

# L'utilizzo della tecnologia a sostegno del Benessere Organizzativo infermieristico: uno studio descrittivo trasversale



CENTRO DI ECCELLENZA  
PER LA CULTURA  
E LA RICERCA INFERMIERISTICA





## Introduzione

Il Benessere Organizzativo Infermieristico è il cuore pulsante della cura ai pazienti.

Le organizzazioni sanitarie possono valutare il **benessere infermieristico** impiegando la tecnologia a proprio favore. Studi che analizzino il benessere infermieristico impiegando una strategia organizzativa tecnologica strutturata sono carenti.



## Scopo

Verificare se strategie tecnologiche possono catturare le variabili degli specifici contesti clinici infermieristici associate al loro benessere organizzativo

## Materiali e metodi

È stato condotto uno studio trasversale multicentrico impiegando un dataset elettronico che, in maniera automatizzata, ha inviato una web survey agli infermieri.

La web survey ha indagato variabili del **Benessere Organizzativo** nei reparti di **Medicina**, **Chirurgia** e **Pronto Soccorso**.

Sono state condotte analisi statistiche descrittive e inferenziali.

Della Bella V.<sup>1</sup>, Fiorini J. <sup>1</sup>, Zaghini F. <sup>2</sup> & Sili A.<sup>1</sup>

<sup>1</sup> PhD, Direzione Infermieristica, Area Professioni Sanitarie e Sociali- Policlinico Tor Vergata, Roma (valerio.dellabella@ptvonline.it)

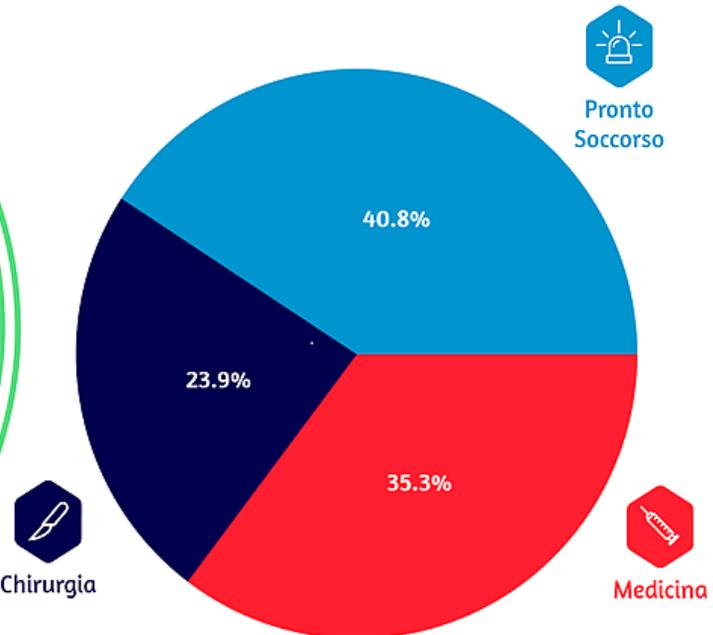
<sup>2</sup> PhD, Dipartimento di Biomedicina e Prevenzione, Università degli studi di Roma Tor Vergata



## Risultati



N = 72; Uomini = 88, donne = 184  
Età media = 38,94 (SD = 10,26)  
Anni di servizio = 14,10 (SD = 10,28)



	Collaborazione Interprofessionale	Risorse disponibili	Relazioni colleghi	Relazioni coordinatore	Carichi Lavorativi	Conflitti Casa-Lavoro
Medicina	✓	✓	✓	✓	—	—
Chirurgia	—	✓	—	✓	—	—
Pronto Soccorso	✓	✓	—	✓	—	—

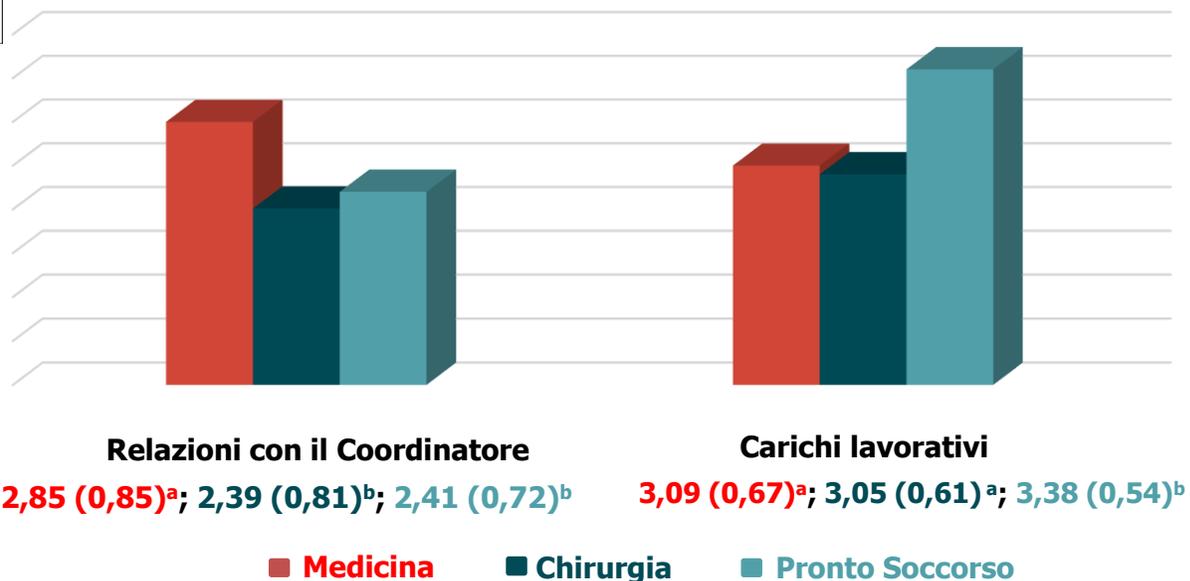
## Variabili in studio

- Nei reparti di **Medicina**, il Benessere Organizzativo è associato alla **collaborazione interprofessionale**, alle **risorse disponibili**, alle **relazioni con i colleghi e i coordinatori**, ai **carichi di lavoro** e ai **conflitti tra casa e lavoro**
- Nei reparti di **Chirurgia** il Benessere Organizzativo è associate alle **risorse disponibili**, alle **relazioni con i coordinatori** e ai **conflitti casa lavoro**.
- Nei **Pronto Soccorso** alla **collaborazione interprofessionale**, alle **risorse disponibili**, alle **relazioni con I colleghi**, ai **carichi lavorativi** e ai **conflitti casa lavoro**.





### Differenze fra reparti



Risultati e Conclusioni



## Take-home message

L'impiego della tecnologia permette di catturare le differenze fra reparti e implementare azioni migliorative del Benessere Organizzativo infermieristico

...e il tuo Benessere?



La differenza fra le medie nei reparti selezionati sono statisticamente significative.

Nelle **Medicine** le **relazioni con il coordinatore** sono migliori rispetto a **Pronto Soccorso** e **Chirurgia**

Nel **Pronto soccorso** I **Carichi lavorativi** sono più elevati rispetto a **Medicina** e **Chirurgia**.