

# INFERMIERE<sup>3</sup>

*Innovazione, Sfide e Soluzioni*

*La giusta combinazione per governare la complessità*

**20-22 MARZO 2025 - PALACONGRESSI DI RIMINI**

**TERZO CONGRESSO NAZIONALE**

Federazione Nazionale Ordini Professioni Infermieristiche



**Il processo di transizione  
dal profilo di infermiere  
clinico al ruolo manageriale:  
uno studio qualitativo**

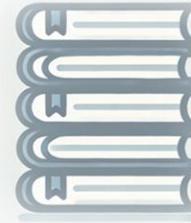
**Andrea Saba**, Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale

**Alvisa Palese**, Università degli Studi di Udine

**Anna Inserra**, Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale

**Giovanni Napoli**, Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale

**Maura Mesaglio**, Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale



## BACKGROUND

La **transizione** da infermiere clinico a manager richiede **nuove competenze gestionali, leadership e visione strategica**. La **formazione**, spesso insufficiente, è cruciale per affrontare le sfide del ruolo.

## OBIETTIVO



Esplorare la transizione degli infermieri dal ruolo clinico a quello manageriale, esaminando **esperienze**, difficoltà e **bisogni formativi** al fine di individuare **strategie a supporto del passaggio di carriera**.

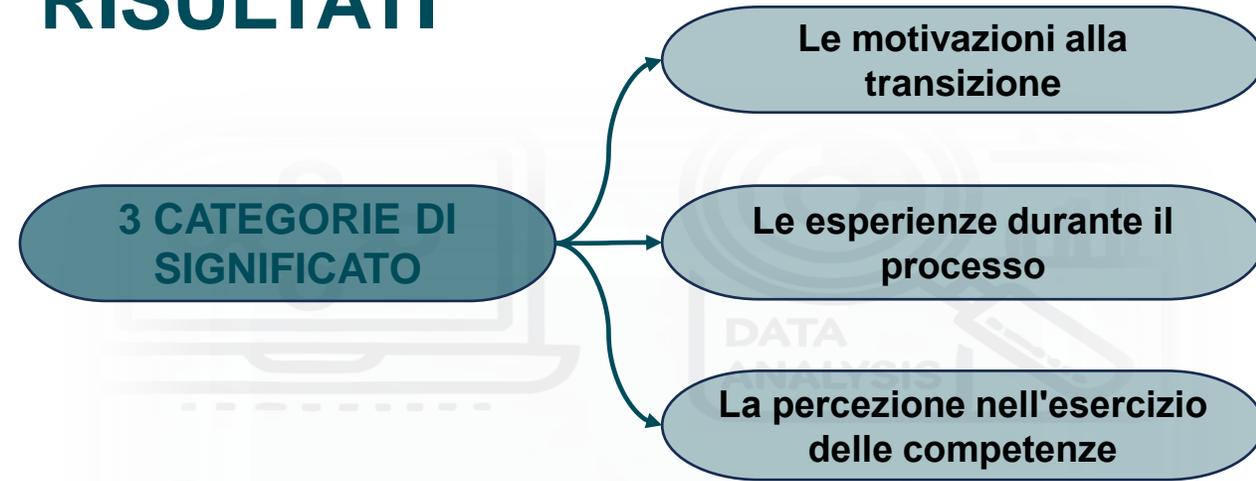
# METODO

- Studio **qualitativo**
- Interviste semi-strutturate a Nurse Manager di nuova nomina
- **Content analysis**

# CONCLUSIONI

Per affrontare con successo la fase di transizione, è essenziale implementare **percorsi di formazione**, **programmi di mentoring** e **strategie di supporto**.

# RISULTATI



# RACCOMANDAZIONI

- Programmi di **onboarding** strutturati
- Pianificazione strategica della **successione**
- **Mappatura delle competenze** e creazione di **portfoli**