

INFERMIERE³

Innovazione, Sfide e Soluzioni
La giusta combinazione per governare la complessità

20-22 MARZO 2025 - PALACONGRESSI DI RIMINI

TERZO CONGRESSO NAZIONALE

Federazione Nazionale Ordini Professioni Infermieristiche



**Fattori e strategie di *retention*
per gli infermieri che hanno
intenzione di abbandonare le
organizzazioni sanitarie:
studio qualitativo descrittivo**

Martina Falomo, Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale, Udine

Alvisa Palese, Università degli Studi di Udine

Maura Mesaglio, Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale, Udine

Stefania Chiappinotto, Università degli Studi di Udine

Anna Inserra, Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale, Udine

Giovanni Napoli, Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale, Udine

BACKGROUND



- **Carenza globale di infermieri:** problema critico per i sistemi sanitari di tutto il mondo
- Cause principali: **invecchiamento della popolazione** e **scarsa attrattività della professione**
- Entro il 2030 mancheranno oltre 10 milioni di infermieri
- **Obiettivo:** analizzare le motivazioni che spingono gli infermieri a rimanere, nonostante il crescente turnover



METODO



- Studio **qualitativo descrittivo**
- Raccolta dati tramite focus group
- **Content analysis**

RISULTATI



- **Motivazioni differenziate** legate all'*intention to leave* o alla permanenza
- Marcata **dicotomia** nei fattori che influenzano la decisione di rimanere o lasciare degli infermieri
- Strategie di *retention* organizzative o legate al contesto
- **Migliorare la gestione delle risorse umane** per favorire la permanenza degli infermieri

PARTECIPANTI



- 22 **infermieri front-line** che avevano manifestato l'interesse di abbandonare l'organizzazione
- 10 infermieri con Incarico di Funzione Organizzativa di Area

CONCLUSIONI



Valorizzare la professione infermieristica e rafforzare la leadership organizzativa sono le chiavi per contrastare il turnover, migliorare la soddisfazione lavorativa e garantire la **stabilità** del sistema sanitario.

RACCOMANDAZIONI



Benefit mirati e cruscotti organizzativi innovativi possono migliorare il benessere degli infermieri, aumentando la soddisfazione e **riducendo il turnover**.