trend fortemente negativo.
- Solo una frazione di essi si iscrive, arriva alla laurea e decide di esercitare la professione e lavorare nel SSR.
- Le probabili politiche di mobilità di altre Regioni per fronteggiare le carenze di personale, e che attrarranno importanti numeri di dipendenti

# Cessazioni medici e infermieri 2022 e 2023

## Per motivi diversi da pensione



### Discipline mediche più coinvolte

ANESTESIA E RIANIMAZIONE	88
CHIRURGIA GENERALE	53
RADIOLOGICA	50
MEDICINA E CHIRURGIA D'ACCETTAZIONE E URGENZA	49
ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA	47
CARDIOLOGIA	47
GINECOLOGIA ED OSTETRICIA	45
PSICHIATRIA	43
MEDICINA INTERNA	43
PEDIATRIA	38
ALTRO	355
<b>TOTALE</b>	<b>858</b>

Fonte: Opressan 2024, somma cessazioni 2022 e 2023 di dipendenti nati dopo il 1970 per dimissioni/trasferimento, personale di tutte le tipologie contrattuali. Al denominatore personale CAN 2022 a tempo indet.

In due anni (2022+2023) si sono dimessi:

- quasi 900 medici, pari all'11% del totale
- 1400 infermieri, pari al 6% del totale.**

# CHIARO PERCORSO FORMATIVO E DI CARRIERA

- ASSISTANT NURSE (1 ANNO UNIVERSITARIO)
- INFERMIERE (3 ANNI)
- INFERMIERE SPECIALIZZATO (3+2)

# PLURALITA' E RICCHEZZA RUOLI ESERCITABILI

## DOMINIO ASSISTENZA

- Ruoli assistenziali H
- Ruoli assistenziali territoriali
- Case manager
- Transition manager
- Triage manager

## DOMINIO GESTIONE

- Coordinatore infermieristico UO
- Responsabile CdC
- Responsabile OdC
- Responsabile COT
- Responsabile RSA
- Direttore professionio sanitarie
- Direttore di distretto

# TRE PIANI DI LAVORO PER LA PROFESSIONE

## **1. REGOLE FORMATIVE E CONTRATTUALI**

Distinguere canali di accesso ed erogativi per nurse assistant e infermiere

*NB: Cosa succederà in autunno 25' con quadruplicazione iscritti a medicina ed espulsione del 75% studenti dopo I semestre?*

## **2. CONTENUTI FORMATIVI, DI RICERCA=>PROFESSIONALI**

Sviluppare il contenuto professionale del transition o case manager

## **3. MODELLI ORGANIZZATIVI NELLE AZIENDE**

In una UO come si dividono il lavoro nurse assistant, infermiere e infermiere specializzato