

INFERMIERE³

Innovazione, Sfide e Soluzioni

La giusta combinazione per governare la complessità

20-22 MARZO 2025 - PALACONGRESSI DI RIMINI

TERZO CONGRESSO NAZIONALE

Federazione Nazionale Ordini Professioni Infermieristiche



Equità delle cure nel setting chirurgico

Autori e affiliazioni

LARA PIERBONI/Direzione Infermieristica Ausl Romagna, Rimini

EMANUELE GIANSANTE/Corso di laurea Infermieristica UniBO

ILENIA TENTI/Direzione Infermieristica Ausl Romagna, Rimini

GIULIA SILVESTRINI/Sanità pubblica Ausl Romagna, Ravenna

ROMINA GIANNINI/Direzione Infermieristica Ausl Romagna, Rimini

Introduzione

Garantire la massima equità nelle pratiche assistenziali è fondamentale per ottenere risultati di qualità per le persone che si rivolgono al sistema sanitario che mostrano diversità di qualsiasi tipo. Di fatto, troppo spesso ancor oggi, tali obiettivi non vengono assicurati a coloro che presentano differenze di qualsiasi tipologia rispetto al setting a cui fanno riferimento.

In sanità, il termine equità rappresenta la giusta ed equa opportunità di raggiungere il migliore stato di salute possibile, annullando i determinanti sociali di salute e le **disparità nell'accesso alle cure** (Braveman et al., 2017; Sharifi et al., 2019).

Obiettivo

Esplorare l'esperienza e percezione degli infermieri dell'ambito chirurgico rispetto il concetto di equità delle cure.

Metodi

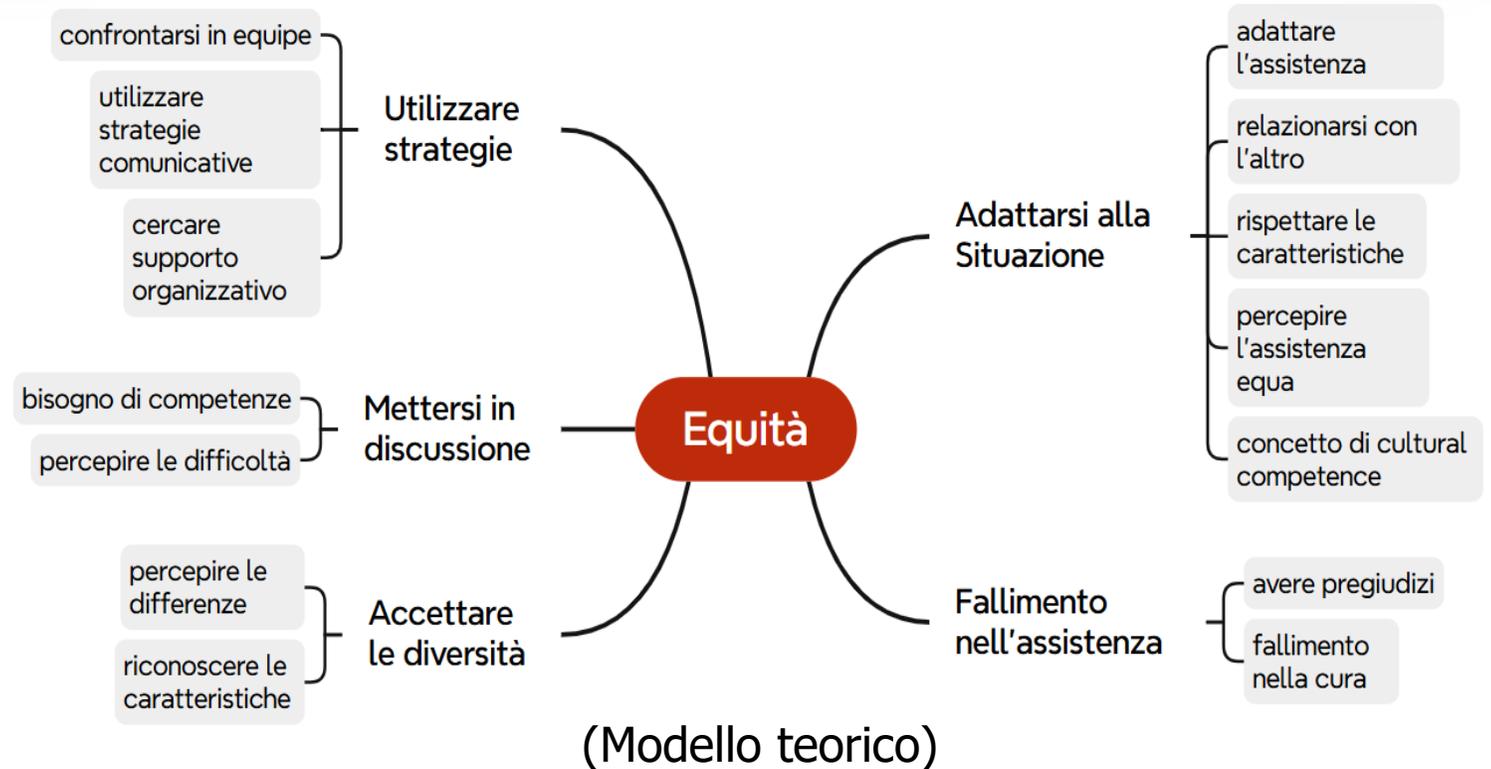
Studio qualitativo fenomenologico condotto con interviste semi-strutturate a 19 infermieri in servizio nei contesti chirurgici in AUSL Romagna, ambito territoriale di Rimini.



Risultati

L'analisi tematica secondo il metodo di Braun & Clarke (2006), ha individuato 5 temi analitici/concetti, che descrivono il significato di equità delle cure per gli infermieri dei contesti chirurgici:

“Fallimento nell’assistenza”
“Adattarsi alla situazione”
“Accettare le diversità”
“Mettersi in discussione”
“Utilizzare strategie”



Conclusioni

L'equità è un concetto poco chiaro e non sempre applicato durante l'attività professionale.

Approfondire e sviluppare capacità di 'cultural competence' come strumento di accoglienza e cura, favorirebbe l'accesso e l'integrazione degli utenti e una presa in carico efficace sostenendo la soddisfazione e la qualità delle cure.

Bibliografia

Lee, J.J.H. (2015). World Migration Report 2015 – Migrants and Cities: New Partnerships to Manage Mobility. International Organization for Migration. Disponibile in: http://publications.iom.int/system/files/wmr2015_en.pdf. [Consultati il 28/10/2023]

Braveman, P., Arkin, E., Orleans, T., Proctor, D., Plough, A. (2017). What is Health Equity? And what difference does a definition make? Princeton, NJ: Robert Wood Johnson Foundation. Disponibile da: <https://www.rwjf.org/en/library/research/2017/05/what-is-health-equity-.html> [consultato il 22/06/2024]

Sharifi, N., Adib-Hajbagheryb, M., Najafi, M. (2019). Cultural competence in nursing: A concept analysis. International Journal of Nursing Studies 99: 103386

