

INFERMIERE³

Innovazione, Sfide e Soluzioni
La giusta combinazione per governare la complessità

20-22 MARZO 2025 - PALACONGRESSI DI RIMINI

TERZO CONGRESSO NAZIONALE

Federazione Nazionale Ordini Professioni Infermieristiche



Innovazione e valorizzazione del personale del comparto in AUSL Romagna

Autori e affiliazioni

Cristina Fabbri - Direzione Infermieristica Ausl Romagna, Rimini

Andrea Galeotti - Direzione Infermieristica Ausl Romagna, Forlì

Barbara Di Stefano - Direzione Infermieristica Ausl Romagna, Cesena

Katia Prati - Direzione Infermieristica Ausl Romagna, Ravenna

Luca Gelati - Direzione Assistenziale Ausl Romagna, Ravenna

Introduzione

In seguito alla possibilità di valorizzazione professionale introdotta dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto sanità 2019-2021, l'AUSL Romagna ha promosso una riorganizzazione efficace e strutturata delle risorse umane, mirata a ottimizzare le competenze e a promuovere la crescita professionale del personale.

Obiettivo

Implementare e valorizzare professionalmente i ruoli specifici di Incarichi di funzione Organizzativa (IFO) e Professionali.



Materiali e metodi

Sono stati mappati e/o riorganizzati gli Incarichi di Funzione Organizzativa e Professionali con job specifiche; inoltre, sono state ridefinite le aree di responsabilità e il trattamento economico, favorendo l'innovazione e la qualità dei servizi sanitari offerti.

Successivamente sono stati individuati i ruoli di professionisti esperti e specialisti che riconoscono il valore aggiunto delle competenze avanzate dei professionisti della salute, promuovendo una maggiore autonomia e responsabilità nelle attività cliniche e gestionali.

La letteratura sostiene che questo approccio migliora la qualità dell'assistenza ai pazienti e la soddisfazione e la motivazione del personale infermieristico, creando un ambiente di lavoro più gratificante e professionalmente stimolante (Keyko et al.; 2016).

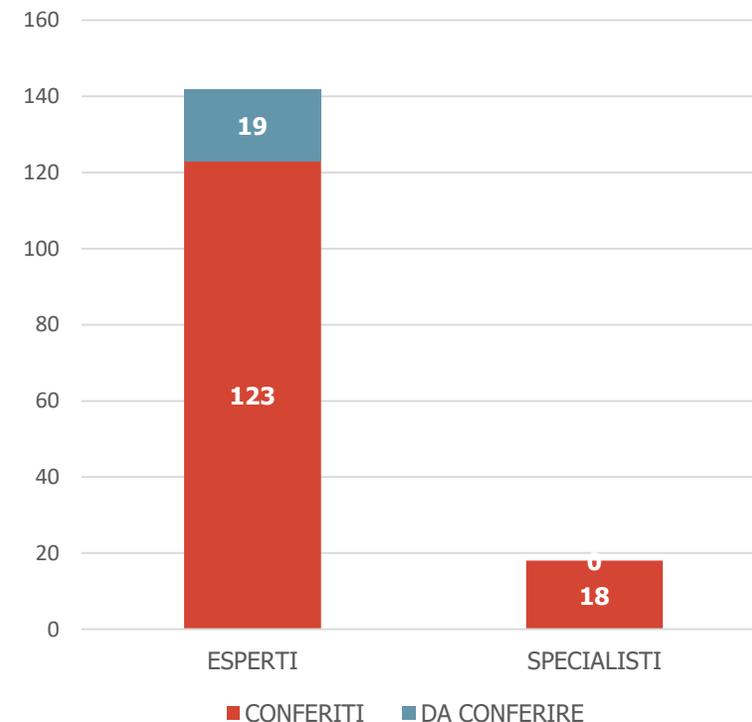
INCARICHI DI FUNZIONE MAPPATI (Del. 88 del 15/03/2024)		
ORGANIZZATIVI	507	
	1° STEP	2° STEP
ESPERTI	142	160
SPECIALISTI	18	0



Risultati e conclusioni

L'AUSL della Romagna ha saputo trasformare le previsioni del CCNL 19/21 in opportunità concrete di crescita e valorizzazione professionale, proponendosi come un modello pilota nella gestione delle risorse umane nel comparto sanitario. A livello aziendale sono stati istituiti 827 Incarichi di funzione organizzativa e professionale esperto e specialista. In seguito alle procedure selettive interne effettuate in riferimento al 1°step, sono stati conferiti 123 incarichi di Esperto e 18 di Specialista. Questo impegno verso l'innovazione organizzativa rappresenta un significativo passo avanti nella promozione di una sanità più performante e centrata sul paziente.

Incarichi di Funzione Professionali conferiti in AUSL Romagna
(agg. 01/02/25)



Bibliografia essenziale

- ARAN (2022) Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Relativo al Personale del Comparto Sanità, Triennio 2019 - 2021
- Direzione AUSL della Romagna (2023) Regolamento Aziendale per la disciplina degli Incarichi di Posizione e Funzione del Personale del Comparto
- Keyko, K., Cummings, G. G., Yonge, O., & Wong, C. A. (2016). Work engagement in professional nursing practice: A systematic review. *International journal of nursing studies*, 61, 142–164. <https://doi.org/10.1016/j.ijnurstu.2016.06.003>