

**FEDERAZIONE NAZIONALE DEGLI ORDINI DELLE PROFESSIONI
INFERMIERISTICHE**

**ACCORDO DI ATTUAZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PER
GLI ANNI 2022-2024**

ANNO 2025

Il giorno 15 del mese di aprile 2025, presso la sede della Federazione Nazionale degli Ordini delle Professioni Infermieristiche, si sono riuniti:

LA FEDERAZIONE NAZIONALE DEGLI ORDINI DELLE PROFESSIONI
INFERMIERISTICHE-

Dott.ssa Stefania Gastaldi
Dott. Lorio Izzo

E LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

CISL
Andrea Ladogana

ART. 1 INDIVIDUAZIONE DELLE RISORSE

Il Fondo risorse decentrate è costituito da:

Art. 76 Comma 2 C.C.N.L. 12 febbraio 2018	€	105.445,20
Art. 89 comma 5 C.C.N.L. 12 febbraio 2018 (0,49% Monte Salari 2015)	€	1.530,81
Art. 10 C.C.N.L. 14 MARZO 2001:	€	8.299,19
	€	15.276,12
Sub totale	€	130.551,32
Art. 89 C.C.N.L. 12 febbraio 2018 (rinvio all'art. 4 C.C.N.L. 14 marzo 2001)	€	79.069,86
a detrarre sviluppi economici	-€	5.053,26
Sub totale	€	204.567,92

Attribuzione differenziali art. 52 comma 4:

a. Differenza tabellari-nuovi tabellari tabella H	€	19.262,36
Art. 49 comma 3 CCNL 2019-2021 (0,81% Monte salari 2018)	€	2.305,26
Art. 49 comma 4 CCNL 2019-2021 (rinvio all'art. 76 comma 4 CCNL 12 febbraio 2018):	€	97.000,00
- Art. 76 Comma 3 C.C.N.L. 12 febbraio 2018 - lett. b - recupero retribuzione individuale di anzianità Palmere	€	2.026,44
- Art. 76 Comma 3 C.C.N.L. 12 febbraio 2018 - lett. d - recupero somme anno 2021 Palmere	€	309,70
Art. 49 comma 5 CCNL 2019-2021 (somme residue anno precedente)	€	4.838,70
Art. 49 comma 6 CCNL 2019-2021 (0,81% Monte salari 2018) (Quota 2021)		
Art. 49 comma 7 CCNL 2019-2021 (Straordinario residuo anno precedente)	€	4.166,97
Art. 50 comma 1 CCNL 2019-2021 (Differenziale stipendiale personale cessato)	€	2.514,46
Art. 32 comma 1 CCNL 2022-2024 1,28% Monte salari anno 2021)	€	8.028,45
Art. 32 comma 2 CCNL 2022-2024 0,22% Monte salari anno 2021)	€	1.379,89
Art. 32 comma 1 CCNL 2022-2024 1,28% Monte salari anno 2021) - anno 2024	€	8.028,45
Art. 32 comma 2 CCNL 2022-2024 0,22% Monte salari anno 2021) - anno 2024	€	1.379,89
Totale	€	355.808,49

L'ulteriore stanziamento di € 32.000,00 ai sensi dell'art. 49 comma 4 CCNL 2019-2021 viene effettuato sulla base dei seguenti nuovi servizi e procedure, resi possibili dalle assunzioni di personale avvenute all'inizio del 2025:

- potenziamento del servizio di segreteria amministrativa;
- potenziamento delle aree sistemi informativi e *facility management*.

ART. 2 – DESTINAZIONE DELLE RISORSE

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 33. Funzioni Centrali del 27 gennaio 2025, le risorse di cui all'art. 1 sono impiegate per corrispondere i seguenti istituti:

A. compensi per lavoro straordinario	€	12.000,00
B. indennità per specifiche responsabilità	€	3.250,00
C. indennità giornaliera	€	1.500,00
D. indennità di ente	€	31.446,45
E. fondo per l'incentivazione della produttività	€	260.369,74
G. Posizioni organizzative	€	21.000,00
I. Differenziali stipendiali	€	26.242,30
TOTALE	€	355.808,49

ART. 3 – POSIZIONI ORGANIZZATIVE

Sono istituite e/o rimodulate le seguenti posizioni organizzative:

- P.O. referente Area Segreteria amministrativa ed eventi € 3.500,00
- P.O. referente Area Giuridico-Legale € 3.500,00
- P.O. referente Area Organizzazione, Gestione R.U. Innovazione € 3.500,00
- P.O. referente Area Bilancio, Tesoreria, Contr di gestione, Acquisti € 3.500,00
- P.O. referente U.O. Protocollo € 2.200,00
- P.O. referente Ufficio Contabilità e bilancio € 1.600,00
- P.O. referente Ufficio Risorse Umane € 1.600,00
- P.O. referente Ufficio Eventi € 1.600,00

ART. 4– INCARICHI PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'

Sono istituiti e/o rimodulati i seguenti incarichi per specifiche responsabilità:

- Segreteria di Presidenza € 1.000,00
- Gruppi di lavoro e Indennità di Cassa € 750,00
- Supporto contrattazione decentrata e albo fornitori € 750,00
- Patrocini e scadenziario € 750,00

ART. 5 – BUONI PASTO

Il valore nominale dei buoni pasto sostitutivi del servizio mensa è fissato in € 13,00.

ART. 6 – INDENNITA' GIORNALIERA

L'indennità giornaliera, di cui all'art. 5 dell'accordo normativo 2022-2024, viene fissata nella misura di € 40,00.

ART. 7 - INCENTIVO DI CUI ALL'ART. 45 DEL D. LGS. 30.03.2025 N. 36

In attuazione del regolamento recante norme e criteri per la ripartizione dell'incentivo di cui all'Art. 45 del D.lgs. 36/2023 viene adeguata la somma di € 230.000,00 pari ad € 10.000,00 per dipendente. La spesa non graverà sugli stanziamenti del fondo risorse decentrate.

ART. 8 - WELFARE INTEGRATIVO

La Federazione, ai sensi dell'art. 34 C.C.N.L. Funzioni Centrali del 27 gennaio 2025, dispone l'erogazione di servizi welfare in favore dei propri dipendenti per un importo complessivo pari a € 22.687,00, pari all'1% delle spese per il personale iscritte nel bilancio di previsione, per la sottoscrizione di una polizza sanitaria per la copertura di interventi chirurgici e per il rimborso delle spese mediche per l'anno 2025. L'eventuale somma residua sarà destinata all'erogazione di buoni acquisto, ai sensi dell'art. 27 comma 2 del C.C.N.L. Comparto EPNE del 14 febbraio 2001, tramite operatore economico in grado di fornire tale servizio.

La spesa non graverà sugli stanziamenti del fondo risorse decentrate.

ART. 9 – BANCA DELLE ORE

Ai sensi dell'art. 27 del C.C.N.L. Funzioni Centrali del 12 febbraio 2018, è confermata la banca delle ore, la cui regolamentazione è demandata al Regolamento del personale dipendente della FNOPI.

ART. 10 – CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DEI DIFFERENZIALI STIPENDIALI

Ai sensi dell'art. 16 del C.C.N.L. Funzioni Centrali del 27 gennaio 2025, al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area e della famiglia professionale, la Federazione, tramite procedura selettiva, attribuisce al 50% dei dipendenti aventi diritto un differenziale stipendiale.

Per l'anno 2025 a seguito della verifica dei requisiti per la partecipazione alla procedura selettiva è emerso che potranno essere assegnati n. 1 differenziale stipendiale per gli appartenenti all'area dei funzionari e n. 2 differenziali stipendiali per gli appartenenti all'area degli assistenti, secondo i seguenti criteri:

1. media delle ultime tre valutazioni individuali, annuali utili conseguite: per un massimo di 40 punti;
2. esperienza professionale maturata, considerando l'anzianità di servizio (max 5 anni) maturata nell'area professionale di riferimento: per un massimo di 30 punti;
3. capacità culturali acquisite, considerando i titoli di studio in possesso del candidato alla data del 01.01.2025, secondo la seguente *tabella 1*: per un massimo di 30 punti
4. punteggio aggiuntivo per assenza di progressioni economiche negli ultimi 6 anni (5% della somma dei punteggi ottenuti con i criteri 2 e 3): per un massimo di 3 punti

Tabella 1

VALUTAZIONE TITOLI	
Area Assistenti	Punti
Diploma d'istruzione secondaria di I grado	26
Diploma d'istruzione secondaria di II grado	28
Diploma universitario – Laurea Triennale	29
Diploma di laurea del vecchio ordinamento, laurea specialistica, laurea magistrale	30
Area Funzionari	
Diploma d'istruzione secondaria di II grado	25
Diploma universitario – Laurea Triennale	27
Diploma di laurea del vecchio ordinamento, laurea specialistica, laurea magistrale	28
TITOLI POST LAUREAM (MAX 2 PUNTI)	
Master universitario di primo livello rilasciato da Università legalmente riconosciute	0,5
Master universitario di secondo livello rilasciato da Università legalmente riconosciute	1

Il direttore
segretario

IL DIRIGENTE RESPONSABILE

CIRCA F. P. [firma]